



## برگزاری پنجمین همایش بهره‌وری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

پنجمین همایش بهره‌وری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با حضور مدیرعامل، مدیران، رؤسا و جمعی از کارکنان شرکت، شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد و پیمانکاران برگزار شد. این همایش با هدف ترویج و نهادینه‌سازی فرهنگ بهره‌وری، معرفی دستاوردها و پروژه‌های برنده و تقدیر از کارکنان و گروه‌های برتر در حوزه بهره‌وری برگزار شد.



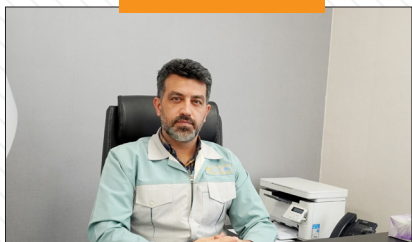
پیام تبریک مدیرعامل شرکت ورق خودرو  
به مناسبت روز خبرنگار:

**رسانه تخصصی،  
بازوی اعتماد ساز صنعت ملی**



۱۷ مرداد، روز خبرنگار، یادآور جایگاه ارزشمند انسان‌هایی است که با تعهد، دقت و مسئولیت‌پذیری، روایتگر حقیقت و واسطه آگاهی میان سازمان‌ها، جامعه و افکار عمومی هستند. خبرنگاری در جهان امروز، تنها ثبت و انتشار خبر نیست؛ بلکه مسئولیتی اجتماعی، دانشی تخصصی و تلاشی مستمر برای فهم درست واقعیت‌ها و...

۲



استراتژی مالی شرکت ورق خودرو  
در گفتگو با مدیر مالی و اقتصادی تشریح شد:

**تولید تخصصی در اقتصاد  
پرنوسان؛ از مدیریت هزینه  
تا خلق مزیت**

۲

**ثبت رکورد جدید  
حمل روزانه محصول در  
شرکت ورق خودرو**

۴

در بازدید مدیرکل کمیته امداد استان  
از شرکت ورق خودرو مطرح شد:

**تاکید بر لزوم گسترش هم‌افزایی  
صنعت و نهادهای حمایتی برای  
خلق ارزش اجتماعی در استان**

۵

یادداشت سردبیر

### بهره‌وری؛ از نگاه به منابع تا خلق ارزش

بهره‌وری را می‌توان از یک پرسش ساده آغاز کرد: از آنچه در اختیار داریم، چه میزان ارزش می‌آفرینیم؟ این پرسش، در یک مجموعه صنعتی تنها به میزان تولید محدود نمی‌شود؛ بلکه کیفیت تصمیم‌ها، نحوه استفاده از تجهیزات و انرژی، زمان صرف‌شده برای انجام فرآیندها، میزان اتلاف و مهم‌تر از همه، چگونگی به‌کارگیری دانش و توان نیروی انسانی را نیز در برمی‌گیرد. به همین دلیل، بهره‌وری پیش از آنکه یک شاخص باشد، نوعی نگاه به شیوه‌دار و پیشبرد فعالیت‌های سازمان است.

در صنعت فولاد، این نگاه اهمیت بیشتری پیدا می‌کند. پیچیدگی فرآیندهای تولید، سرمایه‌بر و انرژی‌بر بودن فعالیت‌ها و ضرورت حفظ کیفیت و استمرار تولید، ایجاب می‌کند ظرفیت‌های موجود با دقت و اثربخشی بیشتری به کار گرفته شوند. در چنین محیطی، بهبود بهره‌وری الزامه معنای انجام کارهای بیشتر نیست؛ گاهی یک تصمیم درست، کاهش یک توقف، اصلاح یک فرآیند، جلوگیری از یک دوباره‌کاری یا استفاده دقیق‌تر از یک ظرفیت موجود، می‌تواند ارزش قابل توجهی برای سازمان ایجاد کند.

از این منظر، بهره‌وری زمانی پایدار خواهد بود که از سطح اقدامات موردی عبور کرده و به بخشی از شیوه مدیریت سازمان تبدیل شود. برگزاری پنجمین همایش بهره‌وری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری را نیز می‌توان در همین چارچوب دید؛ رویدادی که فرصتی برای مرور عملکرد بهره‌وری در سال ۱۴۰۴، معرفی اقدامات و پروژه‌های برتر و قدردانی

از کارکنان و مجموعه‌هایی بود که در مسیر بهبود عملکرد شرکت نقش آفرینی کرده‌اند. تجلیل از کارکنان بهره‌ور، پروژه‌های برتر خطوط گالوانیزه، نورد و اسیدشویی، پیمانکار برتر و کارکنانی که بیشترین پیشنهادها را ارائه کرده‌اند، نشان دهنده اهمیت مشارکت سازمان یافته در فرآیند بهبود است. این اقدامات زمانی ارزش پایدار پیدا می‌کنند که تجربه‌های به‌دست‌آمده، در قالب فرآیندها و سیستم‌های سازمانی تثبیت شوند و زمینه را برای تکرار و توسعه دستاوردها فراهم کنند.

در این میان، سرمایه انسانی همچنان مهم‌ترین پشتوانه بهره‌وری است. هیچ سیستم و فناوری‌ای بدون دانش، مهارت و مشارکت کارکنان نمی‌تواند به نتایج پایدار منجر شود. آنچه یک سازمان را در مسیر بهبود متمایز می‌کند، توانایی آن در تبدیل تجربه و ایده‌های کارکنان به راهکارهای عملی و سپس تبدیل این راهکارها به دانش و سرمایه سازمانی است.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری نیز به عنوان یکی از مجموعه‌های مهم زنجیره صنعت فولاد کشور، برای تداوم مسیر توسعه و ارتقای جایگاه خود، نیازمند تقویت همین رویکرد است. بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت خطوط تولید، مدیریت مصرف انرژی و مواد، ارتقای کیفیت، کاهش توقفات و اتلاف استفاده از فناوری‌های نوین، همگی در نهایت به یک هدف مشترک منتهی می‌شوند: خلق ارزش بیشتر از منابعی که در اختیار شرکت قرار دارد.

البته تحقق این هدف، مستلزم آن است که بهره‌وری



قصه‌ی یک راه، قصه‌ی ایستادگی و عهد است؛ راهی که با خون دل‌ها و تلاش مردان بزرگ شکل گرفت، با عزم نسل‌های آینده ادامه پیدا می‌کند. این راه ادامه دارد.  
**#باید\_برخاست**



**در بهر لباس  
برای ایران**

هر جا که باشیم و هر نقشی که داشته باشیم  
دل‌مان برای این خاک می‌تپد و قدم‌هایمان  
در مسیر سربلندی ایران است.



حضرت آیت الله سیدمجتبی حسینی خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی در پیامی به مناسبت هفته وحدت سالروز ولادت با سعادت حضرت ختمی مرتبت محمدمصطفی (ص) و حضرت امام جعفر صادق (ع) را تبریک گفتند.

در متن پیام رهبر انقلاب اسلامی آمده است:

از آن وقتی که خورشید وجود حضرت ختمی مرتبت در مکه‌ی مکرمه طلوع نمود، چشم انداز سعادت بشر که زمین کمال بندگی و اطاعت از حضرت حق جل و علاست، درخشش دیگری یافت؛ ارواح انبیاء و ملائکه‌ی الهی و قدسیان، غرق در سرور گشته و شیاطین انس و جن، انگشت خشم و حسرت و غم گردیدند. زیر بارترین خلق خداوند در همه‌ی عوالم بی‌شمار خلقت، پایه عرصه‌ی خاکی می‌گذاشت و به زودی با خلعت نبوت و خاتمیت و بادر دست داشتن قرآن عظیم و مأموریت هدایت همه‌جانبه‌ی انسان میرفت تا حرکت کاروان عظیم بشریت را به‌سوی عبودیت و تکامل الی الله رقم زند. زندگی آن حضرت و اوصیاء معصومین ایشان تماماً درس هدایت و پندگی، درس معرفت و محبت، درس عقیده و جهاد، درس زندگی و اخلاق حسنه‌ی فردی و اجتماعی، درس امانت و صداقت، درس عزت و کرامت، درس علم و عمل، درس رحمت و قاطعیت، درس قسط و عدالت، و درس وحدت و برادری است. این درسها هرچه بهتر فرا گرفته و به آن عمل شود، رسیدن به قله‌های سعادت و نیک‌بختی برای ابتاء پیش‌میشتر میگردد. بمعنیدم روح مطهر پیامبر رحمت و همچنین ارواح طینه‌ی اوصیاء و حجج طاهیرین صلوات‌الله و سلامه‌علیه‌وعلیهم اجمعین همواره مراقب و هدایتگر و مهربان بر احوال مسلمانان و جامعه‌ی اسلامی هستند. آنگاه که خطایی از فرزندان این پدر مهربان و پرزگوار سر زند، خاطر ایشان نریخته و میمیشود و هرگاه که مسلمین به درسها و دستورات ایشان عمل نمایند، قلب مبارکشان مسرور میگردد.

اینک اسلام و اهل آن بعد از گذر از درونهای سخت و تر بلاطم و طی کردن فراز و نشیب‌های متعدد از صدر اول تاکنون به مرحله‌ای سرنوشت ساز و تعیین کننده رسیده است. امروز مسلمین نقشی بسیار مؤثر و تاریخ‌ساز می‌توانند ایفاء کنند. امروز روزی است که چشم انداز غلبه‌ی نهایی حق بر باطل و اسلام بر کفر به مراتب بیش از همه‌ی ادوار گذشته به عینیت نزدیک شده است. شرط اول این مهم، اتحاد کلمه‌ی مسلمین است. وحدت مسلمین در مقابل کفر جهانی، راهبردی قرآنی و آموزه‌ای اصیل از اسلام ناب محمدی صلوات الله و سلامه علیه و آله است و نه یک مسئله‌ی سطحی و گذرا. مقصود از وحدت آن است که در سطح عمومی جوامع اسلامی، نقاط مشترک بین همگان، محور واصل قرار گیرد. البته سعی می‌شود تا به پیشوانه‌ی استدلال و در عین رعایت همه‌ی شئون برادری و همراهی و به همان گونه که از آموزه‌های قرآنی برمی آید، در کمال صلح و صفا نقاط افتراق، تبدیل به نقاط مشترک گردد.

آنچه مسلم است آحاد مسلمین در جوامع اسلامی باید در مواجهه با کفر جهانی، اصل قرآنی «اِشِدَّاءُ عَلَی الْکُفَّارِ، رُحَمَاءُ بَیْنَهُمْ» را محور فکر و بیان و عمل خود قرار دهند و این گونه است که وحدت و اتحاد اسلامی به دست می آید. هرگاه هر یک از دو بخش این پیام آسمانی، از مرحله‌ی عمل مسلمین دور شود، آنان هم از آن جایگاه عزتی که به حق در مدینه‌الاسلام واجدان شده بودند دور خواهند گشت، و این قاعده‌ای است که تخلف ندارد.

این قاعده یکی از اصول و پیام‌های اساسی انقلاب اسلامی است. زمان برگزاری اولین هفته‌ی وحدت به اسفند ۱۳۵۶ هجری شمسی و دوران مبارزه با دستگاه ستم پهلوی برمی گردد. آنگاه که رهبر عظیم‌الشان شهید اعلی الله مقامه الشریف در دوران تبعید خود در ایران‌شهر، این فکر را مطرح نموده و شیعه و سنی از آن استقبال به‌عمل آوردند. به زودی پس از پیروزی انقلاب اسلامی، به تدبیر بنیانگذار جمهوری اسلامی حضرت امام خمینی قدس سزه‌الشریف، «هفته‌ی وحدت» و «رسمیت یافت، به لطف حضرت باری تعالی، مسئله‌ی وحدت بین آحاد ملت مسلمان، نمونه‌ای موفق در میان ملت ایران دارد و دسیسه‌های دشمنان تأثیر زیادی در جهت مخدوش کردن آن نداشته است.

#### مسئولیت اجتماعی؛ تعهدی فراتر از سازمان

مسئولیت اجتماعی سازمان، تنها به اجرای چند برنامه حمایتی یا مشارکت در فعالیت‌های عام‌المنفعه محدود نمی‌شود؛ بلکه بخشی از نگاه راهبردی سازمان به جامعه و محیط پیرامون خود است. سازمان مسئولیت‌پذیر تلاش می‌کند در کنار دستیابی به اهداف اقتصادی، آثار اجتماعی و زیست محیطی فعالیت‌های خود را نیز در نظر بگیرد و در مسیر ایجاد ارزش پایدار برای کارکنان، جامعه و نسل‌های آینده‌گام بردارد.



پخش مالی هر مجموعه اقتصادی بخشی حساس، پیچیده و فنی با اهمیتی اساسی و نگرشی بلندمدت و استراتژیک است. اهمیت این پخش هنگامی دوچندان می‌شود که فضای مالی و اقتصادی کشور، تحریم‌ها، محدودیت‌ها و محرومیت‌ها، نوسانات ارزی، چالش‌های تورمی و مشکل انرژی و واردات مواد اولیه را در نظر بگیریم؛ محمدجواد غلامی، مدیر اقتصاد و مالی شرکت ورق خودرو از چالش‌های مدیریت مالی و راهکارهای فائق آمدن به این معضلات می‌گوید؛ او هرچند به مشکلات عمومی این حوزه اشاره می‌کند، همچنان مشکل را در محیط کسب و کار و مسائل مربوط به آن همچون قیمت‌گذاری دستوری و فضای پیش‌بینی‌ناپذیر سیاست و تأثیر آن بر اقتصاد می‌داند.

#### در ادامه گفتگو با مدیر اقتصادی و مالی شرکت ورق خودرو را از نظر می‌گذرانید:

نقش واحد اقتصادی و مالی در شرکت تولیدی ورق خودرو چیست؟ واحد اقتصادی و مالی مسئول اطمینان از این است که فعالیت‌های تولیدی شرکت از نظر هزینه مفرود به صرفه بوده و به اهداف سودآوری تعیین شده دست یابند. در کل ویرتین هر واحد انتفاعی، گزارشات مالی آن می‌باشد.

#### در شرایط تورم، نوسان ارزی، هزینه‌های تأمین مالی و ناترازی انرژی، مهم‌ترین تصمیم‌های مالی شرکت برای حفظ تداوم تولید و سودآوری چیست؟

در شرایط پیچیده‌ای مانند تورم بالا، نوسانات ارزی، افزایش هزینه‌های تأمین مالی و ناترازی انرژی، شرکت باید با تدبیر تصمیمات مالی استراتژیک و دقیقی اتخاذ کند تا از تداوم تولید و سودآوری پایدار اطمینان حاصل نماید. اگر بخواهم فهرست‌وار به برخی از این راهکارها اشاره کنم، مهم‌ترین این تصمیمات عبارتند از مدیریت ریسک ارزی و قیمتی (Hedging Strategies)، اهمیت این کار از این جهت است که نوسانات ارزی می‌تواند هزینه‌های مواد اولیه و وارداتی را به شدت افزایش دهد یا ارزش صادرات را کاهش دهد. تورم نیز به افزایش هزینه‌ها و فشار بر قیمت‌گذاری منجر می‌شود.

در بخش مالی استفاده فعال از ابزارهای پوشش ریسک (مانند قرارداد‌های آتی ارز یا کالا)، برای تثبیت نرخ ارز و قیمت مواد اولیه کلیدی، و همچنین بازنگری مداوم و استراتژیک در استراتژی قیمت‌گذاری محصولات برای انعکاس هزینه‌های واقعی و حفظ حاشیه سود اتخاذ می‌شود.

دومین کار بهینه‌سازی ساختار سرمایه یا Capital Structure Optimization است. این کار چها مهم است؟ چون افزایش هزینه‌های تأمین مالی (نرخ بهره بالا) باعث می‌شود که اتکا بیش از حد به بدهی، سودآوری را به شدت تحت تأثیر قرار دهد. راهکار مالی برای این مشکل از رزایی مجدد نسبت بدهی به حقوق

کند، چنین رسانه‌ای باید از سطح خبرهای روزمره عبور کند و به بستری برای تحلیل روندها، تبیین چالش‌ها، معرفی ظرفیت‌ها و ایجاد گفت‌وگوی مؤثر میان صنعت، دانشگاه، سیاست‌گذار، فعالان اقتصادی و جامعه تبدیل شود. در این میان، رسانه‌های تخصصی صنعتی نقشی تعیین‌کننده دارند. صنعت فولاد و صنایع وابسته به آن، از جمله صنعت ورق‌های پوشش دار و ورق خودرو، حوزه‌هایی پیچیده، سرمایه‌بر و راهبردی هستند. درک درست موضوعاتی مانند تأمین مواد اولیه، انرژی، فناوری، کیفیت، رقابت‌پذیری، توسعه محصول، بازار مصرف، استانداردهای خودروسازی و زنجیره ارزش فولاد، نیازمند دانش تخصصی و نگاه تحلیلی است. رسانه عمومی ممکن است تنها بخشی از این واقعیت را بازتاب دهد، اما رسانه تخصصی می‌تواند لایه‌های پنهان، پیوندهای اقتصادی و آثار ملی این صنعت را برای مخاطب روشن کند. شرکت ورق خودرو چهار محال و بختیاری، به‌عنوان یکی از شرکت‌های زیرمجموعه گروه فولاد مبارکه، نمونه‌ای از نقش آفرینی بنگاه‌های تخصصی در تکمیل زنجیره ارزش فولاد کشور است. تولید ورق‌های مورد نیاز صنعت خودرو، نه فقط یک فعالیت صنعتی، بلکه بخشی از مسیر کاهش وابستگی، ارتقای کیفیت تولید داخل و تقویت پیوند میان صنایع مادر و صنایع مصرف‌کننده است. روایت درست چنین نقشی، بدون حضور رسانه‌های متخصص و خبرنگارانی که زبان صنعت را می‌فهمند و دغدغه توسعه کشور را دارند، ممکن نیست.

رسانه تخصصی، پیوند صنعت، جامعه و اعتماد رسانه‌های تخصصی می‌توانند به ارتقای سرمایه اجتماعی بنگاه‌های بزرگ کمک

#### کیفیت محصولات تخصصی، به‌ویژه برای صنعت خودرو و لوازم خانگی، توازن برقرار می‌کنند؟

در این زمینه باید به استراتژی قیمت‌گذاری پویا و مدیریت هزینه تورم اشاره کرد که مستقیماً بر قیمت تمام‌شده کالا و خدمات تأثیر می‌گذارد. اتخاذ یک استراتژی قیمت‌گذاری پویا که امکان تعدیل سریع قیمت‌ها بر اساس تغییر هزینه‌ها را فراهم کند، زمان، تمرکز بر شناسایی و کاهش هزینه‌های غیر ضروری در تمام بخش‌های عملیاتی شرکت، این تصمیمات مالی باید به‌صورت یکپارچه و با در نظر گرفتن تأثیرات متقابل بر یکدیگر اتخاذ شوند تا مقاومت شرکت در برابر شوک‌های اقتصادی افزایش یابد.

#### افزایش سرمایه ۱۶۰۰ میلیارد تومانی شرکت با چه نگاه و اولویت‌هایی دنبال می‌شود و چه تغییری در توان توسعه‌ای ورق خودرو ایجاد خواهد کرد؟

این افزایش سرمایه که عمدتاً در راستای تکمیل چرخه فرآیند تولید در شرکت زیرگروه نورد فولاد زرین سرمایه‌گذار شد دارای منافع آتی برای سهامداران و باعث کاهش وابستگی به تأمین‌کنندگان بیرونی و کاهش هزینه‌های لجستیکی گردید. پاسخ به این سؤال نیازمند نگاهی استراتژیک است. در اقتصاد فولاد، این چهار گزینه مانند حلقه‌های یک زنجیر هستند، اما اولویت‌بندی آن‌ها برای تولیدکنندگان محصولات «تخصصی» (برخلاف تولیدکنندگان فولاد ساختمانی و انبوه) متفاوت است.

#### اگر بخواهید یک چشم‌انداز استراتژیک برای ادامه فعالیت‌های شرکت ترسیم کنید، اولویت‌بندی پیشنهادی شما به چه صورت است؟ تصور کنیم شمار جایگاه سیاست‌گذار هستید.

اگر بخواهم اولویت‌بندی استراتژیک را برای شما ترسیم کنم، پیشنهاد من این است که سیاست‌گذار باید با این ترتیب وارد عمل شود: اولویت اول و حیاتی اصلاح نظام قیمت‌گذاری (برداشتن قیمت‌گذاری دستوری) برای محصولات تخصصی است. این مهم‌ترین و فوری‌ترین اولویت است. محصولات تخصصی (مانند ورق‌های خودرو، آلایزهای خاص یا فولاد‌های رنگ‌نزن) فرآیند تولید پیچیده‌تر، زمان‌برتر و هزینه‌های تحقیق و توسعه بالاتری دارند. اگر نظام قیمت‌گذاری به گونه‌ای باشد که اجازه ندهد تولیدکننده «ارزش افزوده» خود را در قیمت نهایی منعکس کند، هیچ انگیزه‌ای برای تولید محصول تخصصی باقی نمی‌ماند.

در حال حاضر، قیمت‌گذاری دستوری تولیدکنندگان را به سمت «کالاهای انبوه و ساده» سوق می‌دهد، چون سود آن تضمین‌شدتر و ریسکش کمتر است. برای حمایت از تولید تخصصی، قیمت باید

#### پیام تبریک مدیرعامل شرکت ورق خودرو به مناسبت روز خبرنگار:

## رسانه تخصصی، بازوی اعتماد ساز صنعت ملی

صنوعی حرکت کند. این تحول، هم برای رسانه‌های یک ضرورت است و هم برای بنگاه‌های بزرگ صنعتی یک فرصت راهبردی. به باور من، رسانه‌داری بنگاه‌های بزرگ زمانی ارزش خواهد بود که هدف آن صرفاً دیده شدن سازمان نباشد، بلکه فهمیده شدن صنعت باشد. تفاوت مهمی میان دیده شدن و فهمیده شدن وجود دارد. دیده شدن به‌تنها انتشار خبر ممکن می‌شود، اما فهمیده شدن نیازمند تبیین، تحلیل، صداقت، استمرار و تعامل با مخاطب است. رسانه تخصصی باید بتواند نشان دهد که صنعت چگونه ارزش خلق می‌کند، چه نقشی در اقتصاد ملی دارد و برای عبور از چالش‌هایی که حمایت‌ها، تصمیم‌ها و هم‌افزایی‌هایی نیازمند است.

رسانه‌ای و به‌ویژه خبرنگاران حوزه صنعت، معدن و اقتصاد قدرانی کم، کسانی که با پیگیری، دقت و نگاه تخصصی خود، صدای تولید، صنعت و توسعه کشور هستند. امید است رسانه‌های تخصصی، بیش از گذشته به جایگاه مرجعیت، اعتماد و اثرگذاری در فضای اقتصادی کشور دست یابند و بنگاه‌های بزرگ نیز با درک صحیح از نقش رسانه، مسیر گفت‌وگوی صادقانه‌تر، شفاف‌تر و مؤثرتر را با جامعه رانقویت کنند.

روز خبرنگار، روز پیداست آگاهی، مسئولیت و حقیقت‌جویی است و صنعت ایران برای روایت آینده خود، بیش از همیشه به چنین رسانه‌ها و خبرنگارانی نیاز دارد.

**حمید شجاعی**  
**مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری**



#### ۱۷ مرداد؛

#### خبرنگار: بازوی حقیقت، صدای مردم و قلمی برای آگاهی جامعه

۱۷ مرداد، روز خبرنگار را به تمامی خبرنگاران، اصحاب رسانه و فعالان عرصه اطلاع‌رسانی، به ویژه تلاشگران متعهد این حوزه، صمیمانه تبریک و تهنیت عرض می‌کنیم. خبرنگاران با تعهد، دقت و مسئولیت‌پذیری، نقش مهمی در آگاهی‌بخشی جامعه، انعکاس واقعیت‌ها و ایجاد پیوند میان مردم و سازمان‌ها ایفا می‌کنند. تلاش حرفه‌ای آنان در مسیر اطلاع‌رسانی دقیق و شفاف، سرمایه‌ای ارزشمند برای جامعه و زمینه‌ساز اعتماد و گفت‌وگوی سازنده است.



#### ۲۶ مرداد؛

#### یادآور روزی ماندگار در تاریخ ایران

روزی که پس از سال‌ها صبر، استقامت و دوری، آزادگان سرافراز قد بر خاک میهن گذاشتند و چشم‌های منتظر خانواده‌ها به دیدار عزیزانشان روشن شد.

آزادگان، روایت زنده‌ی صبر و پایداری اند؛ مردانی که دشواری اسارت را تاب آوردند و با سربلندی به آغوش وطن بازگشتند.

سالروز بازگشت آزادگان سرافراز به میهن گرامی باد.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو مطرح کرد؛

## شاه‌کلید بهره‌وری، استقرار سیستم‌های کارآمد است



مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، سیستم محوری را یکی از مهم‌ترین الزامات تحقق بهره‌وری دانست و گفت: زمانی که دانش و تجربه کارکنان در قالب فرآیندها و سیستم‌های مشخص تثبیت شود، وابستگی سازمان به افراد کاهش یافته و زمان و انرژی کارکنان از امور تکراری و کم‌ارزش به سمت فعالیت‌های ارزش‌آفرین هدایت خواهد شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، حمید شجاعی مدیرعامل شرکت ورق خودرو در پنجمین همایش بهره‌وری این شرکت با تأکید بر ضرورت عبور سازمان‌ها از روش‌های فرم‌محور به فرآیندهای سیستمی اظهار کرد: شاه‌کلید بهره‌وری، سیستم است و سیستم به سازمان کمک می‌کند انرژی و زمان، به عنوان دو سرمایه ارزشمند هر مجموعه، به شکل هدفمند مدیریت و به ارزش تبدیل شوند.

وی افزود: برای دستیابی به بهره‌وری پایدار، باید فعالیت‌ها تا حد امکان از وابستگی به افراد خارج شده و در قالب سیستم‌های مشخص، الزامات سیستم‌های مدیریت کیفیت و دستورالعمل‌های روشن تعریف شوند. شجاعی با اشاره به آثار سیستماتیک شدن فعالیت‌ها تصریح کرد: نخستین پیامد برخورداری از یک سیستم کارآمد، تبدیل تجربه و دانش موجود در سازمان به روش‌های مشخص و دستورالعمل‌های قابل اتکا است و زمانی که انجام امور بر مبنای فرآیند و دستورالعمل صورت گیرد، سازمان کمتر نیازمند تصمیم‌گیری‌های لحظه‌ای خواهد بود.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو ادامه داد: بخش قابل توجهی از زمان و انرژی کارکنان ممکن است در شرایط غیر سیستمی صرف آزمون و خطا و تصمیم‌گیری‌های تکراری شود؛ درحالی‌که استقرار فرآیندهای مشخص می‌تواند این اتلاف‌ها را کاهش داده و ظرفیت کارکنان را برای تمرکز بر فعالیت‌های مهم‌تر و ارزش‌آفرین آزاد کند.

وی با بیان اینکه سیستمی شدن امور، نقشی محوری و کلیدی در ارتقای بهره‌وری دارد، خاطرنشان کرد: سازمانی که فعالیت‌های خود را بر اساس تفکر سیستمی تنظیم کرده باشد، در مواجهه با مسائل و تصمیم‌های روزمره از یک چارچوب مشخص برخوردار است و این موضوع علاوه بر تسهیل تصمیم‌گیری، انتقال تجربه و دانش را نیز بهبود می‌بخشد.

شجاعی آموزش و بهبود روش‌ها را دو مؤلفه مهم دیگر در مسیر نهادینه‌سازی بهره‌وری عنوان کرد و گفت: اگر قرار است بهره‌وری در سازمان توسعه پیدا کند، باید هم‌زمان روی انسان و سیستم سرمایه‌گذاری کنیم؛ دانش و تجربه کارکنان را ارتقا دهیم و از سوی دیگر، این دانش را در فرآیندها و سیستم‌های سازمانی تثبیت کنیم.

وی تأکید کرد: بهره‌وری یک پروژه کوتاه‌مدت نیست که با اجرای چند اقدام به پایان برسد، بلکه مسیری مستمر برای بهتر انجام دادن کارهاست و تحقق آن نیازمند بازنگری دائمی در روش‌ها، یادگیری از تجربه‌ها و حرکت مستمر در مسیر بهبود است.

### سرمایه انسانی؛ محور مسئولیت‌پذیری

یکی از مهم‌ترین جلوه‌های مسئولیت اجتماعی، توجه به کارکنان و فراهم کردن محیطی سالم، ایمن و شایسته برای فعالیت آنان است. ایجاد فرصت‌های برابر برای رشد و یادگیری، توجه به رفاه کارکنان، حمایت از خانواده‌ها و تقویت فرهنگ مشارکت، از اقداماتی است که می‌تواند تعلق سازمانی را افزایش داده و سرمایه انسانی را به یکی از مهم‌ترین پشتوانه‌های توسعه سازمان تبدیل کند.



پیمانکار برتر در حوزه بهره‌وری تجلیل شده و از کارکنان بهره‌ور شرکت‌های پیمانکار نیز مورد تقدیر قرار گرفتند. همچنین با توجه به اهمیت مشارکت کارکنان در ارائه پیشنهادها و بهبود نقش نظام پیشنهادها در شناسایی فرصت‌های ارتقای بهره‌وری، از کارکنانی که بیشترین پیشنهادها را در سال ۱۴۰۴ ارائه کرده‌اند تجلیل به عمل آمد. این همایش فرصتی بود تا ضمن مرور دستاوردهای بهره‌وری شرکت در سال ۱۴۰۴، از تلاش و مشارکت افرادی که با ایده‌ها و اقدامات خود در مسیر بهبود فرآیندها، کاهش اتلاف، افزایش کارایی و ارتقای عملکرد سازمان کام برداشته‌اند، تقدیر شود.

بهره‌ور، پروژه‌های برتر و پیمانکار برتر در حوزه بهره‌وری تجلیل شد و از نقش مؤثر سرمایه انسانی و ایده‌های خلاقانه در بهبود عملکرد و تعالی سازمانی قدردانی صورت گرفت.

بر اساس این گزارش، در پنجمین همایش بهره‌وری شرکت ورق خودرو از کارکنان بهره‌ور از واحدهای مختلف شرکت ورق خودرو و شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد تجلیل شد.

همچنین پروژه‌های برتر در حوزه خطوط گالوانیزه، خطوط نورد و خط اسید شویی به عنوان پروژه‌های برگزیده معرفی و از عوامل و دست‌اندرکاران آن‌ها قدردانی شد.

در بخش دیگری از این همایش، از شرکت روناک صنعت زاگرس به عنوان شرکت

در پنجمین همایش بهره‌وری شرکت ورق خودرو صورت گرفت؛

## تجلیل از برترین‌های بهره‌وری در سال ۱۴۰۴

پنجمین همایش بهره‌وری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری روز سه‌شنبه بیست و هفتم مردادماه با هدف ارج نهادن به تلاش‌ها، ایده‌ها و اقدامات اثرگذار در مسیر ارتقای بهره‌وری و با محوریت عملکرد سال ۱۴۰۴ برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو؛ در این همایش از جمعی از کارکنان

مدیرعامل شرکت ورق خودرو در پنجمین همایش بهره‌وری این شرکت مطرح کرد؛

## سیستم محوری؛

## مسیر تبدیل دانش و تجربه کارکنان به سرمایه سازمانی

مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با تأکید بر نقش تعیین‌کننده سیستم‌ها در ارتقای بهره‌وری گفت: زمانی که دانش و تجربه کارکنان در فرآیندهای سازمانی تثبیت شود، سازمان از وابستگی به افراد فاصله گرفته و می‌تواند زمان و انرژی خود را هدفمندتر در مسیر خلق ارزش به کارگیرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، حمید شجاعی در پنجمین همایش بهره‌وری این شرکت، با تشریح الزامات تحقق بهره‌وری پایدار اظهار کرد: یکی از مهم‌ترین گام‌ها برای نهادینه‌سازی بهره‌وری، عبور از روش‌های فردمحور و حرکت به سمت فرآیندها و سیستم‌های مشخص است؛ چرا که سیستم می‌تواند دانش، تجربه و دستاوردهای سازمان را از سطح افراد به یک سرمایه ماندگار برای مجموعه تبدیل کند.

وی افزود: در هر سازمان، زمان و انرژی کارکنان از ارزشمندترین منابع محسوب می‌شود و هراندازه فعالیت‌ها نظام‌مندتر و فرآیندها شفاف‌تر باشند، امکان مدیریت صحیح این منابع و جلوگیری از اتلاف آن‌ها افزایش خواهد یافت.

شجاعی تصریح کرد: زمانی که انجام امور بر اساس دستورالعمل‌ها و فرآیندهای مشخص صورت گیرد، نیاز به تصمیم‌گیری‌های لحظه‌ای کاهش می‌یابد و کارکنان می‌توانند به جای صرف انرژی برای آزمون و خطا، دوباره کاری و حل مسائل تکراری، توان خود را بر فعالیت‌های مهم‌تر و ارزش‌آفرین متمرکز کنند.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو، یکی دیگر از آثار سیستم محوری را انتقال مؤثر دانش در سازمان دانست و گفت: نخستین نتیجه یک سیستم کارآمد این است که تجربه‌های ارزشمند افراد به روش‌ها و دستورالعمل‌های قابل اتکا تبدیل می‌شود و به این ترتیب، دانش ایجاد شده در سازمان با جابه‌جایی افراد از بین نمی‌رود و امکان استفاده مستمر از آن فراهم خواهد بود.

وی با تأکید بر اینکه سیستمی شدن امور نباید به معنای نادیده گرفتن نقش نیروی انسانی تلقی شود، خاطرنشان کرد: اگر قرار است بهره‌وری در سازمان توسعه پیدا کند، باید هم‌زمان روی انسان و سیستم سرمایه‌گذاری کنیم و آموزش، دانش و تجربه کارکنان ارتقا یابد و در ادامه، این دانش در فرآیندها و ساختارهای سازمانی تثبیت شود.

شجاعی ادامه داد: آموزش و بهبود روش‌ها دو مؤلفه مهم در مسیر ارتقای بهره‌وری هستند و سازمان زمانی می‌تواند از ظرفیت واقعی نیروی انسانی خود استفاده کند که هم کارکنان از دانش و مهارت کافی برخوردار باشند و هم بستر لازم برای به کارگیری این دانش در فرآیندهای سازمانی فراهم شود.

وی با بیان اینکه بهره‌وری یک حرکت مستمر و پایان‌ناپذیر است، گفت: سازمان بهره‌ور همواره به دنبال این است که کارها را بهتر از گذشته انجام دهد؛ روش‌های خود را بازنگری کند، از تجربه‌ها بیاموزد، عوامل اتلاف را شناسایی و حذف کند و منابع موجود را به شکلی اثربخش‌تر در مسیر اهداف سازمان به کارگیرد.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو در پایان تأکید کرد: توسعه بهره‌وری زمانی به یک مزیت پایدار برای سازمان تبدیل می‌شود که نگاه سیستمی در کنار دانش و توانمندی کارکنان قرار گیرد و بهره‌وری از یک موضوع مقطعی به یک فرهنگ سازمانی و باور مشترک در میان همه کارکنان تبدیل شود.

مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو در پنجمین آیین همایش بهره‌وری این شرکت؛

## بهره‌وری؛ ضرورتی راهبردی برای خلق ارزش و تداوم رقابت‌پذیری در صنعت فولاد

مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، برگزاری همایش بهره‌وری را فرصتی مغتنم برای بازنگری در شیوه‌های خلق ارزش، شناسایی ظرفیت‌های بهبود و تقویت فرهنگ بهره‌وری در سازمان توصیف کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، بهمن مهرداد مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو در حاشیه برگزاری پنجمین همایش بهره‌وری این شرکت گفت: در شرایطی که صنعت فولاد با محدودیت منابع، افزایش هزینه‌های تولید و چالش‌های حوزه انرژی مواجه است، حرکت به سمت بهره‌وری و استفاده هوشمندانه از ظرفیت‌های موجود، ضرورتی راهبردی برای حفظ و ارتقای رقابت‌پذیری بنگاه‌های صنعتی محسوب می‌شود. وی با بیان اینکه بهره‌وری مفهومی فراتر از افزایش تولید است، افزود: بهره‌وری زمانی معنای پیدا می‌کند که بتوانیم با استفاده بهینه‌تر از مواد اولیه، انرژی، تجهیزات، نیروی انسانی و زمان، محصولی با کیفیت مطلوب و هزینه رقابتی تولید کنیم.

مهرداد خاطرنشان کرد: بنابراین کاهش هزینه‌ها، مدیریت مصرف انرژی، کاهش ضایعات، ارتقای کیفیت، افزایش قابلیت اطمینان تجهیزات و بهبود ایمنی، همگی اجزای یک نظام بهره‌وری اثربخش هستند.

مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو اظهار کرد: اهمیت این موضوع در صنعت فولاد، به دلیل ماهیت سرمایه‌بر و انرژی‌بر بودن این صنعت، دوچندان است و هر میزان کاهش در توقفات، مصرف انرژی یا اتلاف مواد و هر میزان افزایش در پایداری فرآیند تولید، مستقیماً بر هزینه تولید و میزان ارزش آفرینی مجموعه اثر می‌گذارد.

وی تأکید کرد: بهره‌وری باید به عنوان یک رویکرد مستمر در تمامی سطوح سازمان نه صرفاً به عنوان یک پروژه مقطعی دنبال شود. مهرداد با اشاره به نقش شاخص‌هایی همچون اثربخشی کلی تجهیزات در ارزیابی عملکرد خطوط تولید گفت: افزایش اثربخشی از مسیر کاهش توقفات، افزایش آمادگی کار تجهیزات، بهبود عملکرد فرآیند و کاهش تولید محصول نامنطبق، یکی از محورهای مهم ارتقای بهره‌وری است. مهرداد اضافه کرد: در خطوط تولید گالوانیزه نیز موضوعاتی نظیر افزایش سرعت و پایداری خط، عملکرد مطلوب کوره آنیل، کاهش بارگی ورق، یکنواختی پوشش روی، کاهش غیوب سطحی و بهینه‌سازی مصرف انرژی، ظرفیت‌های مهمی برای بهبود عملکرد محسوب می‌شوند.

وی ادامه داد: بررسی سناریوهای بهبود نشان می‌دهد حتی تغییرات چند واحد درصدی در شاخص‌های کلیدی می‌تواند آثار قابل توجهی بر تولید و اقتصاد خطوط داشته باشد.

مهرداد تأکید کرد: اعداد و ارقام نشان می‌دهد که ارتقای بهره‌وری، علاوه بر آثار عملیاتی، مستقیماً با کاهش هزینه‌ها و افزایش ارزش آفرینی ارتباط دارد.

مهرداد با تأکید بر ضرورت استفاده از فناوری‌های نوین در مسیر ارتقای بهره‌وری تصریح کرد: آینده صنعت فولاد به سمت کارخانه‌های هوشمند، تصمیم‌گیری مبتنی بر داده، هوش مصنوعی، نگهداری و تعمیرات پیش‌بینانه و کنترل هوشمند فرآیندها در حرکت است و تجربه شرکت‌های پیشرو جهان نیز نشان می‌دهد که ترکیب فناوری، داده و دانش تخصصی نیروی انسانی می‌تواند به کاهش مصرف انرژی، کاهش توقفات اضطراری و ارتقای کیفیت محصول منجر شود.

وی افزود: البته فناوری به تنهایی راه‌حل همه مسائل نیست و آنچه می‌تواند این ابزارها را به نتیجه تبدیل کند، وجود نیروی انسانی توانمند، فرهنگ سازمانی مبتنی بر بهبود مستمر و مشارکت کارکنان در شناسایی و رفع مسائل است.

مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو در پایان خاطرنشان کرد: برگزاری همایش بهره‌وری فرصتی است تا ضمن معرفی دستاوردها و تجربیات همکاران، نگاه مشترکی نسبت به آینده بهره‌وری در شرکت شکل بگیرد و هدف ما باید این باشد که بهره‌وری از یک عنوان یا برنامه سازمانی فراتر رفته و به بخشی جدایی‌ناپذیر از فرهنگ کاری شرکت تبدیل شود؛ فرهنگی که در آن هر یک از کارکنان، خود را در کاهش اتلاف، افزایش کیفیت، بهبود فرآیند و خلق ارزش برای سازمان سهیم بداند.

### پنجمین همایش بهره‌وری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

### گزارش تصویری



۴

خبرنامه  
ورق خودرو

شاره هفتن • شنبه ۱۰ شهریورماه ۱۴۰۵ • ۱۹ ربیع الاول ۱۴۴۸ • ۱ سپتامبر ۲۰۲۶

cbascor.ir

خبر

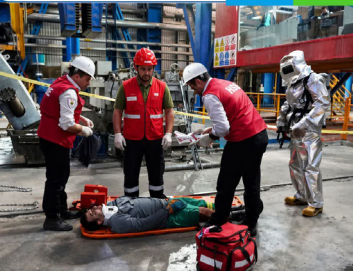
چرا تولید ورق های مقاوم برای سازه های خورشیدی ضرورت دارد؟

میزگرد تخصصی «ایراسین» با حضور مدیران «ورق خودرو چهارمحال و بختیاری» و «صنای»، به بررسی الزامات فنی سازه های خورشیدی و نسل جدید پوشش های مقاوم پرداخت. با شتاب توسعه انرژی های پاک، تأمین ورق های باکیفیت و مقاوم در برابر شرایط سخت جوی اولویت دارد.

در این نشست، دانیال میرزا خانی (صنای)، محمدرضا محمدی پسند و بهمن مهرداد (ورق خودرو) برنامه تولید ورق های پیشرفته گرید ۵۴۲۰، ۵۵۰۰ و آلیاژ ضد خوردگی «زم» (ZM) را بررسی کردند؛ گامی استراتژیک در زنجیره ارزش فولاد مبارکه برای بومی سازی تجهیزات نیروگاه های خورشیدی و تحقق اهداف زیست محیطی.

خبر

برگزاری مانور امداد و نجات در شرکت ورق خودرو



مانور امداد و نجات، حریق و تخلیه اضطراری ساختمان مدیریت کارخانه شماره ۲ شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با هدف ارتقای آمادگی واحدهای عملیاتی، افزایش هماهنگی بین واحدهای امدادی و آموزش کارکنان برای واکنش مؤثر در شرایط اضطراری برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، رسول زمانی، مدیر واحد ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت، با اشاره به اجرای این مانور گفت: در راستای ارتقای سطح آمادگی سازمان برای مواجهه با شرایط اضطراری و افزایش توانمندی کارکنان در واکنش صحیح و به موقع هنگام وقوع حوادث، مجموعه ای از مانورهای برنامه ریزی شده در شرکت در حال اجرا است و در همین چارچوب، دومین مانور حریق و تخلیه اضطراری در ساختمان مدیریت کارخانه شماره ۲ برگزار شد.

وی افزود: در این مانور، سناریوی وقوع حریق و ضرورت تخلیه اضطراری ساختمان مورد تمرین قرار گرفت و فرآیند واکنش به حادثه، اطلاع رسانی، تخلیه ایمن کارکنان، حضور نیروهای امدادی و مدیریت شرایط، به صورت عملیاتی اجرا و ارزیابی شد.

زمانی با تأکید بر اهمیت تمرین و آمادگی مستمر در حوزه ایمنی گفت: اجرای مانورهای اضطراری این امکان را فراهم می کند که میزان آمادگی کارکنان و واحدهای عملیاتی در مواجهه با حوادث احتمالی مورد ارزیابی قرار گیرد و نقاط قوت و زمینه های نیازمند بهبود شناسایی شود و بدون تردید، تمرین مستمر و آموزش عملی می تواند در شرایط واقعی، موجب کاهش زمان واکنش، افزایش هماهنگی و مدیریت بهتر حادثه شود.

مدیر واحد HSE شرکت ورق خودرو ادامه داد: یکی از الزامات مدیریت موفق شرایط اضطراری، هماهنگی و تعامل مؤثر میان واحدهای مختلف است. در همین راستا، در این مانور واحدهای HSE، حراست، روابط عمومی، خدمات عمومی، آتش نشانی و فوریت های پزشکی حضور فعال داشتند و هر یک از واحدها وظایف پیش بینی شده خود را در چارچوب سناریوی مانور اجرا کردند.

وی خاطرنشان کرد: ارزیابی عملکرد واحدهای مشارکت کننده و بررسی نحوه اجرای مراحل مختلف مانور، اطلاعات ارزشمندی برای شناسایی نقاط قوت، رفع کاستی های احتمالی و بهبود فرآیندهای واکنش در شرایط اضطراری فراهم می کند و نتایج این ارزیابی ها در برنامه ریزی و اجرای مانورهای آینده مورد توجه قرار می گیرد.

زمانی در پایان با تأکید بر نقش کارکنان در ارتقای سطح ایمنی سازمان گفت: ایمنی یک مسئولیت جمعی است و افزایش آگاهی، آموزش مستمر و مشارکت کارکنان در برنامه های ایمنی، از مهم ترین عوامل پیشگیری و کاهش پیامدهای حوادث به شمار می رود و واحد HSE نیز با تداوم آموزش ها و اجرای مانورهای هدفمند، تلاش می کند سطح آمادگی و فرهنگ ایمنی را در تمامی بخش های شرکت بیش از پیش ارتقا دهد.

ایمنی؛ یک فرهنگ مشترک

ایمنی زمانی اثربخش خواهد بود که از یک دستورالعمل اداری فراتر رفته و به بخشی از فرهنگ سازمان تبدیل شود. رعایت اصول ایمنی، استفاده صحیح از تجهیزات، گزارش به موقع شرایط ناایمن و توجه به سلامت همکاران، مسئولیتی است که بر عهده همه افراد سازمان قرار دارد. هیچ هدف تولیدی یا عملیاتی نباید مهم تر از حفظ جان و سلامت انسان ها باشد.



دستاوردی که علاوه بر افزایش بهره وری، نقش مهمی در مدیریت هزینه های تولید و استفاده بهینه از مواد اولیه دارد. به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ حمیدرضا رضایور مدیر سایت تولید کارخانه شماره ۲ شرکت ورق خودرو، با اشاره به جایگاه پروژه های بهبود در ارتقای عملکرد خطوط تولید اظهار کرد: رقابت پذیری در صنعت فولاد تنها با افزایش ظرفیت تولید محقق نمی شود، بلکه بهبود مستمر فرآیندها و کاهش اتلاف منابع نیز از عوامل تعیین کننده در افزایش بهره وری رضایور خاطرنشان کرد: از همین رو، اجرای پروژه های بهبود در کارخانه شماره ۲ به صورت مستمر در دستور کار قرار دارد.

## ثبت رکورد جدید حمل روزانه محصول در شرکت ورق خودرو

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در ادامه مسیر ارتقای شاخص های عملکردی و در سایه برنامه ریزی منسجم، هماهنگی بین بخشی و تلاش کارکنان، موفق شد رکورد تازه ای در حمل روزانه محصول باریشد بیش از ۱۰ درصدی به ثبت رساند.

دستاوردی ارزشمند که نشان دهنده بهبود مستمر فرآیندهای لجستیکی و افزایش توان عملیاتی شرکت در پاسخ گویی به نیاز بازار است. به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، محمد کارگر، مدیر فروش و بازاریابی شرکت، با اعلام این خبر اظهار کرد: در تاریخ ۶ مردادماه، میزان حمل روزانه محصولات شرکت به ۳۷۰۹ تن رسید که بالاترین میزان حمل روزانه در تاریخ فعالیت شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به شمار می رود.

وی افزود: رکورد پیشین حمل روزانه محصول ۳۳۵۹ تن بود و بابت رکورد جدید، این شاخص بیش از ۱۰ درصد رشد داشته است؛ موضوعی که بیانگر افزایش ظرفیت عملیاتی شرکت و اثربخشی برنامه های اجرا شده در حوزه های فروش، لجستیک

## ارزیابی نظام مدیریت داده و اطلاعات شرکت ورق خودرو؛ در مسیر ارتقای تصمیمات راهبردی گروه فولاد مبارکه

در راستای سیاست های گروه فولاد مبارکه برای ارتقای حکمرانی داده و تقویت یکپارچگی اطلاعات در شرکت های گروه فولاد مبارکه، تیم مدیریت راهبری و نظارت شرکت های این گروه روز چهارشنبه هفتم مردادماه با حضور در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، فرآیندهای مرتبط با مدیریت داده، سامانه های اطلاعاتی و مستندات راهبردی این شرکت را مورد ارزیابی قرار دادند.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو، بهمن مهرداد مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو با اشاره به اهمیت انجام فرآیند ارزیابی اظهار داشت: در سازمان های پیشرو، داده های دقیق و قابل اتکا به عنوان یکی از مهم ترین ارکان تصمیم سازی مدیریتی شناخته می شوند و حرکت به سمت یکپارچگی اطلاعات، زمینه ساز برنامه ریزی اثربخش، پایش مستمر عملکرد و تحقق اهداف توسعه ای خواهد بود.

مهرداد افزود: ارزیابی انجام شده از سوی مدیریت راهبری و نظارت شرکت های گروه فولاد مبارکه، فرصتی برای بررسی وضعیت موجود، شناسایی ظرفیت های بهبود و ارتقای هماهنگی میان سامانه ها و فرآیندهای اطلاعاتی شرکت ورق خودرو است.

مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو تصریح کرد: در این برنامه، ضمن بررسی میدانی فرآیندها، گفت وگو با مدیران و کارشناسان کلیدی شرکت و بررسی مستندات موجود، میزان هم راستایی اطلاعات مورد استفاده در سامانه های مختلف مورد توجه قرار گرفت.

علی رضایی رئیس تضمین کیفیت شرکت ورق خودرو نیز با تشریح محورهای تخصصی این ارزیابی گفت: بررسی وضعیت سامانه ها، مستندات و فرآیندهای مرتبط با داده ها و اطلاعات، از مهم ترین محورهای این برنامه است

که با تمرکز بر سامانه های راهبر، بودجه، داشبورد مدیریتی هوش تجاری (BI) و سایر سامانه های مرتبط انجام شد. وی ادامه داد: در این ارزیابی، صحت و کفایت داده های ثبت شده در سامانه مدیریت استراتژیک، وضعیت ثبت و به روز رسانی اطلاعات در سامانه بودجه، منطق محاسباتی و قابلیت اتکای داده های مورد استفاده در داشبورد مدیریتی BI بررسی شد.

رئیس تضمین کیفیت شرکت ورق خودرو خاطرنشان کرد: پایش میزان تحقق عملکرد ماهانه سال ۱۴۰۵ در حوزه های تولید، فروش، مالی، گردش و سرمایه انسانی نیز از دیگر محورهای این ارزیابی است که با مشارکت مدیران و کارشناسان حوزه های برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک و تولید و بهره داری انجام شد.

گفتنی است شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به عنوان یکی از شرکت های راهبردی گروه فولاد مبارکه، با تمرکز بر توسعه نظام های مدیریتی، بهبود فرآیندها و بهره گیری از رویکردهای نوین مبتنی بر داده، در مسیر افزایش بهره وری و ارتقای جایگاه خود در زنجیره تأمین صنعت فولاد و خودروسازی کشور گام برمی دارد.

ایمنی؛ یک فرهنگ مشترک

ایمنی زمانی اثربخش خواهد بود که از یک دستورالعمل اداری فراتر رفته و به بخشی از فرهنگ سازمان تبدیل شود. رعایت اصول ایمنی، استفاده صحیح از تجهیزات، گزارش به موقع شرایط ناایمن و توجه به سلامت همکاران، مسئولیتی است که بر عهده همه افراد سازمان قرار دارد. هیچ هدف تولیدی یا عملیاتی نباید مهم تر از حفظ جان و سلامت انسان ها باشد.

با تکیه بر همت و تلاش کارکنان، اجرای پروژه بهبود در کارخانه شماره ۲ شرکت ورق خودرو رقم خورد؛

## کاهش سرباره به میزان ۷ درصد شارژ حوضچه مذاب در خط تولید ورق گالوانیزه

پروژه کاهش میزان سرباره در خط تولید ورق گالوانیزه کارخانه شماره ۲ شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با هدف ارتقای بهره وری و کاهش هزینه های تولید با تلاش شبانه روزی کارکنان خط تولید و اجرای راهکارهای فنی، به ثمر رسید و میزان سرباره را از ۹ درصد به ۷ درصد شارژ حوضچه مذاب کاهش داد.

این نتیجه، حاصل تلاش جمعی کارکنان و رویکرد مثبت و تأکيدات مدیریت مجموعه در راستای تلاش و تعریف پروژه های بهبود برای کاهش هزینه های می باشد. مجید عباس نژاد رئیس خط تولید ورق گالوانیزه کارخانه شماره ۲ نیز با تشریح روند اجرای این پروژه گفت: با بررسی وضعیت خط تولید، پروژه کاهش سرباره از دی ماه ۱۴۰۴ تعریف و با محوریت استفاده از ظرفیت های داخلی آغاز شد.

رضایور با بیان اینکه در فرآیند تولید ورق گالوانیزه، به طور متوسط بین ۱۰۰ تا ۱۵۰ کیلوگرم سرباره به ازای هر تن مذاب ایجاد می شود، تصریح کرد: هر میزان کاهش در این شاخص، علاوه بر جلوگیری از هدر رفت مواد، ارزش اقتصادی قابل توجهی برای مجموعه ایجاد می کند و دستیابی به

وی افزود: در این مسیر، اپراتورهای پاتیل و شیفتر فورمن های تولید با ارائه پیشنهاد های خلاقانه در زمینه اصلاح روش های سرباره گیری، طراحی ابزارهای متناسب با شرایط عملیاتی و بهبود شیوه اجرای کار، نقش



زمینه ثبت دستاوردهای بزرگ تر در سایر شاخص های عملکردی نیز فراهم شود. گفتنی است ثبت این رکورد ارزشمند، نمادی از انسجام

رکورد

تولید در خط اسیدشویی

شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد

رکورد قبلی

۱۶,۸۹۱

تن در یک ماه

خرداد ماه ۱۴۰۵

رکورد جدید

۲۰,۳۹۷

تن در یک ماه

مرداد ماه ۱۴۰۵

|                |                    |                |
|----------------|--------------------|----------------|
| رکورد قبلی     | رشد تولید          | رکورد جدید     |
| خرداد ماه ۱۴۰۵ | ۸/۲۰٪              | مرداد ماه ۱۴۰۵ |
| ۱۶,۸۹۱         | نسبت به رکورد قبلی | ۲۰,۳۹۷         |
| تن             |                    | تن             |

افزایش زمان مفید تولید

هماهنگی بیشتر بین بخش های مرتبط

مدیریت مؤثر فرایند تولید

کنترل کیفیت در تمامی مراحل

تحقق این رکورد، نتیجه بهره گیری حداکثری از ظرفیت های موجود و تلاش شبانه روزی کارکنان مجموعه است.

## بین الملل

محدودیت عرضه و موانع تجاری قیمت فولاد را افزایش داد؛

## سپتامبر داغ در انتظار بازار فولاد



بازار جهانی فولاد در هفته پایانی آگوست تحت تأثیر محدودیت عرضه، افزایش هزینه مواد اولیه و تشدید موانع تجاری، مسیرهای متفاوتی را در مناطق مختلف تجربه کرد؛ به گونه‌ای که قیمت‌ها در آمریکا و اروپا افزایش یافت، در حالی که ضعف تقاضای نهایی در چین و اروپا مانع شکل‌گیری یک روند صعودی فراگیر شد. کاهش موجودی انبارها، اختلال در حمل‌ونقل دریایی و رشد بهای زغال سنگ کک‌شونی از قیمت‌ها حمایت کردند؛ در همین حال، افت تولید چین و کاهش حاشیه سود کارخانه‌ها، چشم‌انداز بازار آسیا را همچنان شکننده نگه داشته است.

پایگاه تحلیلی خبری ایراسین، در بازار جهانی فولاد در هفته پایانی آگوست، محدودیت عرضه و گسترش موانع تجاری به افزایش قیمت‌ها در آمریکای شمالی منجر شد، در حالی که ضعف مصرف نهایی در چین و اروپا از شکل‌گیری روند صعودی فراگیر جلوگیری کرد. افزایش بهای زغال سنگ کک‌شو، اختلال در مسیرهای حمل‌ونقل دریایی و کاهش موجودی انبارها نیز مانع افت محسوس قیمت‌ها شد.

آمار تولید ژوئیه بیانگر تفاوت شرایط عرضه در مناطق اصلی تولیدکننده است. تولید فولاد خام در ۷۰ کشور با کاهش سالانه ۰.۳ درصدی به ۱۴۹.۲ میلیون تن رسید و مجموع تولید هفت ماهه نیز ۰.۶ درصد کاهش یافت. چین باتولید ۷۶.۹ میلیون تن، افت سالانه ۳.۶ درصدی را ثبت کرد. در مقابل، تولید هند با رشد ۱.۹ درصدی به ۱۴.۴ میلیون تن و تولید آمریکا با افزایش ۴.۴ درصدی به ۷.۴ میلیون تن رسید. تولید اتحادیه اروپا ۳.۸ درصد افزایش یافت، اما خاورمیانه با کاهش ۱۳.۴ درصدی مواجه شد. این داده‌ها بیش از آنکه نشان دهنده انقباض یکسان بازار باشند، حاکی از تغییر در توزیع جغرافیایی عرضه هستند.

در چین، قیمت ورق گرم در شرق کشور در ۲۷ آگوست در محدوده ۳۳۵۰ تا ۳۳۶۰ یوان، معادل ۴۹۸ تا ۵۰۰ دلار، ثابت ماند و شاخص صادراتی آن به ۴۹۴.۲۸ دلار در هر تن رسید. افزایش قیمت کک و کاهش تولید هفتگی ورق گرم به ۲.۸ میلیون تن از قیمت‌ها حمایت کرد، اما خرید صنایع پایین‌دستی همچنان به تأمین نیازهای فوری محدود بود. همچنین، سود صنعت ذوب و نورد فلزات آهنی نسبت به سال قبل ۵۱.۲ درصد کاهش یافت که بیانگر محدودیت توان مالی کارخانه‌ها برای جذب هزینه‌های جدیدی افزایش تولید است.

در بازار آمریکا، شاخص ورق گرم Midwest در ۲۷ آگوست به ۶۰.۳۴ دلار به ازای هر صد پوند، معادل ۱۲۰۶.۸۰ دلار در هر شرت‌تن (معادل ۹۰۷/۱۸۴۴ کیلوگرم)، رسید و در نزدیکی بالاترین سطح چهار سال اخیر قرار گرفت. کاهش موجودی، محدودیت عرضه در بازار نقدی، زمان تحویل هشت تا ده هفته‌ای و تعمیرات برنامه‌ریزی‌شده کارخانه‌ها در فصل پاییز از عوامل اصلی تثبیت قیمت‌ها بودند. اعمال تعرفه‌های متقابل ۵۰ درصدی میان آمریکا و کانادا نیز جریان‌های تجاری موجود را محدود و احتمال کمبود عرضه را تشدید کرده است.

در اروپا، محدودیت عرضه موجب افزایش شاخص ورق گرم شمال اروپا به ۷۴۱.۲۵ یورو در هر تن شد، هرچند حجم معاملات برای تثبیت قیمت‌های پیشنهادی بالاتر کافی نبود. در آمریکای جنوبی نیز کاهش موجودی به افزایش حداقل قیمت‌های وارداتی انجامید، بدون آنکه بهبود محسوسی در مصرف مشاهده شود. در خاورمیانه، اختلال کشتیرانی در دریای سرخ قیمت وارداتی ورق گرم عربستان را به ۵۹۵ تا ۶۱۰ دلار رساند. کاهش ۳۳.۸ درصدی تولید آهن اسفنجی این کشور در هفت ماه نخست سال نیز مصرف قراضه را افزایش داد.

در اقیانوس هند، تعمیرات کارخانه‌ها و سطح پایین موجودی می‌تواند قیمت‌ها را در آمریکا و تا حدودی اروپا طی ماه سپتامبر تقویت کند. در چین، ادامه این روند به بهبود واقعی تقاضای ساختمانی و صنعتی وابسته خواهد بود. در صورت تداوم ضعف مصرف، افزایش هزینه مواد اولیه عمدتاً به کاهش بیشتر حاشیه سود تولیدکنندگان منجر می‌شود. از این رو انتظار می‌رود طی چهار تا شش هفته آینده اختلاف قیمت میان مناطق حفظ شود و سیاست‌های تجاری و هزینه حمل‌ونقل نقش تعیین‌کننده‌تری در جهت‌گیری بازار داشته باشند.

## محیط زیست؛ مسئولیت امروز برای آینده

توجه به محیط زیست یکی از ارکان مهم مسئولیت اجتماعی سازمان‌هاست. کاهش مصرف منابع، مدیریت صحیح پسماند، کنترل آلاینده‌ها، افزایش بهره‌وری انرژی و حرکت به سوی فناوری‌های پاک‌تر، اقداماتی هستند که می‌توانند آثار فعالیت‌های صنعتی بر محیط زیست را کاهش دهند. توسعه پایدار زمانی معنا پیدا می‌کند که رشد اقتصادی با حفاظت از منابع طبیعی و منافع نسل‌های آینده همراه باشد.



وی افزود: یکی از مهم‌ترین اهداف کمیته امداد، ایجاد شرايطی است که خانواده‌های تحت حمایت بتوانند با برخورداری از آموزش، مهارت و فرصت‌های شغلی، مسیر استقلال اقتصادی خود را طی کنند. تحقق این هدف نیازمند مشارکت و همراهی مجموعه‌های مختلف، به ویژه صنایع و شرکت‌های بزرگ استان است.

بایایی فارسانی با اشاره به ظرفیت‌های قابل توجه شرکت ورق خودرو در حوزه تولید و اشتغال اظهار کرد: صنایع بزرگ می‌توانند علاوه بر نقش آفرینی در عرصه اقتصادی، در حوزه اجتماعی نیز منشأ آثار ارزشمندی باشند و ظرفیت مسئولیت‌های اجتماعی آن‌ها می‌تواند در اجرای طرح‌های هدفمند و توانمندساز مورد استفاده قرار گیرد.

مدیرکل کمیته امداد استان ادامه داد: همکاری میان کمیته امداد و شرکت‌های صنعتی می‌تواند زمینه‌ساز اجرای برنامه‌هایی در حوزه اشتغال، مهارت‌آموزی و حمایت از خانواده‌های نیازمند باشد و امیدواریم این تعاملات به شکل‌گیری اقدامات مشترک و ماندگار در استان منجر شود. گفتنی است در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری همواره توجه ویژه به مسئولیت‌های اجتماعی و همکاری با نهادهای حمایتی و به ویژه یاری‌رسانی در حوزه گسترش فضای آموزش استان، از اولویت خاصی برخوردار بوده است.

خودرو، خود را بخشی از پیکره اجتماعی استان می‌داند و بر همین اساس، مسئولیت اجتماعی را نه یک هزینه، بلکه سرمایه‌گذاری برای آینده جامعه و بخشی از فرآیند خلق ارزش پایدار تلقی می‌کند و در همین چارچوب، از هر اقدامی که بتواند به شکل هدفمند در مسیر توانمندسازی، اشتغال و حمایت از اقشار نیازمند استان قرار گیرد، استقبال خواهیم کرد.

وی خاطرنشان کرد: امروز بیش از هر زمان دیگری به همکاری و هم‌افزایی میان بخش‌های مختلف نیاز داریم و صنعت می‌تواند با استفاده از ظرفیت‌های خود، در کنار دستگاه‌های اجرایی و نهادهای حمایتی، سهم مؤثری در کاهش آسیب‌های اجتماعی و تقویت بنیان‌های اقتصادی خانواده‌ها داشته باشد.

در ادامه، علیرضا بایایی فارسانی، مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) چهارمحال و بختیاری، با قدردانی از میزبانی شرکت ورق خودرو، حضور در این مجموعه را فرصتی برای آشنایی نزدیک‌تر با ظرفیت‌های صنعت استان و بررسی زمینه‌های همکاری مشترک دانست و گفت: کمیته امداد در سال‌های اخیر رویکرد خود را از حمایت صرف به سمت توانمندسازی خانواده‌های تحت حمایت سوق داده و در این مسیر، بهره‌گیری از ظرفیت بخش صنعت و بنگاه‌های اقتصادی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

در بازدید مدیرکل کمیته امداد استان از شرکت ورق خودرو مطرح شد؛

## تاکید بر لزوم گسترش هم‌افزایی صنعت و نهادهای حمایتی برای خلق ارزش اجتماعی در استان

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) چهارمحال و بختیاری با حضور در کارخانه شماره یک شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، ضمن بازدید از خط تولید ورق گالوانیزه و آشنایی با ظرفیت‌های این مجموعه، بر توسعه تعامل و هم‌افزایی در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی و توانمندسازی اقشار نیازمند تأکید کرد.

کمک به ارتقای کیفیت زندگی مردم به کارگیرند. وی افزود: رویکرد شرکت ورق خودرو در حوزه مسئولیت اجتماعی، حمایت هدفمند و اثرگذار از جامعه است؛ به گونه‌ای که اقدامات اجتماعی بتواند فراتر از حمایت‌های مقطعی، زمینه‌ساز ایجاد فرصت، توانمندسازی و افزایش ظرفیت‌های اقتصادی و اجتماعی جامعه شود.

شجاعی با اشاره به ظرفیت‌های موجود در کمیته امداد امام خمینی (ره) در زمینه شناسایی و حمایت از خانواده‌های نیازمند اظهار کرد: همکاری میان صنعت و نهادهای تخصصی و حمایتی می‌تواند اثربخشی اقدامات اجتماعی را افزایش دهد.

شجاعی تأکید کرد: زمانی که ظرفیت اقتصادی یک بنگاه در کنار تجربه و شبکه اجتماعی یک نهاد حمایتی قرار گیرد، امکان طراحی و اجرای طرح‌هایی فراهم می‌شود که آثار آن در زندگی افراد و خانواده‌ها ماندگارتر خواهد بود. مدیرعامل شرکت ورق خودرو ادامه داد: شرکت ورق

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، علیرضا بایایی فارسانی، مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان چهارمحال و بختیاری، به همراه جمعی از مدیران این نهاد با حضور در کارخانه شماره یک این شرکت، از بخش‌های مختلف خط تولید ورق گالوانیزه بازدید کرد و در نشست مشترک با حمید شجاعی، مدیرعامل شرکت، درباره ظرفیت‌های همکاری و نقش بنگاه‌های اقتصادی در توسعه اجتماعی استان به گفت‌وگو پرداخت.

حمید شجاعی، مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، در این نشست با تأکید بر اینکه توسعه صنعتی بدون توجه به مسئولیت‌های اجتماعی نمی‌تواند به توسعه‌ای متوازن و پایدار منجر شود، گفت: بنگاه‌های اقتصادی در کنار مأموریت تولید و خلق ارزش اقتصادی، در قبال جامعه پیرامون خود نیز مسئولیت دارند و باید بخشی از توان و ظرفیت خود را در مسیر حل مسائل اجتماعی و

رکورد تولید ورق اسیدشویی‌شده در شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد، زیرمجموعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، باتولید ۲۰ هزار و ۳۹۷ تن در مردادماه به ثبت رسید؛ رکوردی که در مقایسه با بالاترین میزان تولید پیشین این خط در خردادماه، رشد ۲۰ درصدی را نشان می‌دهد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، حمیدرضا رضایور، مدیرعامل شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد، عبور تولید خط اسیدشویی از مرز ۲۰ هزار تن در یک ماه را نشانه‌ای از ارتقای توان عملیاتی این مجموعه عنوان کرد و گفت: دستیابی به این میزان تولید، حاصل فعال‌سازی ظرفیت‌های موجود و ایجاد هماهنگی بیشتر میان بخش‌های مختلف تولیدی و پشتیبانی است و نشان می‌دهد ظرفیت واقعی خطوط شرکت می‌تواند فراتر از سطوح ثبت شده گذشته مورد استفاده قرار گیرد.

وی افزود: روند صعودی تولید در خط اسیدشویی، در کنار سایر اقدامات انجام‌شده در مجموعه، جایگاه شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد را در زنجیره تأمین مواد اولیه و فرآیند تولید محصولات فولادی تقویت می‌کند و بر همین اساس، هدف ما صرفاً ثبت یک رکورد مقطعی نیست؛ بلکه تثبیت این سطح از عملکرد و تبدیل آن به یک روند پایدار تولیدی در دستور کار قرار دارد. رضایور با تأکید بر اهمیت بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌های موجود اظهار کرد: در شرایطی که افزایش بهره‌وری و استفاده بهینه از منابع از الزامات اصلی صنعت به شمار می‌رود، ارتقای ظرفیت تولید بدون سرمایه‌گذاری‌های سنگین می‌تواند ارزش قابل توجهی برای مجموعه ایجاد کند و تحقق این هدف نیز نیازمند نگاه فرآیند محور، مدیریت دقیق ظرفیت‌ها و تداوم اقدامات اصلاحی در خطوط تولید است.

مدیرعامل شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد از حمایت‌های مدیرعامل شرکت ورق خودرو و زحمات بی‌دریغ پرسنل زحمتکش خط تولید اسیدشویی و دیگر واحدهای مرتبط به ویژه واحد برنامه‌ریزی تولید قدردانی کرد.

محمدعلی فدایی، رئیس واحد اسیدشویی شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد نیز با اشاره به جزئیات رکورد جدید گفت: خط اسیدشویی در مردادماه موفق به تولید ۲۰ هزار و ۳۹۷ تن ورق اسیدشویی‌شده شد که بالاترین میزان تولید ماهانه

برگزاری مراسم پرفیض زیارت عاشورا به مناسبت اربعین حسینی، در کارخانه‌های شماره ۱ و ۲ شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

برپایی موكب باب الحوائج (ع) به مناسبت فرارسیدن اربعین حسینی، در كارخانه‌های شماره ۱ و ۲ شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

## رویداد





## فراخوان معرفی افتخارات همکاران

در راستای معرفی و انعکاس افتخارات و دستاوردهای ارزشمند همکاران، از کلیه همکارانی که از ابتدای سال ۱۴۰۵ تاکنون در رویدادها و مسابقات قرآنی، فرهنگی، هنری، ورزشی، علمی و سایر حوزه‌ها موفق به کسب مقام استانی یا کشوری، ارائه یا انتشار مقاله، یا کسب دستاورد شاخص شده‌اند، دعوت می‌شود اطلاعات و مستندات خود را جهت معرفی در خبرنامه شرکت به روابط عمومی ارسال نمایند.

مدارک مورد نیاز:  
طریق ارسال: ارسال اطلاعات و مستندات در پیام‌رسان ایتا به شناسه @cbasco.cul.admin  
مدارک: تصویر مدرک، حکم یا گواهی معتبر کسب مقام یا سایر دستاوردها



### فروش‌های واحد پشتیبانی

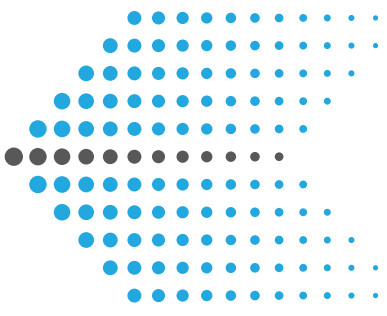


فروش فرهای، از همکاران واحد پشتیبانی، در کنار فعالیت حرفه‌ای خود، در حوزه تخصصی مهندسی برق و سیستم‌های قدرت نیز به فعالیت‌های علمی و پژوهشی پرداخته و موفق به پذیرش مقاله پژوهشی با عنوان «Forecast-free coordinated TSO flexibility exchange for day-ahead flexibility exchange» در نشریه بین‌المللی Electric Power Systems Research از انتشارات Elsevier شده است. پذیرش این مقاله در تاریخ ۲۶ آگوست ۲۰۲۴ در نسخه مقاله نیز ثبت شده است.

این پژوهش چارچوبی هماهنگ برای همکاری اپراتور سیستم انتقال (TSO) و اپراتور سیستم توزیع (DSO) در بستر بازار برق ارائه می‌کند که با در نظر گرفتن عدم قطعیت منابع انرژی تجدیدپذیر، به دنبال تسهیل تبادل انعطاف‌پذیری در شبکه قدرت است. از ویژگی‌های مهم روش پیشنهادی، عدم نیاز به پیش‌بینی قیمت بازار بالادست توسط سیستم توزیع، کاهش پیچیدگی محاسباتی و سازگاری با ساختار بازارهای موجود است. این دستاورد علمی، نشان دهنده حضور مؤثر همکاران مجموعه در پژوهش‌های تخصصی و توسعه راهکارهای نوین در حوزه سیستم‌های قدرت و بازار برق است.

### پویش همنشینی با کتاب: گاهی یک کتاب، آغاز یک تغییر ماندگار است

پویش کتاب‌خوانی «همنشینی با کتاب» با هدف ترویج فرهنگ مطالعه و توسعه عادت‌های آثربخش فردی و سازمانی برگزار می‌شود. علاقه‌مندان می‌توانند پس از دریافت و مطالعه کتاب «مهارت کشف دروغ‌گو»، با تکمیل فرم دیجیتال و پاسخ به کلیه سؤالات، در این پویش شرکت نمایند. مهلت شرکت در مسابقه: تا ۱۵ شهریورماه به ۵ نفر برتر این پویش، بر اساس ارزیابی پاسخ‌ها و معیارهای تعیین شده، جوایز ارزنده اهدا خواهد شد.



### اخبار کوتاه

روایت زندگی کوتاه و پرماجرای شهید محمد مثقالی؛

# از نیمکت مدرسه تا مقام شهادت

شهید محمد مثقالی در ۲۲ تیرماه ۱۳۵۰ در کشور کویت، در خانواده‌ای هشت‌نفره و مذهبی دیده به جهان گشود. او چهارمین فرزند خانواده بود و از همان سال‌های کودکی، نشانه‌های هوش و استعداد در وجودش نمایان بود. با آغاز دوران تحصیل نیز توانایی‌هایش بیش از پیش آشکار شد. محمد تحصیلات ابتدایی خود را در دبستان ایرانیان کویت آغاز کرد و از دانش‌آموزان ممتاز کلاس و مدرسه به شمار می‌رفت.



### پاسدار شهید

محمد مثقالی

من نه می‌میرم نه پرواز می‌کنم  
من زنده‌ام و زندگی می‌کنم

نام و نام خانوادگی: محمد مثقالی

نام پدر: علیرضا

تاریخ تولد: ۲۲ تیر ۱۳۵۰

محل تولد: کویت

تاریخ شهادت: ۱۸ شهریور ۱۳۶۶

محل شهادت: فاو

فضای مذهبی خانواده و همراهی خواهران و برادرانش، در شکل‌گیری شخصیت دینی و انقلابی او تأثیر بسزایی داشت. او در دوران تحصیل در کویت، در انجمن اسلامی مدارس ایرانیان کویت نیز فعالیت داشت و از همان جوانی با ارزش‌های دینی و انقلابی‌مانوس بود. در بهمن‌ماه ۱۳۶۲ و در سال‌های جنگ تحمیلی رژیم بعث عراق علیه ایران، خانواده مثقالی از سوی دولت کویت از آن کشور اخراج شدند و به ایران بازگشتند. بازگشت به میهن، فصل تازه‌ای در زندگی محمد گشود.

محمد پس از ورود به ایران، تحصیلات خود را ابتدا در مدرسه راهنمایی شهید کلاهدوزان ادامه داد و پس از پایان دوره راهنمایی، وارد دبیرستان شهید فتح شد. او در دوران راهنمایی و دبیرستان نیز همواره از دانش‌آموزان ممتاز بود و تادوم دبیرستان به تحصیل ادامه داد.

موفقیت محمد تنها به درس و تحصیل محدود نبود. اخلاق نیکو، روحیه انسان‌دوستانه، مهربانی و یاری‌رساندن به دیگران از ویژگی‌های برجسته او بود. هرگاه دوستان و همکلاسی‌هایش در درس با مشکلی روبه‌رو می‌شدند، با علاقه به آنان کمک می‌کرد و برای رفع اشکالات درسی‌شان از هیچ کمکی دریغ نداشت.

در دوران دانش‌آموزی، از طریق دوستان و همکلاسی‌های خود وارد بسیج محل شد و فعالیت‌هایش را در بسیج آغاز کرد. حضور در بسیج و فضای آن روزهای دفاع مقدس، اشتیاق او را برای حضور در جبهه بیشتر کرد.

محمد چندین مرتبه برای اعزام به جبهه اقدام کرد که با مخالفت پدر و مادر، به‌ویژه مادرش، روبه‌رو شد. سرانجام راهی جبهه شد و به گردان امام حسن (ع) (از لشکر امام حسین (ع)) پیوست و دوره آموزشی خود را پشت سر گذاشت. پس از ۴۵ روز، به مرضی آمد و مدتی را در کنار خانواده سیری کرد.

با پایان مرضی، بار دیگر اعزام جبهه شد و این بار به خط پدافندی منطقه ام‌القصر اعزام گردید. این اعزام، آخرین حضور محمد در جبهه بود.

سرانجام در ۱۸ شهریورماه ۱۳۶۶، در حالی که تنها شانزده سال داشت، بر اثر اصابت ترکش به درجه رقیع شهادت نائل آمد و به دیوسرموی شهیدش، مجید و محسن مثقالی، پیوست. پیکر پاک شهید محمد مثقالی پس از انتقال به اصفهان تشییع و در گلستان شهدای اصفهان به خاک سپرده شد.

زندگی کوتاه اما پربار محمد مثقالی، روایت نوجوانی با استعداد، ممتاز و نیک‌سرشت است که در کنار درس و تحصیل، باری به دیگران و احساس مسئولیت در برابر میهن را نیز سرلوحه زندگی خود قرار داد. او از کلاس درس به بسیج و از بسیج به جبهه رفت و در شانزده سالگی، با شهادت، نام خود را در دفتر شهدای دفاع مقدس جاودانه ساخت.

## عطر حضور شهدا در خانه و خانواده بزرگ شرکت پیچید تجلیل از خانواده‌های معظم ۹ شهید و الا مقام؛ آنان که رفتند تا ایران سربلند بمانند

این ۹ نام، تنها اسامی ثبت‌شده در تاریخ شرکت نیستند؛ ۹ سند افتخار و روایت از مردانگی، غیرت، ایمان و از خودگذشتگی‌اند. امروز اگرچه جای این شهیدان در میان ما خالی است، اما رد قدم‌هایشان همچنان باقی است؛ در خاطرات خانواده‌هایشان، در افتخارات این مجموعه و در قلب همکارانی که نام آنان را با احترام بر زبان می‌آورند.

دیدار با خانواده شهید، دیدار با بخشی زنده از تاریخ ایثار این سرزمین است. هر قاب عکس شهیدی که بر دیوار خانه‌ای مانده، روایتی ناگفته از یک وداع، یک انتظار و سال‌ها صبوری خانواده‌ای است که عزیز خود را برای سربلندی ایران تقدیم کرده است.

از همین رو، تکریم خانواده شهید تنها یک مراسم و ادای احترام نیست؛ ادای دینی است به کسانی که آرامش امروز ما، مدیون ایثار دیرپوز آنان است. شهید دیروز آنان است. شهید دیروز آنان است. شهید دیروز آنان است.

خانواده بزرگ شرکت با افتخار، یاد و نام ۹ شهید و الا مقام خود را گرامی می‌دارد و در برابر صبر و عظمت خانواده‌های معظم آنان سر تعظیم فرود می‌آورد.

درد بر شهیدان، سلام بر خانواده‌های صبورشان و گرامی باد یاد مردانی که جان دادند تا عزت و سربلندی ایران باقی بماند.

نام شهیدان تنها بر سنگ‌مزارها نوشته نشده است؛ فنام آنان در حافظه یک ملت، در امنیت امروز ما و در قلب خانواده‌هایی حک شده که سال‌هاست یاداخی بزرگ، اما باقامتی استوار، یاد عزیزانشان را زنده نگه داشته‌اند.

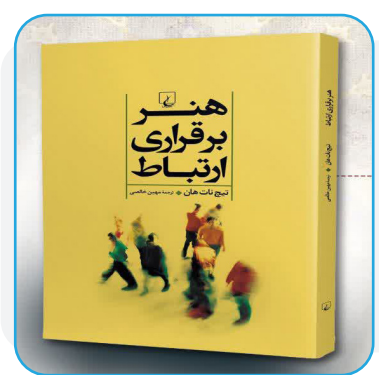
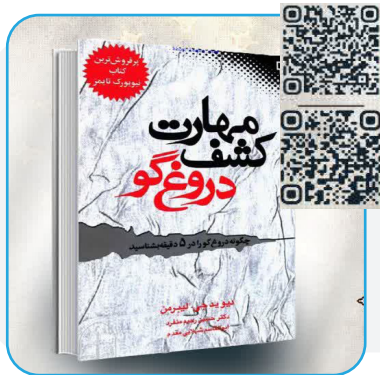
در آیینی سرشار از احترام، قدرشناسی و عطرهای شهید، جمعی از مسئولان شرکت با خانواده‌های معظم شهدای و الا مقام دیدار و مقام والای آنان تجلیل کردند؛ دیداری که بیش از آنکه یک برنامه اداری باشد، تجدید میثاقی دوباره با مردانی بود که از جان گذشتند تا عزت، آرامش و سربلندی این سرزمین ماندگار بماند.

در همین راستا، عبدالرضا اسدی، رئیس پایگاه مقاومت بسیج امام علی (ع) شرکت به همراه محسن محمدی، مدیر حراست شرکت و میثم یگانگی، مدیر روابط عمومی شرکت با حضور در منزل خانواده‌های معظم شهید آیت‌الله یلمه و شهید اردشیر رضانی، ضمن ادای احترام به مقام شامخ این شهیدان، با خانواده‌های آنان دیدار و گفت‌وگو کردند. در این دیدار، صمیمانه، مسئولان شرکت با اهدای لوح تقدیر، از سال‌ها صبر، استقامت و فداکاری خانواده‌های این دو شهید و الا مقام تجلیل کردند؛ خانواده‌هایی که عزیزترین سرمایه خود را تقدیم میهن کردند و امروز یادگار و پرچمدار نام‌واره شهیدان خوش هستند.



### پویش همنشینی با کتاب

فرز دانش‌پایان شیرین پویش «همنشینی با کتاب» با سیاست از استقبال پرشور و مشارکت عالی همکاران گرامی در پویش کتاب‌خوانی «همنشینی با کتاب» و مطالعه اثر ارزشمند «هنر برقراری ارتباط»، اسامی برندگان ششمین دوره این پویش عبارتند از:  
۱- محمد جعفری کالکی (کارخانه شماره ۱)  
۲- مهدی مومنی (کارخانه شماره ۲)  
۳- آرمین فانی (کارخانه شماره ۲)  
۴- اسماعیل حیدری (کارخانه شماره ۲)  
۵- رضا علیخانی (شرکت بهسازان)



# ورق خودرو



Chaharmahal and Bakhtiari Automotive Sheet Company Newsletter

|                        |                      |
|------------------------|----------------------|
| مدیرمسئول: حمید شجاعی  | سرمدبیر: میثم یگانگی |
| چاپ: موسسه همشهری      | شمارگان: ۵۰۰ نسخه    |
| اینستاگرام: @cbasco.ir |                      |
| وبسایت: cbasco.com     |                      |
| ایمیل: info@cbasco.ir  |                      |
| آپارات: cbasco.ir      |                      |

|                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|
| نشریه خبری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری                         |
| مصاحب امتیاز: شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری                      |
| محتوا، طراحی و صفحه‌آرایی: موسسه فرهنگی هنری نگارفرین فردای شرق آریا |
| تلفن: ۰۳۱۳۸۳۰                                                        |
| وبسایت: cbasco.ir                                                    |
| آپارات: cbasco.ir                                                    |

شماره هفتم شنبه ۱۰ شهریورماه ۱۴۰۵ ۱۹ ربیع‌الاول ۱۴۴۸ ۱ سپتامبر ۲۰۲۶



## شماره جدید کارخانه آبی شماره دو منتشر شد

### ۵۶ اثر ماندگار در پویش «بچه‌های آسمان»

مسابقه نقاشی «بچه‌های آسمان» فرصتی بود تا فرزندان خانواده بزرگ شرکت ورق خودرو، با زبان ساده و صمیمی هنر، برداشت خود از ایثار، شهادت و قهرمانی را به تصویر بکشند.

پویش نقاشی «بچه‌های آسمان» با حضور ۵۶ نفر از فرزندان پرسنل شرکت ورق خودرو به پایان رسید؛ پویشی که با رنگ‌ها، اندیشه‌ها و روایت‌های متفاوت شرکت‌کنندگان، مجموعه‌ای ارزشمند از آثار را شکل داد. در پایان این همراهی زیبا، به پاس حضور، تلاش و خلاقیت تمامی شرکت‌کنندگان، از هر ۵۶ نفر حاضر در این پویش تقدیر به عمل آمد.

برای دیدن مجموعه آثار کد زیر را اسکن کنید:



## فراخوان

معرفی فرزندان افتخارآفرین کارکنان شرکت ورق خودرو

## آینده‌سازان فردا

به اطلاع کلیه همکاران محترم می‌رساند، در راستای معرفی و انعکاس افتخارات فرزندان خانواده بزرگ شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در خبرنامه شرکت، از همکارانی که فرزندان آنان از تاریخ ۱ فروردین ۱۴۰۵ تاکنون در مسابقات و رویدادهای قرآنی، علمی، فرهنگی، هنری، ورزشی و سایر حوزه‌ها موفق به کسب رتبه‌های استانی یا کشوری شده‌اند، دعوت می‌شود مدارک، مستندات و تصاویر مرتبط را جهت درج در ماهنامه شرکت به واحد روابط عمومی به آیدی @cbasco.cuiAdmin ارسال نمایند.



### رادمهر زمانی

فرزند: میثاد زمانی / واحد امور مالی

پایه پیش دبستانی

رتبه اول مسابقات فرهنگی هنری نهال



### مبینا ملک پور

فرزند: هادی ملک پور / کارخانه شماره ۱

پایه دهم

رتبه ممتاز کشوری در سی چهارمین دوره مسابقه درس‌هایی از قرآن



### آروین حمزian

فرزند: رضا حمزian / واحد پشتیبانی فنی

پایه یازدهم

پذیرفته شده دور اول المپیاد نجوم کشوری  
تنها پذیرفته شده دور دوم المپیاد نجوم کشوری در استان اصفهان  
دانش پژوه دور نهایی المپیاد نجوم



### بردیا موجودی دهکردی

فرزند: رضا موجودی دهکردی  
واحد مهندسی توسعه

پایه هفتم

پذیرفته شده در آزمون ورودی پایه هفتم مدارس سمپاد، سال تحصیلی ۱۴۰۵-۱۴۰۶



### سیده سائنا حسینی

فرزند: سید داود حسینی  
واحد فروش و بازاریابی

پایه هفتم

پذیرفته شده در آزمون ورودی پایه هفتم مدارس سمپاد، سال تحصیلی ۱۴۰۵-۱۴۰۶



Chaharmahal and Bakhtiari Automotive Sheet Company

## نظام پیشنهادها

در راستای ارج نهادن به تفکر خلاق و مشارکت همکاران، فعال‌ترین نفرات در نظام پیشنهادهای شرکت ورق خودرو این دوره رಾಮعرفی می‌کنیم:



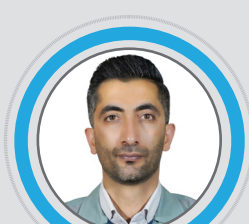
خط ۱: ابراهیم ملک پور  
تعداد پیشنهاد ۱۹ عدد



پیمانکار: بهزاد کیلانی  
تعداد پیشنهاد ۱۷ عدد



ستاد: علیرضا رضانی  
تعداد پیشنهاد ۱۴ عدد



خط ۲: اکبر خلیلیان گل سفیدی  
تعداد پیشنهاد ۱۰ عدد



خط زمین: سید محمد حسینی  
تعداد پیشنهاد ۸ عدد

## نفرات برتر ایمنی

با هدف ترویج فرهنگ ایمنی و قدردانی از تلاش‌های ارزشمند کارکنان در حفظ محیط کاری ایمن، شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری از نفرات برتر ایمنی که با تعهد، دقت و مسئولیت‌پذیری نقش مؤثری در ارتقای سطح ایمنی مجموعه داشته‌اند، تقدیر می‌کند.



محمد رضا احمدی بنی  
خط ۲



رسول حیدری سورشجانی  
خط ۱

## انتصاب موقت

در حکمی از سوی مدیرعامل منصوب شد:



داود کریمی  
سرپرست امنیت شبکه و تحول دیجیتال

## تولد

در ماهی که گذشت، جمع خانواده بزرگ ورق خودرو با تولد فرزندان چند تن از همکاران، رنگی تازه از شادی گرفت. ضمن تبریک به این همکاران عزیز و خانواده‌هایشان، برای نوژادان تازه رسیده سلامتی، آرامشی و آینده‌ای روشن آرزو داریم.

● علیرضا رضانی  
● ایوب دوستی

## پویش

### برندگان پویش ایده‌پردازی (مسیر پیشرفت)

پویش ایده‌پردازی «مسیر پیشرفت» با هدف بهره‌گیری از ظرفیت فکری و تجربی همکاران و تبدیل رهنمودهای رهبر شهید در حوزه تولید، اقتصاد مقاومتی و مدیریت جهادی به راهکارهای عملی در محیط کار برگزار شد. ایده‌های دریافتی پس از بررسی و ارزیابی، با تمرکز بر شاخص‌هایی همچون کاربردی‌نوی، نوآوری، بهبود بهره‌وری و قابلیت اجرا در شرکت مورد داوری قرار گرفت و در نهایت، ایده‌های برتر این دوره انتخاب شدند. در ادامه، اسامی برگزیدگان این پویش معرفی می‌شود.

- زهرآ خدای
- صادق عالیپور
- سید محمد رضا صالحی
- محمد کریمی
- محمد رضایی همایون

### هو الباقی

#### همکار محترم جناب آقای حاتم معصومی

درگذشت مادر بزرگوارتان موجب اندوه فراوان شد. مادری که تکیه‌گاه خانواده و سرچشمه مهر و آرامش بود، بی‌تردید جای خالی اش تا همیشه احساس خواهد شد. ضمن عرض تسلیت صمیمانه این مصیبت، از خداوند متعال برای آن بانوی گرامی، رحمت بی پایان الهی و برای جنابعالی و خانواده محترم، صبری، آرامش و توان تحمل این فقدان سنگین را مسئلت داریم. همکاران شما با قلبی آکنده از همدردی، در این روزهای دشوار کنار شما هستند و خود را شریک اندوهتان می‌دانند.

روابط عمومی شرکت ورق خودرو

### هو الباقی

#### همکار گرامی جناب آقای حسین ظفریان

در برابر تقدیر حضرت پروردگار چاره‌ای جز تسلیم و رضا نیست. با نهایت تأثر و تأسف درگذشت مادر گرامیتان را به جنابعالی و خانواده محترمتان تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای آن عزیز سفر کرده علو درجات، رحمت و مغفرت الهی و برای جنابعالی و سایر بازماندگان صبر جمیل و اجر جزیل مسئلت داریم.

روابط عمومی شرکت ورق خودرو

