



چهارمحال و بختیاری

ورق خودرو

Chaharmahal and Bakhtiari Automotive Sheet Co. Internal Newsletter

ویژه نامه دوازدهمین سالروز بهره برداری از شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

SAT. 19 Nov. 2022 www.cbasco.ir

شنبه ۲۸ آبان ماه ۱۴۰۱  ۲۴ ربیع الثانی ۱۴۴۴  ۱۹ نوامبر ۲۰۲۲

مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به مناسبت سالروز بهره برداری از شرکت مطرح کرد:

🏆 شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ کارخانه ای مهم در چرخه اقتصاد و صنعت کشور

🏆 ارتقای ایمنی و سلامت کارکنان؛ سرلوحه فعالیت های شرکت ورق خودرو

🏆 شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ دوستدار محیط زیست





تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین

مقام معظم رهبری (مدظله العالی):

تولید ملی در واقع راه اصلی عبور از سختی‌ها و دشواری‌های اقتصادی برای کشور است. یعنی مهم‌ترین مسائل اقتصادی کشور را مسئله تولید، رواج تولید ملی و رونق تولید ملی، حل می‌کند. طبیعت تولید این است. این است که ما روی تولید تکیه کردیم؛ یعنی رشد اقتصادی را افزایش می‌دهد، اشتغال ایجاد می‌کند، تورم را کاهش می‌دهد، درآمد سرانه را افزایش می‌دهد، رفاه عمومی ایجاد می‌کند. علاوه بر این دارای تأثیرات روانی است؛ اعتماد به نفس ملی را بالایی برد، احساس عزتمندی را در ملت به وجود می‌آورد. لذا ما در این چند سال روی مسئله تولید تکیه کردیم. امسال هم من تولید را می‌خواهم مطرح کنم. منتها یک لایه جدید، یک چهره جدید از تولید را می‌خواهم مطرح کنم و آن عبارت است از تولیدی که دارای دو خصوصیت باشد: یکی اینکه اشتغال آفرین باشد، یکی اینکه دانش بنیان باشد. تولید دانش بنیان، متکی به دانش، دانش جدید و پیشرفت‌های علمی، و تولیدی که اشتغال آفرین باشد. البته همه تولیدها اشتغال آفرین است منتها بعضی از تولیدها با اینکه سرمایه‌گذاری‌اش انبوه است، اشتغال آفرینی‌اش آن چنان نیست، لکن بعضی نه، اشتغال آفرین است. اگر چنانچه ما تولید دانش بنیان را معیار قرار بدهیم و به دنبال تولیدی برویم که دانش بنیان باشد.



محمدیاسر طیب‌نیا، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه:

ورق خودرو؛ پیش‌تاز در تحقیق و توسعه،

موفق در تولید محصولات ویژه و دانش بنیان



۵۰۰ هزار تن برنامه ریزی کرده ایجاد می‌شود. در این حالت، شاهد رقابت پذیری بیشتری هستیم. در مجموعه شرکت‌ها و گروه، کوچک‌سازی و تخصصی شدن فعالیت‌ها و مدیریت دقیق‌تر مجموعه‌های دیگر از مزایای گروه بودن است. در گروه، کارها با تمرکز و تخصص بیشتر، چابک‌تر و دقیق‌تر و با بهبود فعالیت‌ها انجام می‌شود.

بخشی از سخنان محمدیاسر طیب‌نیا، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در جمع مدیران عامل شرکت‌های زیرمجموعه

لازم است ظرفیت نیروهای دانشی یا شرکت‌های دانش بنیان و استارت‌آپی منطقه را بسنجید، با دانشگاه‌های منطقه یا دانشگاه‌های استان ارتباط برقرار کنید و با بررسی این موارد چند گام به جلو حرکت کنید و برای مجموعه، کار دانشی و توسعه‌ای انجام دهید. محصولات شما ویژه‌تر از محصولات تولیدی دیگر شرکت‌های فعال در حوزه گالوانیزه است. در حوزه تحقیق و توسعه و تولید محصولات جدید نیز باید همچنان پیش‌تاز باشید و برای آن برنامه ریزی ویژه داشته باشید.

بخشی از سخنان محمدیاسر طیب‌نیا، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در بازدید از شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

دشمن بر این باور است که با ایجاد اختلال در روند تولید و نظام اقتصادی کشور می‌تواند به اقتصاد ملی، امیدآفرینی به جوانان و جامعه و امنیت اجتماعی کشور ضربه بزند. از این رو مدیران عامل شرکت‌های گروه هوشیار باشند و بدانند هر یک از شرکت‌ها و به‌طور کلی گروه فولاد مبارکه یک جامعه بزرگ است و باید در کمال امانت‌داری، عملکرد و دستاوردهای مجموعه را به صورت شفاف به جامعه اطلاع‌رسانی کند.

تاب‌آوری در شرایط سخت یکی از ویژگی‌های بارز گروه فولاد مبارکه است. باید از مزیت‌های گروه بودن، بهره کافی و وافی را ببریم و از عوارض آن پرهیز کنیم. گروه شدن و بزرگ شدن به همان نسبت که مزیت‌هایی دارد ممکن است آفات جدی داشته باشد. هر جا اتحاد و انسجام شکل گیرد، در حقیقت جمعی برای هدف مشترک دور هم جمع شده‌اند و تاب‌آوری، کنترل، مقاومت آن‌ها در برابر نوسانات بازار و شرایط بد اقتصادی و ریسک‌پذیری آن‌ها در برابر مشکلات افزایش می‌یابد. وقتی یک زنجیره کامل در قالب یک گروه باشیم، حلقه‌های این زنجیره می‌توانند در صورت کاهش سودآوری و به‌طور کلی ایجاد مشکلات، تاب‌آوری و هم‌پوشانی لازم را داشته باشند؛ به عنوان مثال گاهی در بالادست شرکت، مشکلی بروز می‌کند. در این شرایط شرکت‌های پایین‌دست ایفای نقش و جبران خسارت می‌کنند و بالعکس این نیز می‌تواند رخ بدهد.

از نظر مقیاس اقتصادی نیز اتفاقات خوبی در گروه رخ می‌دهد؛ مثلاً وقتی گروه ۱۰ میلیون تن تولید می‌کند، وضعیت بهتری نسبت به وقتی که یک شرکت برای یک میلیون تن یا

بسمه تعالی

پیام تبریک مدیرعامل به مناسبت دوازدهمین سالروز بهره برداری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

۲۴ آبان هر سال تداعی کننده تلاش جمعی از بزرگان و کارآفرینان کشور برای بهره برداری یکی از شرکت های خوش نام و آینده دار صنعت فولاد کشور است که با استفاده از ظرفیت ها و توانمندی های خود، در جهت توسعه و رونق اقتصادی منطقه و کشور گام برداشتند. این نهال کوچک اکنون به درختی دوازده ساله تبدیل شده و هر روز بالنده تر و پربارتر در مسیر رشد و اعتلا قرار گرفته است.

امروز در حالی دوازدهمین سالروز بهره برداری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری را پاس می داریم که این شرکت در یک سال اخیر به فضل الهی و به برکت همراهی و راهبری اعضای محترم هیئت مدیره و تلاش و همکاری بی وقفه مدیران، کارگران و همکاران ارجمند بخش های اداری و شبکه فروش، گام های بلند و مؤثری در حل مشکلات و پیشبرد امور شرکت برداشته و به نتایج و دستاوردهای ارزشمندی رسیده است که از آن جمله می توان به تولید قریب به ۲ میلیون و ۳۵۰ هزار تن ورق از بدو بهره برداری تاکنون، تولید ۱۵۰۰ تن ورق گالوانیزه به صورت روزانه و تولید ۲۶۸۵۰ تن ورق گالوانیزه در ماه و کسب رکوردهای متعدد دیگر اشاره کرد. سالروز بهره برداری شرکت بهانه ای است برای ارج نهادن به تلاش های صادقانه همکارانی که همواره برای ساختن سازمانی سرآمد و پیشرو در تلاش بوده اند و برای سرفرازی و سربلندی شرکت کوشیده اند؛ همکارانی که در همراهی با گروه فولاد مبارکه در مسیر توسعه پایدار و توجه به مسئولیت های اجتماعی، محیط زیستی و سلامت کسب و کار گام های مؤثری برداشته اند. تمام تلاش هیئت مدیره محترم و تیم مدیریتی شرکت، ساماندهی امور، تقویت و تحکیم زیرساخت ها، بهبود عملکرد و برداشتن گام های بلندتر برای اعتلای نام شرکت و دست یابی به جایگاه واقعی آن است و بر این باوریم که تحقق این مهم جز با مشارکت، انسجام و همگرایی، همراهی و همدلی تک تک شما همکاران عزیز میسر نخواهد بود. ضمن گرامیداشت این روز خجسته و تبریک سالروز بهره برداری شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به همه همکاران گرامی، مراتب قدردانی خود را از تلاش بی دریغ یکایک همکاران و خانواده های محترم آنان ابراز می دارم و امیدوارم با تلاش و کوشش مضاعف و با همدلی و وفاق بتوانیم گام های محکم تری در دست یابی به اهداف و مأموریت های شرکت برداریم. سعادت، سلامت، دوام و کامیابی همه شما را از خداوند متعال خواستارم.

حمید شجاعی

مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به مناسبت سالروز بهره برداری از شرکت مطرح کرد:

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ کارخانه ای مهم در چرخه اقتصاد و صنعت کشور

تعریف شده و میزان اشتغال این مجموعه در حال حاضر ۲۵۱ نفر به صورت مستقیم و ۴ هزار نفر به صورت غیرمستقیم است که با تعریف و اجرای طرح های توسعه آتی شرکت، فرصت های شغلی بیشتری برای جوانان منطقه ایجاد خواهد شد. ترکیب سهام داران و درصد سهام آنان در شرکت ورق خودرو از ابتدا تا سال ۱۳۸۸ به صورت ۴۵ درصد سازمان توسعه و نوسازی صنایع معدنی، ۲۳ درصد گروه صنعتی ایران خودرو، ۲۲ درصد گروه خودروسازی سایپا و ۱۰ درصد صندوق بازنشستگی فولاد بود؛ اما در سال ۱۳۸۹، پس از واگذاری سهام ایمیدرو به شرکت خودروسازی سایپا توسط سازمان خصوصی سازی، شرکت سایپا با ۶۷ درصد سهام دار عمده این شرکت شد. واگذاری تمامی سهام شرکت سایپا به شرکت فولاد مبارکه در تیرماه ۱۳۹۳ آغازگر گامی نوین و اساسی در جهت توسعه پایدار و رشد روزافزون تولید بود. در سال ۱۳۹۴ در اثر افزایش سرمایه، سهام شرکت فولاد مبارکه به ۸۷ درصد رسید و در سال ۱۳۹۶ به بیش از ۹۳ درصد افزایش یافت.

در تقویم رویدادهای شرکت فولاد مبارکه، بیست و چهارم آبان ماه سالروز بهره برداری از شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری است. به همین مناسبت، در متن حاضر، حمید شجاعی مدیرعامل این شرکت به معرفی شرکت ورق خودرو و مهم ترین دستاوردهای این خط تولید پرداخته است. با ما همراه شوید تا با مهم ترین کارخانه تأمین ورق های گالوانیزه با کیفیت مورد استفاده در صنعت خودروسازی کشور آشنا شوید.

● ابتدا درباره موقعیت جغرافیایی و ظرفیت این شرکت توضیح دهید.

کارخانه تولید ورق گالوانیزه با کیفیت ویژه (شرکت ورق خورد و چهارمحال و بختیاری) در فاصله ۳۰ کیلومتری شهرستان بروجن و ۳۵ کیلومتری شهرستان شهرکرد، در منطقه سفیددشت، از توابع شهرستان بروجن، واقع در استان چهارمحال و بختیاری، در زمینی به مساحت ۱۵۰ هکتار واقع شده است. این شرکت یکی از کارخانه های مهم در چرخه اقتصاد و صنعت کشور به شمار می آید و از جایگاهی ویژه در زنجیره ارزش فولاد کشور برخوردار است. فناوری مورد استفاده در این شرکت مطابق با آخرین فناوری روز دنیا است و محصولات کیفی تولیدی آن، کشور را از واردات محصولات گالوانیزه ویژه صنایع خودروسازی بی نیاز ساخته و نام جمهوری اسلامی ایران را در بین صادرکنندگان محصولات فولادی، بیش از پیش مطرح کرده است.

ظرفیت این شرکت تولید ۴۰۰ هزار تن انواع ورق های گالوانیزه ویژه و تجاری مطابق با استانداردهای بین المللی





رسالت شرکت ورق خودرو
به عنوان تنها تولیدکننده
محصولات گالوانیزه
خودرویی، تبیین اهداف،
برنامه ها و سیاست های
شرکت در راستای تأمین
محصولات مورد نیاز صنایع
خودروسازی کشور، تولید
ورق هایی با کیفیت و
گراید مناسب برای تولید
برندهای جدید در صنعت
خودروسازی است.

تست محصول گالوانیزه گرید «MC» ارسالی خود به شرکت های خودرو ساز را دریافت کرده است که این امر نشان می دهد شرکت ورق خودرو توانایی تولید محصولات جدید و تأمین کامل ورق مورد نیاز خودروسازان کشور را دارد. گفتنی است که با اجرای طرح بهینه سازی خط تولید، هم اکنون این شرکت در آستانه تولید انبوه و با کیفیت ورق گالوانیزه سطح رویه قرار دارد تا از این طریق، با تمام توان و ظرفیت، نیاز خودروسازان کشور را رفع سازد. شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری برای نیمه دوم سال جاری می تواند برای تکمیل ظرفیت تولید ورق های با کیفیت ویژه «MC» اقدام کند که توسعه و افزایش تولید این محصول با همکاری خودروسازان کشور انجام می شود. در صورت تحقق این امر، حدود ۲۵ هزار تن ورق گالوانیزه بدنه خودرو (رویه) تا پایان سال برای خودروسازان کشور تولید می شود. شرکت ورق خودرو در حوزه تولید عملکرد بسیار موفق داشته و چنان که اشاره شد، یکی از مهم ترین رویکردهای این شرکت، ارتقای سطح کیفی و کمی محصولات گالوانیزه است.

سازمان ها برای تعالی خود از برنامه های متنوع و پایدار بهره مندی شوند. در شرکت ورق خودرو، تعالی سازمانی از چه جایگاهی برخوردار است؟

موفقیت های پی در پی این شرکت در حوزه استقرار سیستم های مدیریت کیفیت و تعالی سازمانی نشان از رعایت دقیق الزامات سیستم های مدیریت کیفیت در این شرکت دارد. همان گونه که گفته شد، یکی از مهم ترین استانداردهای مورد استفاده در شرکت ورق خودرو، سیستم مدیریت کیفیت «IATF 16949:2016» است که برنامه این شرکت در راستای رعایت الزامات خاص مشتریان و ارتقای سطح کیفی محصولات را شامل می شود. همین مسئله موجب شده شرکت ورق خودرو توانایی تأمین نیاز خودروسازان را در خصوص تولید گریدهای ویژه داشته باشد. در هر صورت، تداوم رویکرد ارتقای کیفیت و بومی سازی تکنولوژی تولید محصولات ویژه گالوانیزه در شرکت ورق خودرو می تواند خودروسازان کشور را از واردات این محصول بی نیاز

به طور کلی چه محصولاتی در این شرکت تولید می شود و چه مزیتی نسبت به انواع وارداتی دارد؟

تولیدات این کارخانه شامل دو نوع ورق خودرویی و صنعتی است. ورق خودرو تنها تولیدکننده ورق گالوانیزه خودرویی در خاورمیانه با قابلیت تولید ورق با ضخامت ۰.۴ میلی متر تا ۲ میلی متر و عرض ۸۰۰ تا ۱۸۸۰ میلی متر محسوب می شود که به دلیل استفاده از مواد اولیه کیفی و برخورداری از دستگاه های مدرن و تجهیزات به روز، از لحاظ تولید کیفی، توان منحصربه فردی دارد. از دیگر مزایای تولید این نوع ورق در داخل، می توان به قیمت تمام شده بسیار کمتر از قیمت مشابه خارجی اشاره کرد.

به نظر شما واگذاری سهام شرکت ورق خودرو به فولاد مبارکه چه مزایایی در پی داشته است؟

روند روبه رشد شرکت با پیوستن به گروه فولاد مبارکه تسریع شد و پس از آن، افزایش میزان تولید، ارتقای سیستم مدیریت و حرکت مداوم در مسیر تعالی سازمانی همواره در شرکت مشاهده شده است.

استفاده از الگوها و استانداردهای جهانی و پشتیبانی همه جانبه، از دیگر آثار پیوستن شرکت ورق خودرو به شرکت های زیرمجموعه شرکت فولاد مبارکه است. هم اینک شرکت ورق خودرو به مهم ترین منبع تأمین ورق های گالوانیزه با کیفیت مورد استفاده در صنعت خودروسازی کشور مبدل شده است.

رسالت، اهداف و اولویت های شرکت ورق خودرو کدام اند؟

رسالت شرکت ورق خودرو به عنوان تنها تولیدکننده محصولات گالوانیزه خودرویی، تبیین اهداف، برنامه ها و سیاست های شرکت در راستای تأمین محصولات مورد نیاز صنایع خودروسازی کشور، تولید ورق هایی با کیفیت و گراید مناسب برای تولید برندهای جدید در صنعت خودروسازی است. اولویت اول شرکت ورق خودرو تأمین نیاز داخلی صنایع خودروسازی و لوازم خانگی کشور و سپس صادرات محصولات کیفی به خارج از کشور است که این امر به عنوان یک هدف استراتژیک در شرکت مطرح شده و همواره مورد توجه است. حضور گسترده تر در بازارهای جهانی و افزایش میزان صادرات نیز از دیگر اهداف این شرکت به شمار می آید. ورق خودرو مصمم است با بهره گیری از تمام ظرفیت خود و با تکیه بر راهبرد توسعه ای و نیروهای تلاشگر و متخصص شاغل در شرکت، در مسیر تبدیل شدن به سازمانی سرآمد و پیشرو در صنعت فولاد کشور گام های مؤثرتری بردارد.

تدوین برنامه های دقیق و جامع برای تولید هرچه بیشتر محصولات با کیفیت در سطح استانداردهای بین المللی، کاهش قیمت تمام شده محصول، رعایت الزامات زیست محیطی، صرفه جویی در مصرف انرژی و بهره گیری از روش های نوین و تلاش برای تولید پایه های استحکام بالای پیشرفته با گراید ویژه برای بدنه خودرو، از مهم ترین اقدامات جاری در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری است.

برای توسعه سبد محصولات چه تدابیری اندیشیده شده است؟

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری برنامه های متعددی برای توسعه سبد محصولات خود در دستور کار دارد که از جمله مهم ترین آن ها می توان به تولید ورق گالوانیزه گرید «MC» با کیفیت سطح رویه اشاره کرد. شرکت ورق خودرو بعد از اجرای پروژه بهینه سازی خط تولید (ریومپ) نتایج مثبت



مسئولیت های اجتماعی در سال ۱۴۰۰؛
۱۱- ثبت رکورد تولید ماهانه در فروردین ماه سال ۱۴۰۱ به میزان ۲۶ هزار و ۸۰۵ تن.

● باتوجه به شرایط تحریم در حوزه بومی سازی چه اقداماتی انجام شده است؟

یکی از مهم ترین دغدغه های شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری همواره قطع وابستگی این شرکت در جهت تأمین قطعات و دانش فنی بوده که اهم دستاوردهای این مجموعه در حوزه بومی سازی به این شرح است: بومی سازی رینگ رول قسمت شست و شوی ورق های فول هارد؛ بومی سازی پوسته چرخ جرثقیل های سقفی؛ بومی سازی پوسته گیربکس جرثقیل های سقفی؛ بومی سازی غلتک های تنش لولر؛ بومی سازی مبدل حرارتی قسمت شست و شو؛ بومی سازی شیر کنترل فشار خط نیتروژن؛ بومی سازی پایه و هوزینگ یاتاقان های رول های کوره؛ بومی سازی رول های کاری اسکین پاس.

● کارنامه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری را در نیمه نخست سال ۱۴۰۱ چگونه ارزیابی می کنید؟

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با تداوم حرکت در مسیر توسعه همه جانبه در شش ماهه اول سال ۱۴۰۱ با وجود شرایط محدودیت انرژی و شرایط دامپینگ قیمتی، در بخش های مختلف طبق برنامه مدون عمل کرد. این شرکت همواره می کوشد تا چشم انداز نوید بخشی برای سوددهی در برابر سهام داران خود ترسیم کند و با تأمین نیازهای

کند. در واقع می توان اذعان داشت شرکت ورق خودرو، با تولید محصولاتی متنوع و باکیفیت، می تواند گام بلندی در مسیر توسعه صنعت خودروسازی کشور بردارد که این امر، علاوه بر همت و تلاش، مستلزم همفکری و هم افزایی گسترده این شرکت با خودروسازان بزرگ کشور است.

● مهم ترین اقدامات و موفقیت های اخیر شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری کدام اند؟

- ۱- اختصاص حدود ۶۰ درصد از کل میزان تولید این شرکت به تولید محصولات گرید ویژه جهت استفاده در صنایع خودروسازی و لوازم خانگی؛
- ۲- بومی سازی واحد تبدیل نیتروژن مایع به گاز با ظرفیت ۶۰۰۰ نرمال مترمکعب؛
- ۳- تمدید گواهینامه های ISO 9001:2015 و IATF 16949:2016؛
- ۵- دریافت تقدیرنامه سه ستاره برای تعالی از دبیرخانه تعالی سازمانی؛
- ۶- پروژه راه اندازی حوضچه مذاب روی شماره ۲ جهت کاهش هزینه و ایجاد تنوع در محصولات تولیدی؛
- ۷- اجرای پروژه توسعه انبار محصولات شرکت که به منظور نگهداری و انبار بهینه محصولات تولیدی در مساحتی حدود ۶ هزار مترمربع در نیمه نخست سال جاری به بهره برداری رسیده است؛
- ۸- برنامه ریزی جهت توسعه صادرات محصولات گالوانیزه؛
- ۹- راه اندازی سیستم بازرسی خودکار سطح ورق (parcy tec)؛
- ۱۰- دریافت تندیس رکورددار و مجموعه فعال در حوزه



شرکت ورق خودرو

چهارمحال و بختیاری با

تداوم حرکت در مسیر

توسعه همه جانبه در ۶

ماهه اول سال ۱۴۰۱ با

وجود شرایط محدودیت

انرژی و شرایط دامپینگ

قیمتی، در بخش های

مختلف طبق برنامه مدون

عمل کرد.



خواهد بود.

در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی چه اقداماتی انجام شده است؟

این شرکت با در نظر گرفتن جایگاه ویژه صنعت فولاد در استان چهارمحال و بختیاری و نیز لزوم توجه ویژه به محیط پیرامون از جانب صنایع فعال و مطابق با مأموریت و چشم‌انداز تعریف شده در نقشه استراتژی شرکت، فعالیت‌هایی را در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی انجام داده است.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در شش ماهه نخست سال جاری موفق شده بیش از ۸۰ درصد برنامه پیش‌بینی شده و بدون خود را در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی و مساعدت نهاد‌های حمایتی محقق سازد.

باتوجه به اهمیت کیفیت محصولات، چه استانداردهایی کسب کرده‌اید؟

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در زمینه استفاده از سیستم‌های مدیریت کیفیت به این دستاوردها نائل آمده است: اخذ گواهینامه (ISO9001:2015)؛ گواهینامه صنایع خودروسازی (IATF/16949:2016)؛ تقدیرنامه سه ستاره تعالی از مرکز تعالی سازمانی؛ گواهی دوستاره تعهد به کیفیت (EFQM)؛ گواهی استاندارد ملی؛ گواهینامه مدیریت زیست، محیطی (ISO14001:2018)؛ گواهینامه سنجش میزان رضایت مشتریان (ISO10002:2018)؛ استاندارد رسیدگی به شکایات مشتریان (ISO10004:2018)؛ استاندارد سیستم داخلی مدیریت کیفیت آموزش (ISO10015:2019).

صنعت خودروسازی به محصولات گالوانیزه، در مسیر پیشرفت و رفع وابستگی این صنعت بکوشد و با تکمیل سبد محصولات، جایگاه ویژه خود در زنجیره ارزش فولاد کشور را حفظ کند. همچنین با تأمین حداکثری نیاز داخل در تلاش است تا صادرات بخشی از محصولات خود به کشورهای اروپایی، برای کشور ارزآوری و برای گروه فولاد مبارکه اعتبار جهانی فزاینده کسب کند. از مهم‌ترین دغدغه‌های شرکت ورق خودرو می‌توان به دست‌یابی به ظرفیت اسمی تولید ورق مطابق با استانداردهای بین‌المللی اشاره کرد که این امر می‌تواند به درخشش این شرکت در عرصه صادرات نیز منجر شود.

اگرچه در بازه زمانی مذکور به دلیل مشکلات و محدودیت‌های انرژی و دامپینگ با مشکلاتی در پیشبرد اهداف شرکت مواجه شدیم، اما با تلاش و همت کارکنان سخت‌کوش شرکت، با تولید ۱۲۰ هزار تن ورق گالوانیزه با کیفیت طی شش ماه نخست سال جاری، روند روبه‌رشد تولید، ارتقای کیفیت و تنوع محصولات حفظ شده است.

در میان دستاوردهای اخیر شرکت، کدام مهم‌تر است؟

مهم‌ترین پروژه، تولید ورق گالوانیزه ویژه استفاده در بدنه نمایان (رویه) خودرو است. با توسعه انجام شده در سال گذشته در نیمه نخست سال جاری ورق‌های رویه با کیفیت سطح MC تولید و به مشتریان خودرویی و لوازم خانگی عرضه شده است.

نتایج حاصل از اجرای این پروژه تولید ورق کیفی مورد استفاده در ساخت بدنه بیرونی و نمایان خودرو و نیز مصارف صنعتی از جمله محصولات گالوانیزه مورد نیاز صنایع لوازم خانگی



این شرکت با در نظر گرفتن

جایگاه ویژه صنعت فولاد

در استان چهارمحال و

بختیاری و نیز لزوم توجه

ویژه به محیط پیرامون

از جانب صنایع فعال

و مطابق با مأموریت و

چشم‌انداز تعریف شده در

نقشه استراتژی شرکت،

فعالیت‌هایی را در حوزه

مسئولیت‌های اجتماعی

انجام داده است.





نوید ایزدی

مدیر ارشد کارخانه
ورق خودرو

مدیر ارشد شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری اعلام کرد:

کسب موفقیت های متعدد در شرکت ورق خودرو؛

حاصل همت و تلاش بی دریغ همه کارکنان

مدیر ارشد شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری اعلام کرد: شرکت ورق خودرو در آبان ماه ۱۳۸۹ به بهره برداری رسیده و تاکنون بالغ بر ۲ میلیون و ۳۵۰ هزار تن ورق گالوانیزه تولید کرده است.

نوید ایزدی گفت: در این راستا با تلاش شبانه روزی همکاران عزیز و حمایت های مدیرعامل محترم موفق به کسب رکورد های مهمی از جمله رکورد تولید روزانه ۱۵۶۸ تن و رکورد تولید ماهانه ۲۶۸۵۰ تن ورق گالوانیزه در سال جاری شدیم. همچنین رکورد حمل روزانه ۲۱۶۴ تن و فروش ۹ هزار تن محصول در بورس حاصل تلاش و همت همکاران بوده است.

وی افزود: جهت افزایش کمی و کیفی تولید نیز برنامه های متعددی در شرکت تعریف شده است که از جمله آن ها می توان به افزایش شاخص های IU و PDW اشاره کرد.

مدیر ارشد شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری کاهش هزینه های تولید و افزایش بهره وری در بخش های مختلف را از تدابیر این شرکت عنوان کرد.

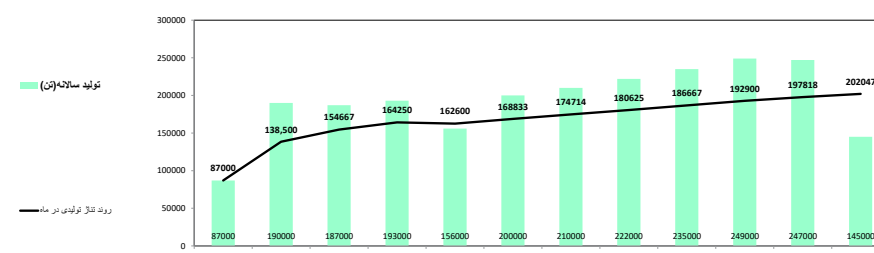
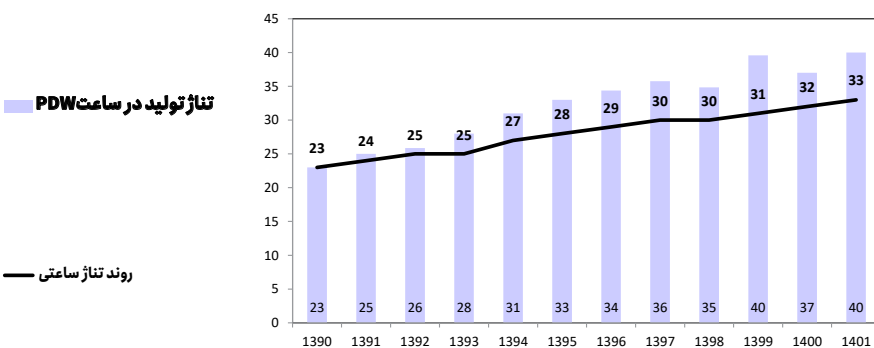
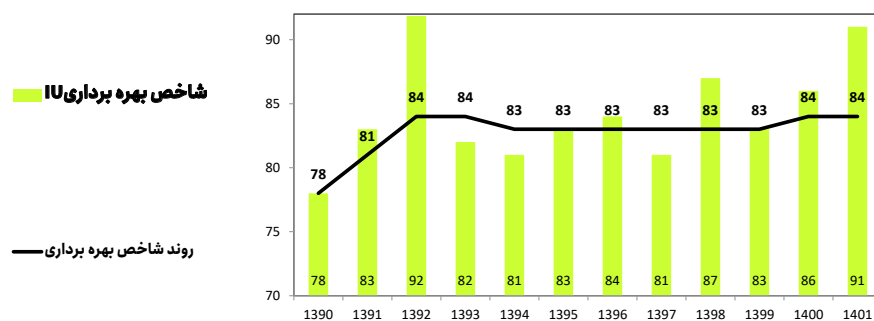
ایزدی کسب استانداردهای بین المللی در زمینه مدیریت کیفیت و ارائه خدمات به مشتریان را از افتخارات این شرکت برشمرد و خاطرنشان کرد: در حال حاضر عمده محصولات شرکت ورق خودرو در صنعت خودرو کشور مورد استفاده قرار می گیرد.

وی افزود: در گذشته و قبل از ورود محصولات شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، صنایع خودروسازی کشور عمده نیاز خود به محصولات گالوانیزه را از طریق واردات تأمین می کردند، اما در حال حاضر حدود ۶۰ درصد تولیدات شرکت ورق خودرو در شرکت های خودروساز کشور استفاده می شود.

مدیر ارشد شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری تنوع سبد محصولات شرکت ورق خودرو را از دیگر مزایای رقابتی این شرکت دانست و افزود: در حال حاضر قریب به ۲۰ گروه محصول در این شرکت تولید می شود؛ بنابراین می توان گفت در مقایسه با سایر شرکت های تولیدکننده محصولات گالوانیزه، از تنوع بیشتری در تولید این نوع محصول برخورداریم.

ایزدی کسب موفقیت های متعدد در شرکت ورق خودرو را حاصل همت و تلاش بی دریغ در تمامی حوزه های تولید، تعمیرات، دفتر فنی، خرید، حمل، فروش و سایر بخش ها دانست و از همه کسانی که در این مسیر تلاش کرده اند قدردانی کرد.

وی در پایان تأکید کرد: شرکت با کسب نتایج مطلوب، به بلوغ سازمانی لازم رسیده و امیدواریم با حمایت های شرکت فولاد مبارکه و با تعریف و اجرای طرح های توسعه در این شرکت، شاهد تأمین پایدار مواد اولیه و تنوع محصولات بیشتر باشیم.



پدافند غیرعامل در ورق خودرو؛ یک اصل برای همیشه



به دلیل ماهیت غیرنظامی

بودن این استراتژی،

تمامی سازمان‌های

غیرنظامی، پرسنل

این سازمان‌ها و حتی

شهروندان عادی

می‌توانند در آن مشارکت

داشته باشند

تولید و نقاط حساس سایت و محیط‌های داخلی کارخانه، نصب محافظ‌های ایمن بر روی درب‌های ورودی و پنجره‌های ساختمان‌های اداری و اتاق‌های سرور و نقاط حساس

۳- پیش‌بینی و آماده‌سازی پناهگاه و محل‌های تجمع ایمن و نصب علائم راهنمای مسیر

۴- برنامه‌ریزی جهت انجام شات‌دان‌های دوره‌ای در فصول سرد سال به خاطر کاهش مصرف گاز و جلوگیری از کاهش فشار گاز در مصارف خانگی

۵- به‌روز رسانی آنتی‌ویروس‌های نصب‌شده بر روی سیستم‌های در حال استفاده در قسمت‌های مختلف سازمان و ارتقاء سیستم‌ها و تلاش در جهت امنیت شبکه‌های سازمان

۶- خریداری و نصب یو پی اس برای سیستم‌های داخلی شرکت جهت جلوگیری از اختلال در سیستم‌ها در مواقع قطع برق و همچنین خریداری و نصب ژنراتور دیزل و نصب بر روی مدار شبکه برق شرکت جهت استفاده در مواقع ضروری

۷- طراحی و نصب بنرهای آموزشی و هشداردهنده جهت آگاهی بیشتر پرسنل در محل‌های پرتردد کارخانه

باتوجه به وابستگی هرچه بیشتر زیرساخت‌ها به فناوری، حجم تهدیدات سایبری نیز نه تنها در کشور ما بلکه در تمامی دنیا به شدت رو به افزایش است. در چنین شرایطی، همه کشورها باید توجه ویژه‌ای به امنیت سایبری داشته باشند.

«پدافند غیرعامل نوعی دفاع غیرنظامی است و به مجموعه اقداماتی گفته می‌شود که نیازی به اسلحه ندارد و با رعایت این اقدامات می‌توان جلوی آسیب دیدن زیرساخت‌های نظامی و غیرنظامی و در خطر قرار گرفتن جان انسان‌ها را گرفت و یا این آسیب‌ها را به حداقل رساند».

بنابراین فرایند پدافند غیرعامل، بدون نیاز به نیروها، استراتژی‌ها و تجهیزات نظامی و تنها به کمک اقدامات مدیریتی و فنی غیرنظامی قابل انجام است. هم سازمان‌های نظامی و هم سازمان‌های غیرنظامی برای دفاع از زیرساخت‌ها و جان پرسنل خود، در مقابل تهاجم دشمن یا دیگر بحران‌ها مثل بلایای طبیعی می‌توانند از استراتژی پدافند غیرعامل کمک بگیرند.

به دلیل ماهیت غیرنظامی بودن این استراتژی، تمامی سازمان‌های غیرنظامی، پرسنل این سازمان‌ها و حتی شهروندان عادی می‌توانند در آن مشارکت داشته باشند.

هشتم آبان ماه، سالروز فرمان مقام معظم رهبری برای تشکیل کمیته دائمی پدافند غیرعامل است. این روز در تقویم رسمی کشور نیز با تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی بنام روز پدافند غیرعامل نام‌گذاری شده است.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری نیز از بدو تأسیس با آگاه بودن از اهمیت این موضوع اجرای دستورالعمل‌های پدافند غیرعامل را در دستور کار خویش قرار داده و همواره خود را موظف دانسته که در راستای حفظ امنیت و همراه با منابع انسانی شرکت، در مسیر افزایش تولید گام‌های موردنیاز را به سهم خود بردارد.

اهم اقدامات انجام‌شده در خصوص پدافند غیرعامل شرکت ورق خودرو

- ۱- تشکیل کمیته پدافند غیرعامل شرکت و اجرای دستورالعمل‌های سازمان پدافند غیرعامل کشور
- ۲- اجرای دستورالعمل‌های سازمان پدافند غیرعامل در مباحث امنیتی از قبیل محصور کردن نقاط حساس و استراتژیک خطوط تولید، نصب سیم خاردار بر روی دیوارهای پیرامونی شرکت جهت ایمنی بیشتر، نصب دوربین‌های مداربسته در خطوط



ارتقای ایمنی و سلامت کارکنان؛ سرلوحه فعالیت‌های شرکت ورق خودرو

ایمنی و بهداشت حرفه‌ای برای رسیدگی به چالش‌های مداوم و جدید ایمنی و بهداشت حرفه‌ای و کاربرد واقعی آن در محل کار است. گفت‌وگوی اجتماعی و ارائه آموزش‌های مؤثر به بهبود سیاست‌ها و استراتژی‌های ایمنی و بهداشت حرفه‌ای کمک می‌کند؛ از سوی دیگر، تعهد همه همکاران نیز ضروری است و راه را برای اجرای سریع و مؤثرتر این سیاست‌ها و استراتژی‌ها آسان‌تر می‌کند.

در محل کار، فرهنگ ایمنی و بهداشت حرفه‌ای قوی فرهنگی است که در آن حق داشتن یک محیط کار ایمن و سالم توسط مدیریت و کارگران ارزش‌گذاری و ترویج می‌شود. فرهنگ ایمنی و بهداشت حرفه‌ای مثبت، از طریق مشارکت معنادار همه طرف‌ها در بهبود مستمر ایمنی و سلامت در محل کار میسر می‌گردد. در یک محل کار با فرهنگ ایمنی و بهداشت حرفه‌ای قوی، کارگران برای مطرح کردن نگرانی‌های خود در مورد خطرات احتمالی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای یا خطرات موجود در محل

بهره‌مندی از یک سیستم ایمنی و بهداشت حرفه‌ای قدرتمند که شامل مشارکت معنادار دولت‌ها، کارفرمایان، کارگران، فعالان بهداشت حرفه‌ای، عوامل اجرایی سلامت عمومی و همه مقامات مرتبط در سطح ملی و شرکتی، جهت ایمن‌سازی شرایط محیط‌های کاری و صیانت از ایمنی و سلامت کارکنان سازمان است، فعالیتی بسیار مهم و حیاتی برای سازمان‌ها و صنایع محسوب می‌شود.

حفظ ایمنی و سلامت کارگران از طریق گفت‌وگوی اجتماعی مؤثر، برگزاری اثربخش آموزش‌های ایمنی و بهداشت حرفه‌ای و مشارکت فعال کارکنان در تمام مراحل فرایندهای تصمیم‌گیری ایمنی و بهداشت حرفه‌ای میسر است و دست یافتن به این مهم، شامل توسعه و بازنگری چارچوب‌های نظارتی و خط‌مشی





در محل کار، فرهنگ ایمنی

و بهداشت حرفه‌ای قوی

فرهنگی است که در آن حق

داشتن یک محیط کار ایمن

و سالم توسط مدیریت

و کارگران ارزش‌گذاری و

ترویج می‌شود

انجام می‌شود و کلیه کارکنان را پوشش می‌دهد. این معاینات از لحاظ کیفیت همانند معاینات بدو استخدام است و طی آن علاوه بر پایش عوامل سلامت شغلی و عمومی کارکنان، داده‌های مربوطه به منظور ثبت در سوابق افراد و سیستم اطلاعاتی و همچنین تجزیه و تحلیل آینده گردآوری می‌شود.

معاینات موردی: این معاینات براساس شدت عوامل زیان‌آور در محیط و شرایط ویژه کاری برخی مشاغل، برحسب ضرورت، در دوره‌های سه ماهه تا شش ماهه انجام می‌گیرد. این معاینات کارکنان را پوشش نمی‌دهد و در سه دسته جای می‌گیرد که عبارت‌اند از: پست‌های حساس نظیر مدیریت، مشاغل حساس نظیر اپراتور جرثقیل و شرایط کاری حساس نظیر گرد و غبار شدید.

بخش اورژانس: خدمات اورژانس با رویکردی واکنشی در مواقع ضروری و هنگام وقوع حوادث به کمک کارکنان می‌آید. درمان در این حالت بیشتر سربایی بوده و در صورت نیاز به درمان بیشتر، تنها مقدمات کار را فراهم می‌آورد. این قست به صورت برون سپاری به شرکت مورد تأیید دانشگاه علوم پزشکی با نظارت عالیه واگذار شده و به صورت شبانه‌روزی به پرسنل خدمات ارائه می‌شود. این بخش شامل پزشک، پرستاران و تکنسین‌های فوریت‌های پزشکی و تجهیزات تخصصی پزشکی و ۴ دستگاه آمبولانس است.

بخش درمان: درمان در شرکت ورق خودرو هم به صورت واکنشی و هم به صورت پیشگیرانه است. بدین منظور در صورت بروز بیماری یا حوادث برای کارکنان، این بخش وظیفه دارد کلیه خدمات درمانی را با اتخاذ رویکرد مؤثر و اثر بخش مانند قرارداد بیمه، ارتباط سریع و بی واسطه با نمایندگان بیمه‌ها در هر مکان و زمان، قرارداد با آزمایشگاه‌های معتبر و برتر و... فراهم سازد. از طرف دیگر، این بخش وظیفه پیشگیری از بیماری‌ها و تهیه امکانات و وسایل و اقلام بهداشتی را نیز بر عهده دارد و با اتخاذ رویکردی مناسب، مانند ایجاد آگاهی در مورد بیماری‌ها، معاینات مختلف به منظور کنترل عوامل سلامت در افراد و... برای ارتقای سلامت کارکنان می‌کوشد.

کار احساس راحتی می‌کنند و مدیریت با کارگران برای یافتن راه‌حل‌های مناسب، مؤثر و پایدار، فعالانه همکاری می‌نماید. این امر مستلزم ارتباط و گفت‌وگوی باز است که بر پایه اعتماد و احترام متقابل بنا می‌شود.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به منظور رسیدن به هدف ارتقای ایمنی و سلامت کارکنان، یعنی بهره‌مندی از کارکنان سالم و زمینه‌سازی برای جامعه‌ای سالم، فعالیت‌های خود را تحت دو هدف پیگیری می‌نماید: هدف اول، بهداشت حرفه‌ای با هدف پایش و کنترل و پیشگیری از بیماری‌های شغلی و غیرشغلی است و هدف دوم، درمان با هدف ایجاد امکانات و تسهیلات مناسب به منظور ارائه خدمات درمانی به کارکنان و پیمانکاران سازمان است. برای تحقق اهداف مذکور، عوامل زیان‌آور محیط کار، عوامل مؤثر بر سلامت شغلی کارکنان، ارگونومی محیط کار و... با رویکرد پیشگیرانه مورد پایش و اندازه‌گیری قرار می‌گیرد و داده‌های گردآوری شده جهت پیگیری موارد ضروری استفاده می‌شود. فعالیت‌های این دو هدف در بخش طب صنعتی و بهداشت حرفه‌ای انجام می‌گیرد. طب صنعتی با هدف متناسب ساختن شاغل با شغل، موارد زیر را انجام می‌دهد:

● معاینات بالینی (بدو استخدام، دوره‌ای و موردی)

● اقدامات پاراکلینیک

● روان‌شناسی صنعتی

طب صنعتی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری مجموعه‌ای از معاینات را به منظور استخدام و پایش و کنترل عوامل مؤثر بر سلامت شغلی و عمومی کارکنان انجام می‌دهد که در ادامه به هر یک از آن‌ها پرداخته می‌شود:

معاینات بدو استخدام: این دسته معاینات مخصوص افراد جدیدالورود است و در بدو استخدام کارکنان انجام می‌شود. با توجه به ماهیت صنعت ورق خودرو، از استاندارد معتبری به منظور سنجش سلامتی افراد استفاده می‌شود و بدین منظور متناسب با شغل مربوطه، آزمایش‌هایی از سلامت گوش چشم و ریه و مباحث شخصیتی افراد صورت می‌گیرد.

معاینات دوره‌ای: این دسته از معاینات به صورت سالیانه



شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ دوستدار محیط زیست

در دنیای کنونی توجه به شاخص های حفاظت از محیط زیست، جزو ارکان اصلی توسعه صنایع است و از آن با عنوان توسعه پایدار نام برده می شود. بدین معنی که در ایجاد و فعالیت صنایع که لازمه زندگی نسل جدید است، نیازهای نسل های آینده بشر نیز مورد توجه قرار دارد. در تبیین اهمیت این موضوع همین بس که رعایت اصول توسعه پایدار یا پیشرفت صنعتی در کنار حفظ طبیعت از شاخص های اساسی رشد جوامع محسوب می شوند.

فعالیت های صنعتی از عوامل اصلی رشد و توسعه اقتصادی و اجتماعی در جوامع بشری به شمار می روند، اما این فعالیت ها

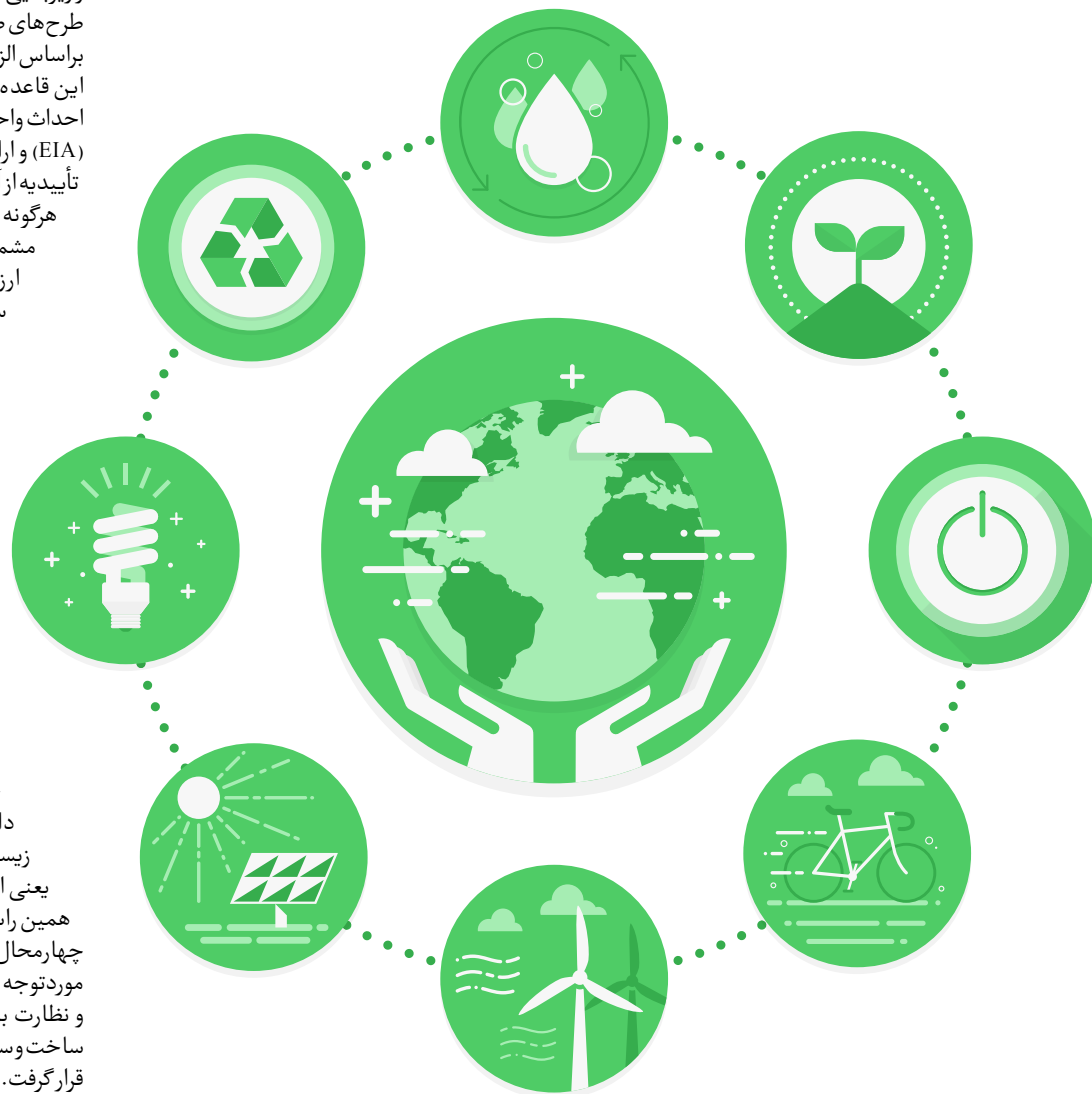
در صورت عدم کنترل می توانند اثرات مخربی بر منابع طبیعی داشته باشند، آلودگی های زیست محیطی ایجاد کنند و تعادل اکولوژیکی در اکوسیستم ها را بر هم بزنند. کنترل جنبه ها و پیامدهای زیست محیطی منفی ناشی از فعالیت ها، خدمات و محصولات صنایع می تواند تأثیر شگرفی بر حفظ محیط زیست داشته باشد.

امروزه صاحبان صنایع در راستای حفظ و ارتقای سلامت کارکنان خود و همچنین جوامع اطراف و در راستای تعهد به مسئولیت های اجتماعی و پاسخ گویی به مطالبات اجتماعی در این حوزه، تلاش دارند تا حفظ و صیانت از محیط زیست را همواره به عنوان یکی از اولویت های اصلی در تدوین استراتژی کلان سازمانی و یکی از ارزش های سازمانی خود مورد توجه قرار دهند و در راستای تحقق آن تلاش کنند. مطابق الزامات آیین نامه ارزیابی اثرات زیست محیطی طرح های بزرگ تولیدی، خدماتی و زیربنایی، تمامی صنایع مکلف به ارزیابی اثرات زیست محیطی طرح های صنعتی خود در مراحل ساخت و بهره برداری هستند. براساس الزامات پیوست آیین نامه یاد شده، صنایع فولاد نیز از این قاعده مستثنا نیستند؛ بنابراین این گونه صنایع پیش از احداث واحد، ملزم به تهیه گزارش ارزیابی اثرات زیست محیطی (EIA) و ارائه آن به سازمان حفاظت محیط زیست و دریافت تأییدیه از آن سازمان هستند.

هرگونه توسعه در واحدهای صنعتی نیز در صورتی که مشمول الزام های یاد شده باشد، مکلف به تهیه گزارش ارزیابی اثرات زیست محیطی و دریافت موافقت سازمان حفاظت محیط زیست در این زمینه است. در گزارش های ارزیابی اثرات زیست محیطی، علاوه بر سنجش اثرات منفی و مثبت طرح بر محیط زیست، اثرات اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی طرح نیز مورد ارزیابی قرار می گیرد.

واحدهای مشمول آیین نامه یاد شده برای دریافت پروانه بهره برداری ملزم به تهیه گزارش ارزیابی اثرات زیست محیطی و دریافت تأییدیه سازمان حفاظت محیط زیست هستند. از این رو، تهیه و تدوین گزارش یاد شده و پایش های مربوط به آن از اولویت های صنایع بوده و همواره مورد توجه صنایع یاد شده قرار دارد.

از ابتدای راه اندازی شرکت ورق خودرو، این شرکت به عنوان یکی از شرکت های بزرگ فولادی کشور، خود را ملزم به رعایت آیین نامه های محیط زیست دانسته و همواره کوشیده است با پاسداشت محیط زیست، توسعه پایداری را در ایران اسلامی و بام ایران یعنی استان سرسبز چهارمحال و بختیاری رقم بزند. در همین راستا، با شکل گیری واحد HSE در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، مسائل و قوانین زیست محیطی مورد توجه قرار گرفت و از همان ابتدای کار، شناسایی فرایندها و نظارت بر عملکرد واحدهای مختلف ستادی و تولیدی و ساخت و ساز و تجهیز واحد تصفیه خانه پساب در دستور کار قرار گرفت. در سال ۱۴۰۱ با التزام شرکت به موارد زیست محیطی و اخذ گواهینامه ISO 14001:2015، شرکت وارد مرحله تازه ای شد و حفظ و صیانت از محیط زیست در ابعاد منطقه ای کشوری





هرگونه توسعه در

واحدهای صنعتی نیز

در صورتی که مشمول

الزام‌های یادشده باشد،

مکلف به تهیه گزارش

ارزیابی اثرات زیست محیطی

و دریافت موافقت سازمان

حفاظت محیط زیست در این

زمینه است



محصول منطبق با الزامات سازمان حفاظت محیط زیست (تعریف پروژه و تست و اجرای جایگزینی کروم) و انجام پایش‌های زیست محیطی پساب از طریق آزمایشگاه معتمد محیط زیست از جمله این موارد است.

امید است که با همت جهادگران جبهه اقتصادی بتوانیم در راستای سربلندی کشور در جبهه اقتصادی با احترام با طبیعت، توسعه پایدار و همه جانبه‌ای را در سطوح بین‌المللی، ملی و منطقه‌ای رقم بزنیم.

و جهانی به عنوان خط مشی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری مطرح گردید. بر این اساس، جنبه‌های زیست محیطی شناسایی شده و در خصوص جنبه‌های بارز برنامه‌های بهبود به صورت سالیانه اقداماتی برنامه‌ریزی و اجرا می‌شود. از مهم‌ترین اقدامات شرکت در این راستا می‌توان موارد زیر را نام برد:

- عقد قرارداد با شرکت پیمانکار دارای مجوز زیست محیطی در خصوص مدیریت پسماند؛
- عقد قرارداد با شهرداری سفیددشت جهت انتقال زباله‌های شهری به دیوی زباله‌های شهرداری سفیددشت؛
- عقد قرارداد با شرکت پیمانکاری جهت انجام خدمات نظافت عمومی و جمع‌آوری ضایعات تولیدی، غیرتولیدی و انتقال به محل‌های مشخص شده جهت اعمال گزینه‌های مدیریتی (تفکیک از مبدأ)؛
- راه‌اندازی سیستم فیلتر پرس با قابلیت حذف مواد معلق از لجن و تولید کیک؛
- انجام مذاکره در خصوص عقد قرارداد مشاور جهت انجام مطالعات ارزیابی اثرات زیست محیطی سایت ضایعات؛
- نصب و راه‌اندازی سیستم UFT در واحد تصفیه خانه؛
- عقد قرارداد با مشاور جهت اصلاح سیستم تصفیه خانه و بازچرخانی پساب؛
- نظارت و کنترل پارامترهای آلاینده پساب‌های صنعتی و غیرصنعتی؛
- نظارت بر دفع پسماندهای فرایندی و غیر فرایندی شرکت ورق خودرو.

این شرکت همچنین با توجه به اصل پنجاه قانون اساسی، خود را ملزم می‌داند که حفظ و صیانت از منابع طبیعی و محیط زیست را به عنوان میراثی ماندگار برای نسل‌های آینده سرلوحه کار خود قرار دهد. سرمایه‌گذاری‌های جدید و با تعریف پروژه‌های کوچک و بزرگ از جمله بازچرخانی پساب و احداث لاگن و راه‌اندازی سیستم اتوماتیک اطفاء و اعلام حریق و امضای بزرگ‌ترین قرارداد بازیافت و ضایعات خطرناک با همکاری شرکت‌های توانمند داخلی و انتقال فناوری بسیار پیشرفته به کشور و نظارت مستمر سازمان محیط زیست برگ‌زینی در کارنامه فعالیت‌های زیست محیطی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری است. شرکت ورق خودرو در شهر یورماه سال ۱۴۰۱ با حمایت بی‌دریغ مدیریت و همت و تلاش کارکنان واحد ایمنی بهداشت و محیط زیست و دیگر واحدها موفق به اخذ گواهینامه استاندارد بین‌المللی سیستم‌های مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO 45001: 2018 و گواهینامه استاندارد زیست محیطی ISO 14001: 2015 از شرکت SGS آلمان گردید.

ارائه محصولات با کیفیت ایمن و دوستدار محیط زیست از دیگر اقدامات شرکت در راستای حفظ محیط زیست است و تولید





خلق ارزش و تولید دانش؛ اراده حوزه تکنولوژی ورق خودرو

تکنولوژیک خارج از سازمان و به روزآوری تکنولوژی های موجود، همچنان در عرصه رقابت باقی بمانند و رشد و بقای خود را تضمین کنند. شرکت های فولادی نیز از این قاعده مستثنی نیستند و برای حفظ قابلیت رقابت خود باید همواره محیط تکنولوژی حوزه خود را رصد و جهت به روزآوری آن برنامه ریزی و اقدام کنند.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری نیز به تأسی از شرکت مادر خود یعنی شرکت فولاد مبارکه، در راستای مأموریت سازمانی خود که ایفای نقش در توسعه صنعتی و اقتصادی کشور است و همچنین چشم انداز حفظ سهم خود در تولید فولاد کشور، برنامه ها و فرایندهای عملیاتی متعددی را در سطح سازمان طراحی و پیاده سازی کرده است.

شرکت ورق خودرو به عنوان یکی از رسالت های اصلی خود کلیه فعالیت های تحقیق و توسعه را به صورت دانش بنیان تعریف کرده که این فعالیت ها مبنای پایه همکاری و ارتباط نزدیک با دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی و شرکت های علمی و تحقیقاتی ملی و بین المللی است.

● خلاصه فعالیت های تحقیقاتی شرکت ورق خودرو

- تأمین خدمات پژوهشی و دانش بنیان شرکت با همکاری دانشگاه، مرکز تحقیقاتی و شرکت دانش بنیان؛
- خلق ارزش برای ذی نفعان شرکت با انجام پروژه های تحقیقاتی در راستای بهبود فرایندها، کاهش هزینه ها کاهش ضایعات و توقفات، توسعه و بهبود محصولات؛

صنعت فولاد دنیا با سرعت رو به پیشرفت است و کوچک ترین غفلت می تواند به عقب ماندن از تکنولوژی های روز جهان و در نتیجه واگذاری رقابت به دیگر تولیدکنندگان منجر شود. در این شرایط باید با پایش و پژوهش مستمر در صنعت فولاد، نسبت به نوسازی و به روزرسانی تکنولوژی و محصولات اقدام کرد. در این زمینه بخش تحقیق و توسعه نقش مؤثری ایفا می کند و پیگیری بسیاری از پروژه های تکنولوژیکی برعهده این واحد است. در نتیجه رویکرد شرکت ها در قبال تکنولوژی می تواند تعیین کننده جایگاه آن ها باشد. شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به عنوان یکی از شرکت های زیر مجموعه گروه فولاد مبارکه نیز برای پیشرو بودن در صنعت فولاد ایران و جهان، پروژه های گوناگونی را با مراکز علمی معتبر داخلی به ویژه دانشگاه ها در زمینه تکنولوژی و تحقیق و توسعه به مرحله اجرا گذاشته و خوشبختانه بخش عمده ای از آن ها به نتیجه مطلوب رسیده است.

امروزه با رشد فزاینده دانش و فناوری در عرصه های مختلف، پایش مستمر محیط تکنولوژی از سوی سازمان ها امری حیاتی و اجتناب ناپذیر است و سازمان هایی موفق به تداوم فعالیت تجاری خود خواهند بود که بتوانند با ارزیابی مستمر محیط



شرکت ورق خودرو به عنوان

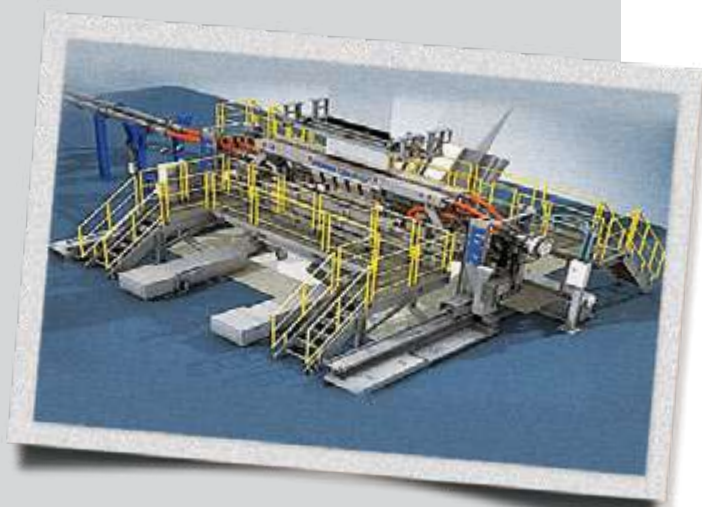
یکی از رسالت های اصلی

خود کلیه فعالیت های

تحقیق و توسعه را به صورت

دانش بنیان تعریف نموده

است



- جلب مشارکت فعال کارکنان سازمان در سطوح مختلف
- کارشناسی و مدیریتی در انجام فعالیت‌های پژوهشی؛
- ارائه بیش از ۲۲ مقاله علمی از فعالیت‌های پژوهشی در همایش‌های ملی و بین‌المللی و مجلات علمی؛
- برگزاری جلسات مشترک با کارگروه‌های ارتباط صنعت با دانشگاه (دانشکده فنی دانشگاه شهرکرد و شهرک علمی و تحقیقاتی دانشگاه صنعتی اصفهان)؛
- حضور در کنفرانس‌های شرکت‌های خارجی جهت پرزنت تجهیزات و تکنولوژی‌های جدید؛
- حضور مستمر در نمایشگاه‌ها و توانمندسازی‌های داخلی جهت ارتباط با شرکت بومی سازی داخلی.

● **اهم اقدامات دانش بنیان انجام شده در حوزه تکنولوژی**
(با توجه به الزامات خودروساز، تولید گریدهای جدید ورق رویه با کیفیت MC)

● **بومی سازی تجهیز ضخامت سنج آنلاین (شرکت Thermo Fisher آمریکا)**

- در راستای کاهش ضایعات (دو تجهیز در ورودی خط و یک تجهیز در خروجی خط) اقدامات زیر صورت پذیرفت:
- برنامه نویسی جدید سیستم با وجود تحریم شرکت آمریکایی؛
- خرید سورس آمرسیوم؛
- بومی سازی تابلوهای نمایشگر آنلاین میزان ضخامت.

● **بومی سازی تجهیز ضخامت سنج آنلاین (شرکت Thermo Fisher آمریکا)**

- بومی سازی بردهای الکترونیکی با همکاری شرکت‌های دانش بنیان؛
- بومی سازی لامپ اشعه ایکس با همکاری شرکت‌های دانش بنیان؛

● یکی از اهداف استراتژیک شرکت ورق خودرو تولید محصولات گالوانیزه با کیفیت سطحی مناسب رویه خودرو (Exposed Surface Quality) است. در این خصوص پروژه نوسازی (REVAMPING) خط تولید تعریف پیگیری شد که اهم فعالیت‌های آن عبارت‌اند از:

- اصلاح تجهیزات موجود و نصب تجهیزات جدید به منظور تولید ورق با کیفیت سطح بالا (MC)؛
- استفاده از خدمات کارشناسی خارجی جهت انتقال دانش فنی؛
- اجرای آموزش‌های لازم تئوری و عملی جهت پرسنل بهره‌برداری.

● **خرید و نصب سیستم اتوماتیک بازرسی سطح ورق**
در راستای کاهش ضایعات و افزایش رضایت مشتریان و الزامات شرکت‌های خودروسازی این تجهیز قابلیت پایش عیوب سطحی ورق به صورت آنلاین و آماده سازی گزارش جهت هر کلاف جهت ارسال به مشتریان



● اهمیت اقدامات بومی سازی خط تولید

● موتور جرثقیل

موتورهای مورد استفاده در جرثقیل های سقفی KUHNEZUG شرکت ورق خودرو برخلاف موتورهای معمول در بازار از نوع ۱۰۰ هرتز است. به علت نبود یدکی موتورهای مذکور، خط تولید مکرراً دچار توقف گردید.

نتایج و دستاوردها: بومی سازی موتورهای علاوه بر تأمین پایدار و عدم نیاز به تأمین خارجی باعث کاهش توقفات خط تولید و نفر ساعت لازم برای انجام تعمیرات جرثقیل گردید.

● رکوپراتور کوره

رکوپراتور یک مبدل حرارتی گاز به گاز است که با آن هوای ورودی به مشعل توسط گازهای ناشی از احتراق گرم می شوند. این فرایند علاوه بر افزایش راندمان مشعل باعث کاهش اثرات زیست محیطی می گردد.

نتایج و دستاوردها: با بومی سازی رکوپراتور علاوه بر تأمین پایدار این قطعه و جلوگیری از توقف خط تولید، صرفه جویی ارزی قابل ملاحظه ای صورت پذیرفت.

● سیستم Level ۲

به منظور مدیریت تولید و توقفات در خط تولید از سیستم LEVEL ۲ استفاده گردیده است. حجم پایین ذخیره سازی اطلاعات و قدیمی بودن نرم افزارهای جنبی مانع از ارتقای سیستم متناسب با نیاز خط تولید گردیده بود و در این خصوص پشتیبانی از سوی سازنده صورت نگرفت. بنابراین پس از بررسی سیستم و ارتباطات موجود بین 21 و سیستم سطح ۱، سخت افزار و تمام برنامه های جنبی به روزرسانی گردید.

نتایج و دستاوردها: با بومی سازی این نوع پوشش در رول های کوره از ارسال رول به خارج از کشور جهت پوشش دهی جلوگیری شده و علاوه بر صرفه جویی در زمان و هزینه، کیفیت محصول نهایی ارتقا یافت.

● ساخت سلول های دستگاه هیدروژن ساز

در سال ۹۰ سلول های الکترولیتی دستگاه تولید هیدروژن دچار نشستی شد که با توجه به عدم وجود سلول یدکی و همچنین عدم امکان تأمین آن در داخل کشور خط تولید شرکت متوقف شد. در این راستا کارگروهی شامل کارشناسان واحد مهندسی و گروه تعمیرات شرکت فرایند زیر را جهت بومی سازی تولید سلول های هیدروژن انجام دادند.

۱. مونتاژ قطعات و عکس برداری از لایه های داخلی سلول؛



۲. آنالیز قطعات تشکیل دهنده سلول در آزمایشگاه جهاد دانشگاهی صنعتی اصفهان و مراکز مهندسی؛

۳. عکس برداری دیجیتال سه بعدی CMM از قطعات و تبدیل نقشه قطعات به زبان ماشین تراش CNC؛

۴. ساخت قالب قطعات و تزریق قطعات پلاستیکی.

نتایج و دستاوردها: با بومی سازی سلول های هیدروژن از خروج ارز از خارج کشور و همچنین توقف خط تولید به خاطر نبود سلول جلوگیری گردید.

● رادیان تیوب

رادیان تیوب های کوره آنیلینگ پس از طی دوره کاری مشخص دچار خرابی شده و الزاماً باید تعویض گردند. با توجه به عدم وجود نمونه داخلی و نیاز به اورهال کوره کارگروهی شامل کارشناسان واحد دفتر فنی و گروه



نتایج و دستاوردها: با انجام این فرایند امکان شخصی سازی سیستم متناسب با نیازهای خط تولید میسر گردید و وابستگی به شرکت طراح سیستم قطع گردید.

● رول کوره

رول های مورد استفاده در کوره دارای پروفایل و پوشش خاصی می باشند. پس از گذشت چندین سال از بهره برداری پوشش دهی مجدد رول های کوره مورد نیاز بود. پس از انجام مطالعات کارشناسی توسط تیم فنی شرکت و شرکت های متخصص داخلی این فرایند به صورت داخلی انجام و در فرایند تولید مورد استفاده قرار گرفت.



به منظور مدیریت تولید

و توقفات در خط تولید

از سیستم LEVEL ۲

استفاده گردیده است.

این سیستم توسط شرکت

ANSALDO طراحی و اجرا

شده است.

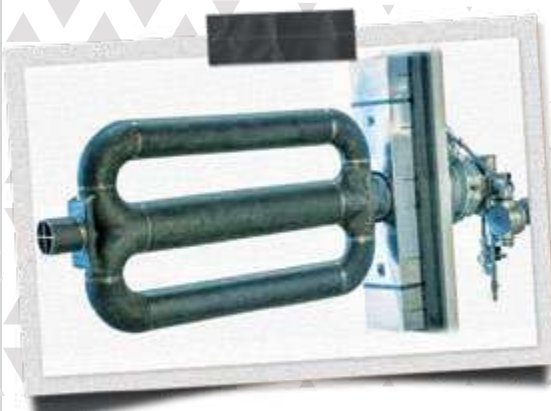


- اخذ گواهینامه ایمنی و بهداشت بر اساس استانداردهای ISO 45001:2018 و ISO 14001:2015؛
- اخذ گواهینامه ایزو رضایت مندی مشتریان و شکایات بر اساس استانداردهای ISO 10002:2018 و ISO 10004:2018؛
- اخذ گواهینامه سیستم داخلی مدیریت شایستگی منابع انسانی و کارکنان بر اساس استاندارد ISO 10015:2019.



- تعمیرات شرکت فرایند زیر را جهت بومی سازی تولید رادیان تیوب انجام دادند:
- ۱. آنالیز متریال رادیان تیوب
- ۲. طراحی و پرینت سه بعدی قطعات مورد نیاز
- ۳. ساخت قالب قطعات نهایی شده
- ۴. ساخت قطعات
- ۵. مونتاژ رادیان تیوب با قطعات جدید

- **نتایج و دستاوردها:** بومی سازی از خروج ارز به خارج کشور و همچنین توقف خط تولید به خاطر نبود رادیان تیوب جلوگیری گردید.
- **چرخ دستگاه جوش**
- ۱. آنالیز جنس آلیاژهای به کار رفته نمونه خارجی؛
- ۲. تهیه نقشه ساخت؛
- ۳. مذاکره با سازندگان داخلی جهت امکان سنجی ساخت؛
- ۴. انتخاب سازندگان برتر در این زمینه؛
- ۵. ساخت نمونه آزمایشی و تست آن روی دستگاه.

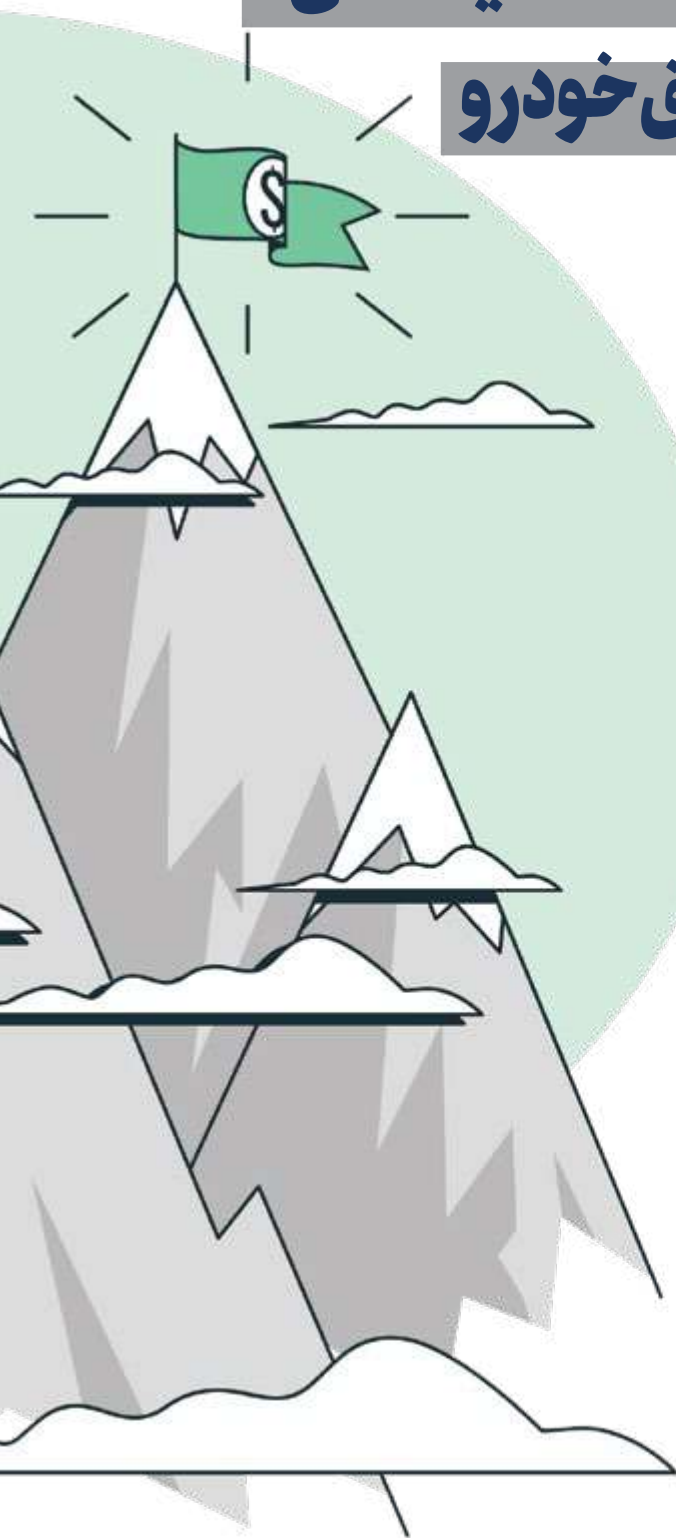


- نتایج و دستاوردها:** کاهش توقفات خط و پیوستگی تولید، صرفه جویی ارزی، ایجاد اشتغال در شرکت های سازنده.
- **نظام های مدیریتی و دستاوردها**
- اخذ گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت بر اساس استاندارد ISO 9001:2008 و ISO TS16949؛
- اخذ گواهی تعهد به تعالی سازمانی بر اساس مدل ارزیابی بومی شده EFQM؛
- اخذ گواهینامه اهتمام به کیفیت ۲ ستاره (C2E) از بنیاد مدیریت کیفیت اروپا (EFQM)؛
- واحد برتر و نمونه در حوزه صادرات؛
- اخذ گواهینامه های سیستم های مدیریت کیفیت ISO 9001:2015 و IATF16949:2016؛
- واحد نمونه صنعتی؛
- اخذ تقدیرنامه ۳ ستاره تعالی از مرکز تعالی سازمانی؛
- واحد برتر در حوزه صادرات و صادرکننده نمونه ملی؛





افزایش ثبات عملیات تجاری و ایجاد محیط امن؛ هدف مدیریت ریسک در شرکت ورق خودرو



«مدیریت ریسک» (Risk Management) فرایند شناسایی، ارزیابی و کنترل تهدیدات برای سرمایه و درآمد یک سازمان است. این ریسک ها از منابع مختلفی مانند عدم قطعیت تأمین مالی، بدهی های قانونی، مسائل فناوری، خطاهای مدیریت استراتژیک، حوادث و بلایای طبیعی ناشی می شوند. به بیانی دیگر، مدیریت ریسک فرایند شناسایی، تجزیه و تحلیل، پذیرش یا کاهش عدم قطعیت در تصمیمات سرمایه گذاری است.

مدیریت ریسک سازمان به عنوان پارادایمی نوین مطرح شده است که با نگاهی استراتژیک و در گستره سازمان، بر ریسک ها تأکید دارد. به طور مفهومی، مدیریت ریسک سازمان، رویکردی سیستماتیک برای شناسایی، ارزیابی، اولویت بندی و کنترل ریسک ها و اثرات کلی و تجمعی آن ها در سرتاسر یک سازمان به شیوه ای هماهنگ و یکسان است.

اهداف مدیریت ریسک چیست؟

مدیریت ریسک هیچگاه به اندازه دوران کنونی مهم نبوده است. امروزه ریسک هایی که سازمان ها با آن مواجه اند بسیار پیچیده تر و قوی تر شده اند. ریسک های جدید به صورت دائمی در حال ظهور هستند که اغلب به استفاده فراگیر از فناوری دیجیتال مربوط می شوند.

«سازمان بین المللی استاندارد» اصولی را برای مدیریت ریسک شناسایی کرده است. براساس اصول ISO، مدیریت ریسک باید بتواند خواسته های زیر را برآورده کند:

- ایجاد ارزش کند؛
- بخشی جدایی ناپذیر از فرایندهای سازمانی باشد؛
- بخشی از فرایند تصمیم گیری باشد؛
- به صراحت به عدم قطعیت و فرضیات رسیدگی کند؛
- فرایندی سیستماتیک و ساختاریافته باشد؛
- براساس بهترین اطلاعات موجود باشد؛
- به روز باشد؛
- عوامل انسانی را در نظر بگیرد؛



هدف از تهیه دستورالعمل

آنالیز ریسک و ارزیابی

عوامل زیان‌آور محیط کار

تشریح اقدامات مورد نیاز

به منظور برنامه‌ریزی،

شناسایی، ارزیابی، تحلیل

و پاسخ‌دهی، نظارت و

کنترل ریسک‌های مرتبط

با فعالیت‌های سازمان

و پیمانکاران، حذف

ریسک‌ها و یا رساندن آن

به کمترین حد یا سطح

قابل قبول و همچنین

شناسایی فرصت‌هاست

تشکیل یک برنامه احتیاطی.

بنابراین، هدف اصلی مدیریت ریسک، ایجاد یک محیط کاری امن و مطمئن برای کارکنان و مشتریان و افزایش ثبات عملیات تجاری است.

هدف از تهیه دستورالعمل آنالیز ریسک و ارزیابی عوامل زیان‌آور محیط کار تشریح اقدامات مورد نیاز به منظور برنامه‌ریزی، شناسایی، ارزیابی، تحلیل و پاسخ‌دهی، نظارت و کنترل ریسک‌های مرتبط با فعالیت‌های سازمان و پیمانکاران، حذف ریسک‌ها و یا رساندن آن به کمترین حد یا سطح قابل قبول و همچنین شناسایی فرصت‌هاست.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری امیدوار است با انجام این اقدامات میزان ریسک ناشی از عوامل زیان‌آور محیط کار را کنترل کند و در راستای حفاظت از منابع انسانی، به عنوان ارزشمندترین سرمایه شرکت، گام‌های محکمی بردارد.

شفاف و فراگیر باشد؛

پویا و پاسخ‌گو به تغییرات باشد؛

قادر به بهبود و ارتقای مستمر باشد؛

به طور مداوم یا دوره‌ای ارزیابی شود.

به صورت کلی، هدف اصلی مدیریت ریسک شناسایی مشکلات بالقوه پیش از وقوع آن و داشتن برنامه‌ای برای رسیدگی به آن‌هاست. همچنین مدیریت ریسک به بررسی «ریسک داخلی» (Internal Risk) و «ریسک خارجی» (External Risk) می‌پردازد که می‌تواند بر سازمان تأثیر منفی بگذارد. به طور معمول، تیم‌های مدیریتی ریسک در سازمان، برنامه‌های خود را به چهار قسمت به زیر تقسیم می‌کنند:

تعریف استراتژی مدیریت ریسک؛

شناسایی و تجزیه و تحلیل ریسک‌ها؛

مدیریت ریسک‌ها از طریق اجرای استراتژی؛





گام های توسعه ورق خودرو از منظر واحد تکنولوژی (فناوری اطلاعات)

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در طی سال های فعالیت خود همواره بر استفاده از فناوری های روز دنیا تأکید داشته و در همین راستا واحد تکنولوژی فناوری اطلاعات شرکت گام های مؤثری در راستای توسعه زیرساخت نرم افزاری، سخت افزاری، اتوماسیون اداری، وب سایت، امنیت شبکه، تحول دیجیتال و کاربری سیستم های جانبی برداشته است که در این ویژه نامه گزیده ای از فعالیت های همکاران این واحد خدمتتان ارائه می گردد.

تحقیقات انجام شده در دو دهه اخیر ثابت کرده است که سازمان هایی که بر روی فناوری سرمایه گذاری کرده و مسیر نوآوری را انتخاب می کنند، می توانند سهم بازار، ارقام مالی و جایگاه رقابتی خود را افزایش دهند. یکی از این فناوری های پرکاربرد، آی تی یا همان فناوری اطلاعات است که با پیدایش آن گامی مهم در جهت افزایش سهولت در فعالیت های انجام شده در سازمان برداشته شده است.

حوزه زیرساخت و شبکه

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری حوزه فعالیت در حوزه فناوری اطلاعات خود را در سال ۱۳۸۳ با شبکه ای در بستر وایرلس آغاز کرد و همراه با توسعه شرکت و فناوری های روز دنیا، امروز شرکت از فیبر نوری جهت توسعه شبکه های اطلاعاتی و بستر سازی فناوری اطلاعات بهره می برد.

امروزه فناوری اطلاعات (Information Technology) که به اصطلاح آی تی (IT) نیز نامیده می شود، اصطلاحی شناخته شده میان اکثر افراد و سازمان هادر دنیا است. تعریف انجمن فناوری اطلاعات ایالات متحده از این اصطلاح این گونه است: «هرگونه مطالعه، طراحی، توسعه، پیاده سازی و یا مدیریت سیستم های اطلاعاتی کامپیوتر محور، چه در حوزه نرم افزار و چه حوزه سخت افزار، فناوری اطلاعات نامیده می شود».

سال	۱۳۸۳ تا ۱۳۸۸	۱۳۸۸ تا ۱۳۹۳	۱۳۹۳ تا کنون
روند استفاده و توسعه	شبکه با بستر وایرلس	شبکه مسی و وایرلس	توسعه فیبر نوری در شرکت

حوزه سیستم های اطلاعاتی

(تولید، کیفیت آزمایشگاه، تأمین، فروش، حمل محصول، ارتباط با مشتریان، منابع انسانی و مالی) با ۴۴ زیرسیستم پیش بینی گردید. از ابتدای راه اندازی، این زیرسیستم ها با توجه به نیاز مورد بهره برداری قرار گرفت و هم اکنون ۳۰ زیرسیستم فعال در حوزه های مختلف در حال استفاده است.

با توجه به نیاز شرکت به کنترل فرایندهای سازمانی، شرکت مصمم به پیاده سازی سیستم های اطلاعات مدیریت (MIS) با دید و نگرش (ERP) گردید و نظر به BEANCH MARK شرکت های فولادی، خصوصاً فولاد مبارکه، سیستم های اطلاعاتی در حوزه های اصلی

سال	۱۳۹۴	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱
تعداد زیرسیستم های کاربری شده	۲۰	۲۱	۲۲	۲۲	۲۲	۲۵	۲۸	۳۰

حوزه نرم افزار، اتوماسیون اداری، وب سایت

اتوماسیون اداری در برنامه کاری شرکت قرار گرفت. روند توسعه به شرح جدول زیر است:

از بدو تأسیس شرکت، با دستور مدیران عامل وقت، سیستم

سال	۱۳۸۵ تا ۱۳۹۰	۱۳۹۰ تا ۱۳۹۵	۱۳۹۵ تا کنون
اتوماسیون اداری	یگانه	برید سامانه نوین	آیکن (فرزین)

فعال بودن وب سایت شرکت و توسعه با توجه به نیازهای سازمان و سامانه های نوبت دهی و پیامکی سازمان



شرکت ورق خودرو
چهارمحال و بختیاری حوزه
فعالیت در حوزه فناوری
اطلاعات خود را در سال
۱۳۸۳ با شبکه ای در
بستروایرلس آغاز کرد و
همراه با توسعه شرکت
و فناوری های روز دنیا،
امروز شرکت از فیبر نوری
جهت توسعه شبکه های
اطلاعاتی و بسترسازی
فناوری اطلاعات بهره
می برد.

حوزه امنیت شبکه و ارتباطات

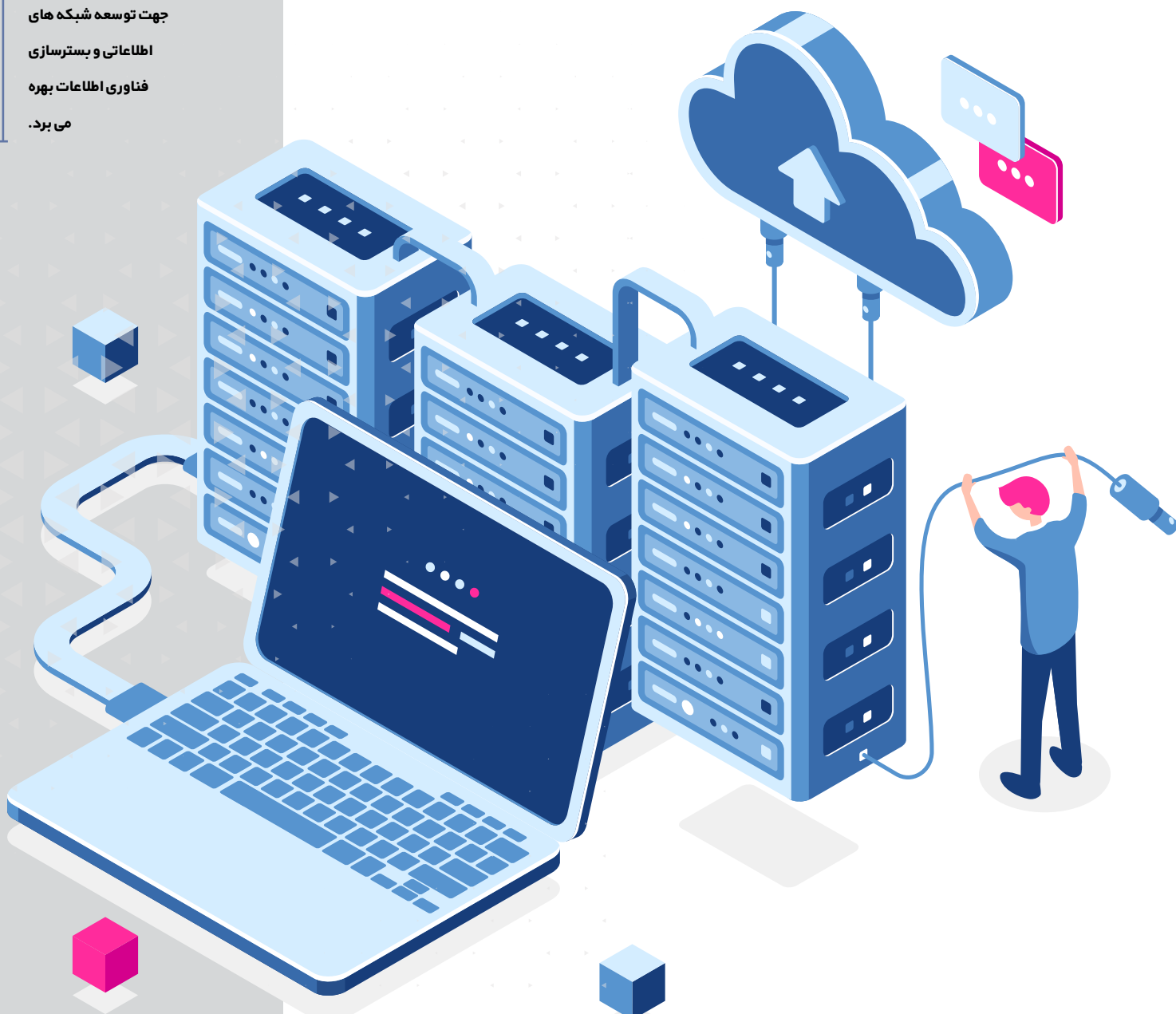
الف: استفاده از آنتی ویروس های با لایسنس معتبر؛
ب: تمهیدات امنیتی در حوزه امنیت سیستم ها و سرورها و
کلاینت ها در سازمان؛
ج: برقراری ارتباط POINT TO POINT با عنوان FACTORY
TO FACTORY بین شرکت ها و دفاتر مرکزی (تهران،
اصفهان، شرکت ایریسا، شرکت فولاد مبارکه، گمرک)
د: برقراری ارتباط اینترنت از سال ۱۳۸۳ در شرکت و افزایش
پهنای باند تاکنون با توجه به نیاز سازمان و افزایش کاربران؛
ه: برقراری ارتباط MPLS با سازمان های بیرونی از سال ۱۳۹۴
تاکنون.

حوزه تحول دیجیتال

با توجه به تغییر ماهیت دیتا و استفاده از داده ها در تحلیل های
سازمان در واحد فناوری اطلاعات، پروژه های زیر در این خصوص
تعریف گردید:
الف: ایجاد زیرساخت فیبر نوری در تمامی بسترهای مورد نیاز؛ ب:
ایجاد یک DATA WAREHOUSE؛
ج: پیاده سازی هوش تجاری BI؛
د: شرکت در جلسات و تعریف پروژه هایی در خصوص تحول دیجیتال؛
ه: حرکت به سمت کارخانه هوشمند و اینترنت اشیا (IOT)؛
و: حرکت به سمت پروژه های رایانش ابری؛
ز: جداسازی اینترنت از اینترنت.

حوزه کاربری سیستم های جانبی

سال	۱۳۸۳ تا سال ۱۳۸۶	۱۳۸۶ تا سال ۱۳۸۷	۱۳۹۳ تاکنون
تعداد کاربران	۱۴	۸۵	۲۵۴
تعداد سیستم	۱۴	۳۵	۱۵۰
تعداد سرور	۳	۷	۱۳





فرهنگ سازمانی ورق خودرو؛ توسعه فعالیت های ورزشی کارکنان

نگاهی به فعالیت های ورزشی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

جدی مطرح بوده و از جهات مختلف دارای اهمیت است.

از سوی دیگر به واسطه جلوگیری از عوارض سوء بیکاری، در اسلام از کار و انسان شاغل بسیار تجلیل شده است. احادیث فراوانی در این زمینه وارد شده است؛ از آن جمله رسول خدا (ص) می فرماید: کسی که خود را برای اداره زندگی اش به مشقت می اندازد، مانند کسی است که در راه خدا جهاد می کند.

انسان شاغل نیازمند روحیه مناسبی است تا بتواند راندمان کاری خود را افزایش دهد و با شادابی در محیط کار شود و با علاقه بیشتری به کار و فعالیت بپردازد. به همین دلیل در جهان صنعتی امروز، بها دادن به ورزش، جایگاه خاصی پیدا کرده و از یک امر تفریحی و تفریحی، به ضرورتی انکارناپذیر تبدیل شده است.

امروزه ورزش یکی از اموری است که به عناوین مختلف در جهان مطرح شده و گروه زیادی به اشکال گوناگون با آن سروکار دارند. برخی از مردم، ورزشکار حرفه ای اند و گروهی ورزشکار آماتور. گروهی طرفدار و علاقه مند به ورزش و دیدن برنامه ها، مسابقات و نمایش های ورزشی بوده، و عده ای نیز از راه ورزش امور زندگی خویش را می گذرانند.

وزارتخانه ها و ادارات ورزشی فراوانی تأسیس شده و مخارج زیادی صرف ورزش، ساختن استادیوم ها، مجتمع ها و باشگاه های ورزشی و نیز تهیه وسایل و لباس های ورزشی و یا تماشای مسابقات ورزشی می شود. بخش های قابل توجهی از برنامه های تلویزیون، رادیو، مجلات و سایر رسانه های گروهی، به ورزشی و اخبار ورزش اختصاص دارد و خلاصه ورزش یکی از اموری است که در جهان به صورت



تیم والیبال شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



شرکت ورق خودرو

چهارمحال و بختیاری با

توجه به اهمیت و نقش

ورزش در ارتقای رانندگان

کاری و افزایش شادابی

و نشاط در بین کارکنان و

کارگران، اقدام به تشکیل

تیم‌های ورزشی والیبال و

فوتسال و کوهنوردی در

شرکت نموده است



تیم فوتسال شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



تیم کوهنوردی دماوند شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

تیم کوهنوردی دماوند شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری نیز در سال ۱۳۹۹ به صورت خودجوش توسط پرسنل شرکت ورق خودرو تشکیل شد. هدف این تیم صعود به ۱۰ قله مرتفع کشور بود و در مدت یک سال توانست به قله‌های دماوند، سبلان، هزار، خلنو، کلونچین، سنبران و... صعود کند. این تیم صعود به قله برون مرزی را نیز در چشم‌انداز خود دارد.

اعضای تیم کوهنوردی دماوند شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری را آقایان مرتضی شاهقلیان، محسن خرمیان،

حسین زندیان، مجید کیهانی، عیسی عسگری، فضل‌الله سلطانی، روح‌الله ناطقی، مسلم خرمیان و مهدی کریمی تشکیل می‌دهند.

سازمان‌ها، ادارات و شرکت‌های مختلف در سراسر جهان به ویژه در کشورهای توسعه یافته به مقوله ورزش در بین کارکنان اهمیت خاصی می‌دهند؛ چرا که معتقدند ورزش می‌تواند باعث ارتقای روحیه و افزایش رانندگی کاری کارکنان شود و سرمایه‌گذاری در امر ورزش در سازمان‌ها و شرکت‌ها، نتایج مثبتی در جهت افزایش سود آن‌ها خواهد داشت.

در این میان شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با توجه به اهمیت و نقش ورزش در ارتقای رانندگان کاری و افزایش شادابی و نشاط در بین کارکنان و کارگران، اقدام به تشکیل تیم‌های ورزشی والیبال و فوتسال و کوهنوردی در شرکت نموده است.

در این زمینه مدیران شرکت نقش مؤثری در ارتقای فرهنگ و ورزش در این مجموعه داشته‌اند و تشکیل این تیم‌های ورزشی و به تبع آن توسعه فعالیت‌ها در حوزه ورزش، حاصل نگاه مثبت و رویکرد دوراندیشانه مسئولان به موضوع ورزش است که با استقبال کارکنان و کارگران شرکت نیز مواجه شده است.

تیم فوتسال شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری متشکل از آقایان صادق تیبیار، بهروز زندیان، محمد اسدی، رسول علوی، بهمن زندیان، عابد داراب‌پور، فریدون گیلانی، سید داود حسینی، هادی بیاتی، حسین حیدری، رضا علیخانی، آرش حیدری است و رحمت اله رفیعی به عنوان سرپرست، نامدار لاله‌گانی به عنوان سرمربی و عبدالرضا اسدی به عنوان مربی با این تیم همکاری می‌کنند.

تیم والیبال شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری نیز متشکل از آقایان رضا موجودی، مرتضی شاهقلیان، محمود محمدپور، احمد رضا وفادار، مسعود عابدی، احسان برات‌پور، مجید کیهانی، روح اله معصومی، عیسی سلیمیان است و آقایان آرش زمانی به عنوان مربی و رحمت اله رفیعی به عنوان سرپرست این تیم را همراهی می‌کنند.





خانواده محوری:

شاخصه اصلی برنامه های شرکت ورق خودرو

گزارشی از تورهای بازدید خانوادگی کارکنان شرکت

مسئولیت اجتماعی در سه بخش سرزمین، مردم و سود تعریف می شود و بر این اساس، روش برخورد هر سازمان با ذی نفعان بسیار مهم است. یکی از ذی نفعان اصلی سازمان کارگران سازمان هستند که سازمان باید توجه ویژه ای به نیازهای مادی، معنوی، روحی و جسمی آنان داشته باشد. ماهیت کارکردن در صنایع با توجه به شیفتهای کاری و سنگینی کار و مسائل دیگر ممکن است تبعاتی برای زندگی خانوادگی و شخصی کارکنان داشته باشد و همواره کار و زندگی شخصی تأثیر مستقیمی بر یکدیگر دارند. یکپارچگی کار و زندگی رویکردی است که هم افزایی بیشتر بین همه بخش های زندگی رابه وجود می آورد.

معمولاً تصویر سنتی تعادل کار و زندگی احساسی از رقابت را بین این دو ایجاد می کند، در صورتی که با مدیریت صحیح و رویکردهای درست می توان هر دو فضا را فضاهایی معنی دار برای رشد و توسعه فردی، سازمانی و خانوادگی نمود.

برای تدوین راهبرد موفق کار و زندگی چهار مرحله مشخص شده که شامل تعیین نیازها برای اجرایی کردن راهبردهای کار و زندگی، ارزیابی نیازهای سازمانی و نیازهای کار و زندگی، طراحی و پیاده سازی برنامه کار و زندگی و سرانجام ارزیابی برنامه کار و زندگی است.

سازمان ها به منظور ایجاد جذابیت و نگهداری استعدادها، بالا نگه داشتن اخلاقیات و روحیه سازمانی، افزایش بهره وری و صرفه جویی در هزینه ها، کاهش هزینه های بهداشت و درمان، افزایش تعهد، کاهش فرسودگی شغلی و عملکرد رقابتی باید برنامه های یکپارچگی کار و زندگی را اجرا کنند.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در راستای ایجاد تعادل بین روابط کار و زندگی کارکنان و کارگران شرکت اقدام به راه اندازی تورهای بازدید خانواده ها از شرکت نموده است. طبق این طرح هر هفته تعدادی از خانواده های کارگران و کارکنان عزیز شرکت از فضاهای مختلف شرکت با رعایت اصول ایمنی بازدید می کنند. یکی از برنامه های جنبی این بازدید حضور دکتر فرهادی به عنوان روان شناس صنعتی و سازمانی در این برنامه است که در مورد توازن بین کار و زندگی با خانواده ها صحبت می کند.

قابل ذکر است که تاکنون به همت روابط عمومی شرکت و با همکاری واحد سرمایه های انسانی، دو تور بازدید برگزار شده که در هر بازدید شرکت میزبان ۱۸ خانواده عزیز بوده است.





توجه به مسئولیت‌های اجتماعی؛ اولویت استراتژیک شرکت ورق خودرو



نیکوکاری و داشتن مسئولیت اجتماعی برای شرکت‌ها فقط یک اقدام پسندیده محسوب نمی‌شود، بلکه یک «باید» است. به نظر می‌رسد امروزه مشتریان می‌خواهند یک ارتباط واقعی و احساسی با برندها داشته باشند. آن‌ها فقط نام یک برند نمی‌خواهند، بلکه خواهان صمیمیت با آن برند هستند.

هر شرکتی باید راه و روش مختص خود را برای «پیشبرد» این موضوع متناسب با اهداف و ارزش‌های خود داشته باشد. اغلب مواقع مدیران شرکت‌ها برای کسب موفقیت‌های سریع، همچون درآمدزایی، سودآوری و افزایش ارزش سهام، مسئولیت اجتماعی را در درجه اهمیت کمتری قرار می‌دهند. این معیارها برای هر شرکتی مهم و حیاتی است، اما آیا نباید چیزی بیشتر از این برای شرکت‌ها وجود داشته باشد؟

برای اینکه مسئولیت اجتماعی شرکت به نحو احسن انجام شود، نیاز است که در بطن هر کاری که در یک سازمان انجام می‌شود، حضور داشت، از انتخاب جایی که مصرف‌کنندگان در آن کالاها را می‌خرند، تا جایی که کارمندان کار می‌کنند. استراتژی شرکت در زمینه مسئولیت اجتماعی می‌تواند به شدت بر تک تک مخاطبان تأثیر بگذارد و تعیین کند که چه تناسبی با نیازهای آن‌ها دارد.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با توجه به اهمیت موضوع مسئولیت‌های اجتماعی و مدنظر قراردادن تعهدات پنج‌گانه تعهد در قبال کارمندان، تعهد در قبال بازار، تعهد در قبال اخلاقیات و ارزش‌ها، تعهد در قبال محیط زیست و پایداری آن و تعهد در قبال تأثیرات اجتماعی و جامعه، برنامه‌های مسئولیت‌های اجتماعی شرکت را تدوین کرده و در همین راستا تاکنون اقدامات زیر را به انجام رسانیده است:

- خرید زمین برای احداث پلی کیلینک تأمین اجتماعی شهرستان بروجن؛
- کمک به ساخت مدرسه ۹ کلاسه شهر سفیددشت؛
- مشارکت در احداث بازارچه بانوان شهر سفیددشت؛
- مشارکت با صندوق کارآفرینی امید در راستای ایجاد اشتغال‌های خرد و خانگی؛
- مشارکت در طرح کمک‌های مومنانه.

از آنجاکه هنگام تدوین استراتژی مسئولیت اجتماعی شرکت، صحت و درستی آن بسیار مهم است، شرکت ورق خودرو تمرکز خود را به صورت دقیق، هدفمند و صحیح ادامه می‌دهد و امیدوار است در کنار انجام مسئولیت‌های مستقیم در حوزه تولید و اشتغال، در راستای مسئولیت‌های اجتماعی خود نیز گام‌های مؤثری را در جهت تقویت جامعه محلی و کشور بردارد.





واحد خرید و تدارکات و امور قراردادها؛ همراه همیشه پشتیبان

گزارش عملکرد واحد خرید و تدارکات و امور قراردادها



واحد خرید و تدارکات و امور قراردادها در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، از ابتدای بهره برداری کارخانه، در سه شاخه خرید و تدارکات، امور قراردادها و حقوقی، فعالیت های تدوین شده ای در جهت خرید مواد اولیه، عقد قراردادها و رفع موارد حقوقی بر عهده داشته است.

یکی از مهم ترین فعالیت های این واحد خرید سه قلم ماده اولیه مورد نیاز تولیدات شرکت، شامل کلاف فول هارد، روی و زاماک است که در سبد هزینه ها این سه قلم بیش از ۹۷ درصد هزینه های شرکت را شامل می گردد.

گفتنی است با توجه به ماهیت شرکت که تولید ورق های مخصوص بدنه خودرو است تأمین کلاف مورد نیاز صرفاً از طریق شرکت فولاد مبارکه به صورت کلاف فول هارد و نیز کلاف گرم صورت می پذیرد و شرکت به منظور تکمیل سبد محصولات مورد نیاز خودروسازان، تعاملات تنگاتنگی را از طریق واحد خرید با واحد متالورژی و روش های تولید فولاد مبارکه به منظور تأمین مواد اولیه ورق داشته است.

حمایت از تولید داخل

در خصوص تأمین روی و زاماک با توجه به خلوص بالای مورد نیاز و تأمین کنندگان محدود، شرکت در سال های اولیه بهره برداری از طریق بازرگانان و خرید خارجی روی و زاماک مورد نیاز خود را تأمین می کرد، ولی در سال های گذشته به منظور تمرکز بر خرید داخل و حمایت از صنایع داخلی، ضمن تعاملاتی که با تولید کنندگان روی و زاماک کشور داشته است، در حال حاضر توانسته ۱۰۰ درصد نیاز خود را از منابع داخلی با صرفه اقتصادی تأمین کند.

توسعه تأمین کنندگان

این واحد به منظور توسعه تأمین کنندگان در تمام زمینه های خرید اقلام خط تولید، ضمن اجرای پروژه ارزیابی تأمین کنندگان با همکاری واحدهای تضمین و دفتر فنی تولید، موفق شده است تعداد تأمین کنندگان را از حدود ۴۰ شرکت به بیش از ۲۰۰ شرکت افزایش دهد.

حمایت از صنعت و صنعتگران استان

در گام مهم دیگر، این واحد به منظور حمایت از صنعت و صنعتگران استان، در حال حاضر تعمیرات اساسی بسیاری از



شاخه حقوقی واحد خرید

و تدارکات در سال‌های

گذشته کلیه دعاوی

مربوط به مدعیان حقیقی و

حقوقی را دریافت کرده و در

جهت دفاع اصولی از منافع

شرکت با مدنظر قراردادن

اخلاق حرفه‌ای تلاش

نموده است

قطعات خود از جمله موتورهای الکتریکی و خدمات تراش و ساخت قطعات و بردهای الکترونیکی و تجهیزات سیالاتی را در استان به انجام می‌رساند.

● حمایت از بومی‌سازی و صرفه‌جویی ارزی

ضمناً واحد خرید و تدارکات در راستای منویات مقام معظم رهبری به منظور بومی‌سازی تعدادی از قطعات اصلی خط تولید همکاری‌های مثمر ثمری با تعدادی از سازندگان داخل کشور داشته و در این راستا نیز با بومی‌سازی‌های انجام شده از ابتدای تأسیس تاکنون موفق به ثبت ۱۰ میلیون یورو صرفه‌جویی ارزی شده است.

● وقفه صفر در تولید با تأمین قطعات مورد نیاز

این واحد در جهت تأمین قطعات یدکی در بدترین شرایط توانسته است با همکاری واحد بومی‌سازی و شرکت‌های سازنده داخلی و دانش بنیان، قطعات مورد نیاز خود را تأمین کند؛ به صورتی که هیچ وقفه‌ای از این مسئله در خط تولید حادث نگردیده است.

● برگزاری بیش از ۱۵۰ مناقصه

شاخه قرارداد‌های واحد خرید و تدارکات در سال‌های گذشته با برگزاری مناقصات و مزایده‌های فروش اقلام مازاد از ابتدای بهره‌برداری شرکت تاکنون بیش از ۱۵۰ مناقصه برگزار کرده که از مهم‌ترین آن‌ها توسعه زیر سقف خط تولید به منظور ارتقای سبد محصولات و توسعه انبار در قسمت خروجی خط تولید است.





فولادهای بدون صدا؛

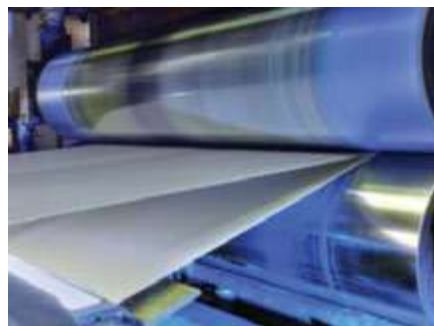
گزینه‌ای جذاب برای خودروسازان



از دیرباز، قطعات متعددی
از قبیل روکش‌های متنوع
به منظور کاهش ارتعاش
بخش‌های مختلف خودرو
و صدای ناشی از آن کاربرد
داشته است.

یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های خودروسازان بزرگ دنیا در زمینه بهبود رضایت مشتریان، کاهش لرزش قطعات مختلف خودرو و صدای ناشی از آن است. این خواسته خودروسازان سبب شده تولیدکنندگان فولاد در پی یافتن راه‌حلی برای کاهش ارتعاش محصولات فولادی صنایع خودرو باشند. در همین راستا، فولادهای بدون صدا (Quiet Steel or Noiseless Steel) به عنوان یک ماده جدید، با هدف کاهش هم‌زمان صدا و ارتعاش از سوی برخی از تولیدکنندگان فولاد تجاری سازی شد.

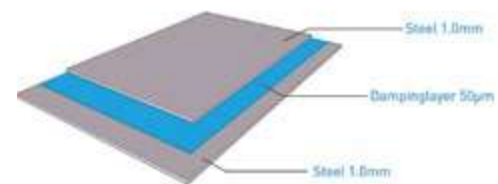
از دیرباز، قطعات متعددی از قبیل روکش‌های متنوع به منظور کاهش ارتعاش بخش‌های مختلف خودرو و صدای ناشی از آن کاربرد داشته است. با این حال، این قطعات چالش‌هایی از جمله قیمت تمام شده بیشتر برای خودرو و افزایش مصرف انرژی به دلیل افزایش وزن را به دنبال داشتند، اما عملکرد قابل توجهی نداشتند. از این رو، محققان فولاد بر تولید فولادهایی با هدف غلبه بر این محدودیت‌ها تمرکز کردند. امروزه، فولادهای بدون صدا به عنوان یک محصول جدید با هدف کاهش لرزش و صدا روانه بازار شده که انتظار می‌رود جایگاه قابل قبولی در صنعت خودرو به ویژه خودروهای الکترونیکی پیدا کند. فولادهای بدون صدا از دو ورق فولادی با ضخامت‌های متنوع و یک لایه میانی بسیار نازک از یک ماده پلیمری ویسکوالاستیک تشکیل می‌شوند. در شکل ۱ شماتیکی از ساختار یک ورق فولاد بدون صدا نشان داده شده است.



شکل ۲- فرایند تولید فولاد بوندال در شرکت تیسن کروب

سه خودروساز بزرگ (فورد، جنرال موتورز و کرایسلر) همراه با برخی از شرکت‌های اروپایی از این گروه فولادها در ساخت خودروهای خود استفاده و اثبات کردند میزان ارتعاشات و صداهای تولیدی به ویژه در اتاق خودرو، به طور چشمگیری کاهش یافته است. آن‌ها پیش‌بینی کردند که این ورق‌های فولادی می‌تواند در قسمت‌های متعددی خودرو به کار برود و استفاده هم‌زمان از فولادهای بدون صدا در تمامی این بخش‌ها نقش بسزایی در کاهش صداهای خودرو خواهد داشت. در شکل ۴ قسمت‌هایی از خودرو که امکان استفاده از ورق‌های فولادی بدون صدا برای آن‌ها وجود دارد نشان داده شده و آشکار است که این ورق‌های فولادی می‌توانند کاربرد گسترده‌ای در صنعت خودروسازی داشته باشند.

از آنجاکه صنعت خودرو یکی از بزرگ‌ترین مشتریان تولیدکنندگان فولاد است، تولید فولادهای بدون صدا در داخل کشور می‌تواند گامی مثبت در راستای بهبود کیفیت خودروهای داخلی باشد.

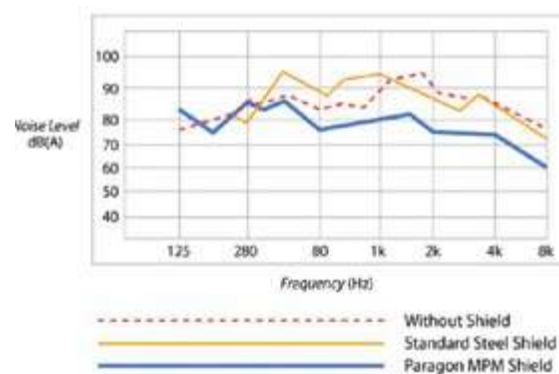


شکل ۱- ساختار شماتیکی ورق‌های فولاد بدون صدا

مؤسسه علوم مواد (Material Sciences Corporation - MSC) در سرتاسر صنعت حمل‌ونقل به واسطه تولید فولاد بدون صدا شناخته می‌شود. شرکت MSC گزارش کرده استفاده از فولادهای بدون صدا به عنوان جایگزین راهکارهای سنتی، ویژگی‌های کاهش وزن، کاهش لرزش و صدای ناشی از آن و هزینه تمام شده کمتر را برای خودروسازان به دنبال داشته است. آن‌ها نشان دادند که در مقایسه با روش‌های سنتی، به‌کارگیری فولادهای بدون صدا وزن خالص خودرو را تا بیش از ۱۵ پوند کاهش می‌دهد. مشاهده شده که در مقایسه با آلومینیوم، فولادهای بدون صدا نه تنها صدای کمتری در اثر لرزش ایجاد می‌کنند، بلکه کاهش وزن قابل قبول و هزینه کمتری نیز به دنبال دارند؛ به گونه‌ای که در مقایسه با ورق‌های آلومینیوم، سبب صرفه جویی هزینه به میزان حدود ۲۴ تا ۳۸ هزار دلار برای هر خودرو می‌شوند. شرکت فولادسازی تیسن کروب



شکل ۴- قابلیت استفاده از فولادهای بدون صدا در بخش‌های مختلف خودرو



شکل ۳- اثر استفاده از فولادهای بدون صدا در کاهش صدا و لرزش





استفاده از قدرت اندیشه، خلاقیت و نوآوری نیروی انسانی؛ برنامه نظام پیشنهادها در ورق خودرو

اینکه همیشه مدیریت و رهبری شوند از توانایی‌های خود بهره‌گیرند، فکر کنند و قوه خلاقیت خود را به کار اندازند و در تصمیم‌گیری‌ها مشارکت و دخالت داشته باشند. مشارکت یک فرآیندی است که طی آن کارکنان یک سازمان به طور داوطلبانه در امور و فعالیت‌های مربوط به خود دخالت کنند، به شرطی که توان و انگیزه مناسب برای دخالت مؤثر را داشته باشند. نظام پیشنهادها به عنوان اولین فرآیند مشارکتی ورق خودرو با هدف نیل به اهداف سازمان از جمله: افزایش میزان رضایتمندی و انگیزه پرسنل، ارتقاء فرهنگ سازمانی، تقویت روحیه همکاری و کار گروهی، بهره‌گیری از استعدادها و ایده‌ها در جهت کاهش هزینه‌ها و حذف اتلاف‌ها، رشد خلاقیت و بهبود فرآیندها، در سال ۱۳۹۵ بسترسازی آن انجام و در سال ۱۳۹۶ به طور کامل پیاده‌سازی و اجرا گردید. نظام پیشنهادها به عنوان یک سیستم انگیزشی نیازمند مشارکت تمامی پرسنل، پیمانکاران، ذی‌نفعان و مشتریان سازمان است. پیشنهادها از طریق تکمیل «فرم ارائه پیشنهاد» از طریق صندوق‌های پیشنهادها جمع‌آوری و جهت بررسی و امتیازدهی در کمیته نظام پیشنهادها مطرح می‌گردد.

امروزه مدیریت مشارکتی یکی از پیشرفته‌ترین و موثرترین روش‌های مدیریت در دنیاست، و کارآمدترین و اصلی‌ترین ابزار در این نوع مدیریت نظام پیشنهادهای سازمانی است. هدف از طراحی نظام پیشنهادها به طور کلی زمینه‌سازی برای تحقق دموکراسی در محیط‌های کاری، ارتقای بهره‌وری مجموعه، بهبودسازی، و تامین رضایت کارکنان است.

نیروی انسانی به لحاظ برخورداری از قدرت اندیشه، خلاقیت و نوآوری بزرگ‌ترین دارایی هر سازمانی محسوب می‌شود، چراکه هرگونه بهبود و پیشرفت در سیستم‌های فنی و سازمانی توسط نیروی انسانی صورت می‌گیرد. توان فکری و اندیشه‌های کارکنان در سازمان به عنوان سرمایه نهفته و راکد است و هر سازمان و مدیریتی بتواند از این سرمایه‌های نهفته بیشتر استفاده را بکند به همان اندازه امکان رشد و توسعه میسر خواهد شد. نیروی انسانی برخلاف سایر منابع با مصرف کردن کاهش و یا مستهلک نمی‌شود بلکه هرچه قدر از اندیشه و فکر بیشتر استفاده نماید به همان اندازه توانایی‌اش بهبود می‌یابد. از طرف دیگر مشارکت یکی از نیازهای فرامرتبه انسان‌ها به شمار می‌رود که ریشه در فطرت بشری دارد. افرادی که در امور و فعالیت‌های سازمان شرکت نمایند و از اندیشه و فکر پاک استفاده کنند، علاوه بر پیشرفت سازمان در تعالی خویش نیز گام برداشته‌اند. برای بهبود بهره‌وری از مکانیزم‌های مختلف استفاده می‌کنند که یکی از مکانیزم‌های مدیریتی، بهره‌گیری از تکنیک‌های مختلف مدیریت مشارکتی است. مشارکت راهکاری است که به کارکنان اجازه داده می‌شود به جای



نیروی انسانی برخلاف

سایر منابع با مصرف کردن

کاهش و یا مستهلک

نمی‌شود بلکه هرچه قدر

از اندیشه و فکر بیشتر

استفاده نماید به همان

اندازه توانایی‌اش بهبود

می‌یابد





ابراز همدردی

با نهایت تأسف در طی سال‌های فعالیت شرکت، تعدادی از همکاران گرامی مادر شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری دارفانی را وداع گفتند و به دیار حق شتافتند. بدین وسیله نام و یاد این عزیزان را گرامی می‌داریم، به خانواده‌هایشان تسلیت عرض می‌کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می‌نماییم.

بدون تردید زحمات بی‌شائبه ایشان در طول دوران پرپرکت کاری‌شان برای اعتلای نام شرکت شایسته تقدیر است. امید است با گام برداشتن در راه این عزیزان، بتوانیم یاد و خاطره آنان را زنده نگه داریم.

روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



مرحوم حسن حقیقت
تکنسین برنامه ریزی دفتری



مرحوم قاسم چهارزی
تعمیرکار مکانیک



مرحوم محمدرضا فریدونی
اپراتور باسکول

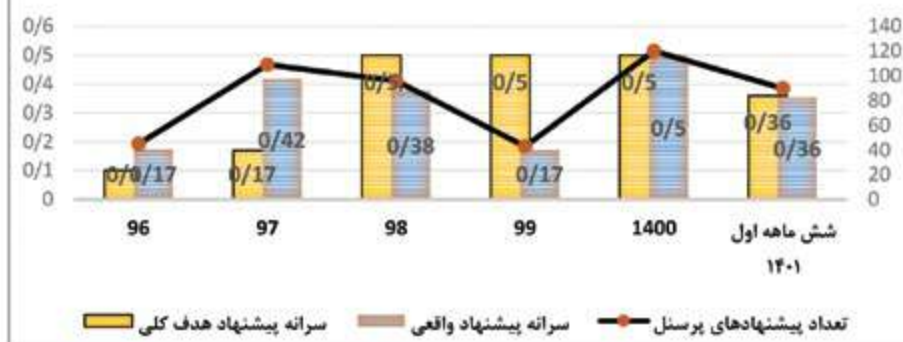


مرحوم صالح شیوندی
کارشناس خرید



مرحومه سمیه اسلامی
کارشناس مالی

نمودار سرانه پیشنهادات



سرانه پیشنهادها = تعداد پیشنهادهای دریافتی از پرسنل به کل کارکنان

درصد مشارکت کارکنان



درصد مشارکت کارکنان = تعداد کارکنانی که حداقل یک پیشنهاد ارائه کرده‌اند به کل کارکنان * ۱۰۰

واحد مهندسی و تضمین کیفیت به عنوان متولی این فرآیند، کمیته نظام پیشنهادها است.

«کمیته نظام پیشنهادها» که شامل نماینده‌هایی از واحدهای مختلف هستند، جلسات نظام پیشنهادها را در دو کارگروه ستادی و فنی به صورت ماهیانه برگزار می‌نماید.

پیشنهادهای دریافتی از منظر حفاظت و ایمنی، صرفه جویی و استفاده بهینه از منابع، نوآوری، افزایش حسن شهرت سازمان، بهبود شرایط کار و نیروی انسانی و ارتقاء سیستم مدیریت یکپارچه ارزیابی می‌گردند و پس از اعمال ضرایب ارائه راه حل و کار گروهی پاداش مورد نظر محاسبه و پرداخت می‌گردد.

چنانچه پیشنهادات پذیرفته شوند مسئولیت پیگیری و اجرای آن به یکی از اعضای کمیته واگذار شده در صورت قابل قبول نبودن پیشنهاد به فرد پیشنهاد دهنده هدیه‌ای تعلق خواهد گرفت؛ به پیشنهادهای پذیرفته شده در فاز قبل اجرا پاداش مرحله اول و پس از اجرا شدن پیشنهاد نیز در صورت محاسبه سود مالی آن در یک سال، درصدی از مبلغ صرفه جویی به پیشنهاد دهنده و تیم اجرایی به عنوان پاداش مرحله دوم تعلق خواهد گرفت.

چنانچه سود یک سال پیشنهاد مبلغ قابل توجهی تخمین زده شود، پیشنهاد در لیست پیشنهادهای ویژه قرار خواهد گرفت و پاداش آن به دستور مدیرعامل پرداخت خواهد شد.

دو شاخص «سرانه پیشنهادات» و «درصد مشارکت پرسنل» به صورت فصلی جهت مشخص نمودن روند بهبود پیشنهادات محاسبه می‌گردند. در ادامه نمودار مقایسه میزان واقعی و هدف از سال ۱۳۹۶ تا نیمه اول سال ۱۴۰۱ نشان داده شده است.





سرمایه انسانی؛ ارزشمندترین دارایی شرکت ورق خودرو



استفاده از منابع، تمهیدات و نیروی انسانی با روش علمی و با هدف کاهش هزینه‌ها و رضایت مدیران، کارکنان و مصرف‌کنندگان. بهره‌وری نیروی انسانی یعنی حداکثر استفاده از نیروی کار، مهارت‌ها و استعداد و توان نیروی انسانی.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری طی ۱۲ سال فعالیت خود همواره سرمایه انسانی شرکت را بزرگ‌ترین و مهم‌ترین سرمایه شرکت دانسته و رشد و بهره‌وری سازمان را در گرو همت آنان می‌داند.

بهره‌وری منابع انسانی

یکی از شاخص‌های سنجش بهره‌وری نیروی انسانی، محاسبه میزان تناژ تولید بر نفرات است که همان‌طور که در جدول شماره ۱ مشاهده می‌شود همواره در سال‌های متمادی در شرکت رشد داشته و در پایان سال ۱۴۰۰ به ازای هر نفر ۹۶۵ تن تولید بوده است.

در شرکت ورق خودرو در حال حاضر تعداد ۲۵۱ نفر به صورت مستقیم و ۱۲۳ نفر پیمانکار مستمر مشغول به فعالیت هستند. از تعداد ۲۵۱ نفر ۹۷ درصد نیروها بومی استان هستند که به صورت ۵۰

تلاش برای بهبود و استفاده مؤثر و کارآمد از منابع گوناگون چون نیروی کار سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات، هدف تمامی مدیران سازمان‌های اقتصادی و واحدهای تولیدی صنعتی و مؤسسات خدماتی است.

وجود ساختار سازمانی مناسب، روش‌های اجرایی کارآمد، تجهیزات و ابزار کار سالم، فضای کار متعادل و از همه مهم‌تر نیروی انسانی واجد صلاحیت و شایسته از ضروریاتی می‌باشند که برای نیل به بهره‌وری مطلوب باید مورد توجه مدیران قرار گیرد.

مشارکت کارکنان در امور و تلاش‌های هوشیارانه و آگاهانه آنان همراه با انضباط کاری می‌تواند بر میزان بهره‌وری و تعمیر برای بهبود بهره‌وری به‌ویژه در یک محیط متلاطم و توأم با ناامنی تأثیرگذار باشد.

روح فرهنگ بهبود بهره‌وری باید در کالبد سازمان دمیده شود که در آن میان نیروی انسانی هسته مرکزی را تشکیل می‌دهد. بهره‌وری نیروی انسانی یکی از برنامه‌ها و اهداف اصلی مدیران در هر سازمان و در سطح کلان است. زیرا نیروی انسانی مهم‌ترین سرمایه هر سازمانی به شمار می‌رود. امروزه به علت پیشرفت تکنولوژی و پیشرفت فناوری، شناخت عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی در همه حوزه‌های مدیریتی به‌ویژه مدیریت سازمانی اهمیت زیادی پیدا کرده است. بهره‌وری یعنی حداکثر



روح فرهنگ بهبود

بهره‌وری باید در کالبد

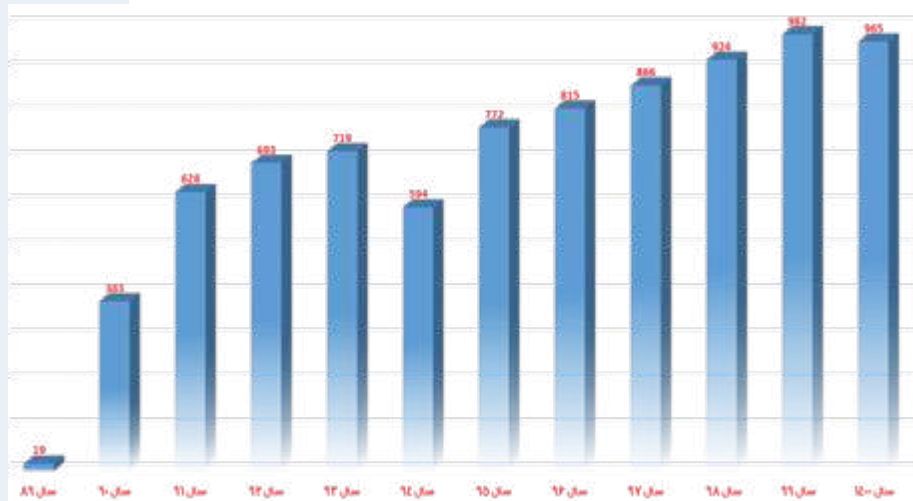
سازمان دمیده شود که

در آن میان نیروی انسانی

هسته مرکزی را تشکیل

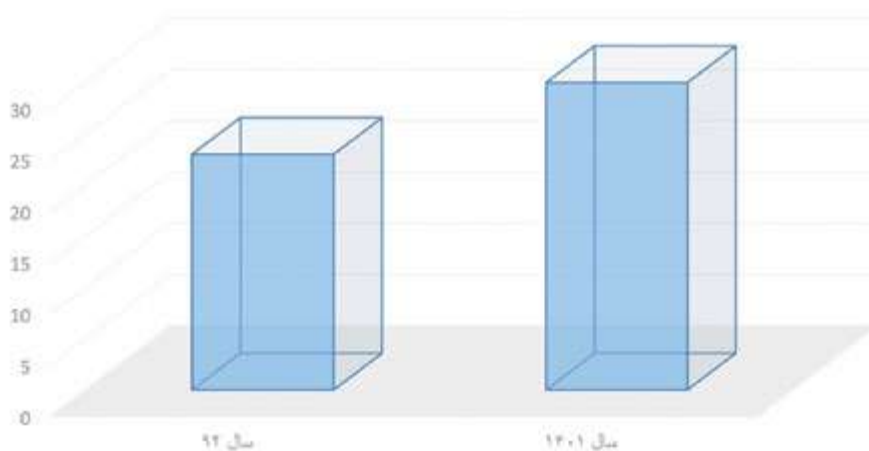
می‌دهد

تصویر شماره ۱





نمودار ساعات دوره های آموزشی برگزار شده



درصد از شهرستان شهرکرد و ۵۰ درصد از شهرستان بروجن در حال که این افراد فعالیت های ستاد و عملیاتی را بر عهده دارند.

آموزش منابع انسانی

برنامه ریزی آموزشی از ابتدای بهره‌برداری کارخانه برای پرسنل انجام شده است و پرسنل در دوره های مختلف در خارج از کشور، فولاد مبارکه و آموزش های داخلی شرکت نموده‌اند. سرانه آموزش پرسنل در شرکت در سال ۱۴۰۱ به میزان ۳۰ ساعت است که نسبت به سال های گذشته ۷۷ درصد افزایش یافته است.

لازم به ذکر است از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا پایان مهرماه سال جاری ۷۵۳۰ ساعت آموزش برگزار شده که با توجه به گذشت ۷ ماه از سال نسبت به کل سال ۱۴۰۰ توانسته رشد ۱۰۹ درصدی داشته باشد.

در راستای صیانت از حقوق و مزایای پرسنل شرکت ورق خودرو، طرح طبقه بندی مشاغل در شرکت اجرا و مطابق با قوانین سایر شرکت های گروه حقوق و مزایا پرداخت می‌گردد.

امید است که در سایه تلاش های روزافزون سرمایه های انسانی، شاهد شکوفایی بیش از پیش شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری باشیم و در مسیر سرآمدی و جهان تراز شرکت فولاد مبارکه گام های موثری برداریم.





مدیرعامل شرکت ورق خودرو در نخستین همایش دستاوردها و معرفی بهره‌وران برتر؛

بهره‌وری و ارائه ایده‌های نوین؛

عامل بقای سازمان در دنیای رقابتی امروز

بالاترین سهم بازار در مقایسه با سایر رقبا به میزان ۲۱ درصد تولید، خواستار تنوع و توسعه سبد محصولات و بهبود فرایندها جاری در راستای کاهش ضایعات و اتلاف‌ها و حفظ جایگاه فعلی در بین رقبا شد.

شجاعی افزود: بهره‌وری یک بینش فکری است که سعی دارد به طور پیوسته آنچه را که بوده و هست بهبود بخشد و تحت چنین بینش و ذهنیتی، فرد به این اعتقاد و باور می‌رسد که می‌تواند امروز وظایفش را بهتر از دیروز و فردا بهتر از امروز انجام دهد.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری تأکید کرد: فرهنگ بهره‌وری، همدلی و مودت، انسجام سازمانی و نظم و انضباط باید سرلوحه کارسازمانی باشد تا زمینه برای تأثیرگذاری همه افراد در بهره‌وری مساعد شود.

وی خاطرنشان کرد فرهنگ بهره‌وری طرح‌های توسعه را به دنبال دارد و طرح‌های توسعه ظرفیت‌هایی را ایجاد خواهد نمود که ما بتوانیم برتری خود را نسبت به رقبا حفظ نماییم.

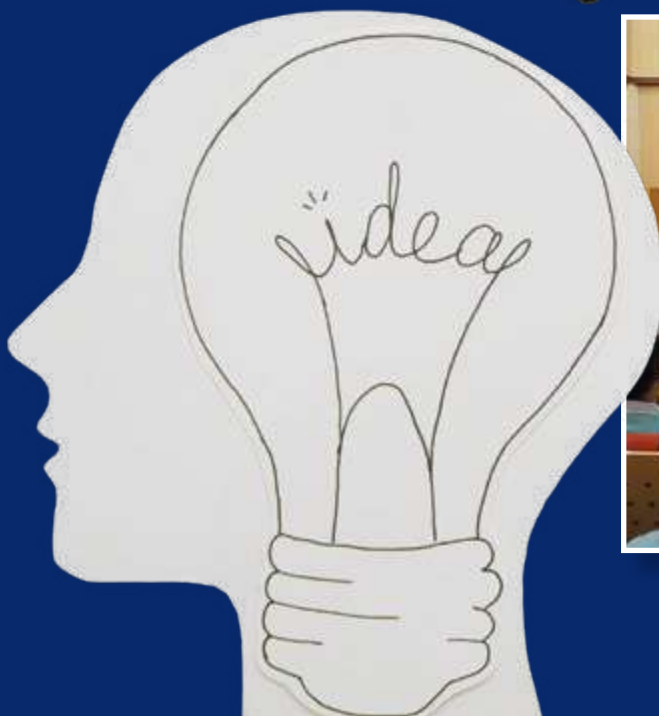
در بخش دیگری از برنامه، بهمن مهراد مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، گزارش مبسوطی از عملکرد شرکت در حوزه بهره‌وری و توسعه محصولات شرکت ارائه کرد و ضمن اشاره به پیشنهادها و پروژه‌های کاهش هزینه پذیرفته شده در کمیته تحول و نیز میزان تأثیرگذاری آنان در شرکت به نحوه انتخاب افراد بهره‌وری بر اساس رویه‌های تدوین شده پرداخت.

مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری این رویه‌ها را شامل نمرات ارزیابی عملکرد، مشارکت در اجرای پروژه‌ها، امتیاز ایمنی و میزان مشارکت در سیستم‌های نظام پیشنهادات و پروژه‌های QCC و TQ عنوان نمود.

در پایان این همایش از ۲۷ نفر از برگزیدگان با اهدای لوح و جوایز تقدیر شد.

همایش دستاوردهای و معرفی بهره‌وران شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به منظور ترویج فرهنگ بهره‌وری، برگزار شد.

در ابتدای این مراسم، حمید شجاعی مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری تأکید کرد: بهره‌وری و ارائه ایده‌های نوین هدر رفت انرژی و زمان را کاهش می‌دهد و موجب بقای سازمان در دنیای رقابتی امروز خواهد شد. وی در ادامه با اشاره به برخورداری شرکت ورق خودرو از





برگزیدگان نخستین همایش دستاوردها و معرفی بهره‌وران برتر شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



عبدالله براتی

اپراتور تولید



حسین فرامرزی

تعمیرکار pm مکانیک و جرنقیل سقفی



غلامرضا منتظری

اپراتور جرنقیل سقفی



مهدی حقابیان

اپراتور خط تولید



علی باقری

سرشیفت حفاظت فیزیکی



کازم صابری

بازرس برق



صادق تیار

اپراتور تولید



امین غفاری

تکنسین آزمایشگاه



مهدی اردشیری

کارشناس نظارت بر قراردادهای خدماتی



مجید فرخیان

اپراتور تولید



معصومه محمدقاسمی

کارشناس حسابداری دریافت و پرداخت



ایوب ملکی‌نیا

تعمیرکار مکانیک



جعفر زمانی

مامور ایمنی و آتش نشانی



کهاز سلجوقی

تکنسین حسابداری مواد و کالا



محمد اسدی

کاردان اسناد و فناوری اطلاعات



حسین اسماعیلی

تعمیرکار مکانیک



بهروز زندیان

کاردان بازرسی و حفاظت فیزیکی



مصطفی زینلی

کارمند امور اداری و رفاهی



سجاد خلیلیان

کارشناس فرایند تولید



ابوالفضل رفیعی

تکنسین کنترل کیفیت



رضا توکلی

کارشناس سیستم‌ها و تضمین کیفیت



محمد حصیری

تعمیرکار pm برق، اتوماسیون و ابزار دقیق



سید علیرضا موسوی

تکنسین خرید قطعات یدکی ماشین آلات



عبدالله حیدری

اپراتور جرنقیل سقفی



مجتبی صالحی

اپراتور تولید



غلام عباس ایزدی

انباردار کلاف و محصول بارگیری و ارسال



کریم داوودی

تکنسین فروش و بازاریابی داخلی





نگهداری و تعمیرات یک هنر است

نگاهی به واحد نگهداری و تعمیرات
شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

مسئله مهم و ضروری در مراکز عمرانی و صنعتی، نحوه سرویس، نگهداری و تعمیرات ماشین‌آلات، دستگاه‌ها و تجهیزات و به عبارت دیگر حفاظت فنی از دارایی‌های فیزیکی است. در طول عمر کاری تجهیزات و سیستم‌های صنعتی به صورت دوره‌ای باید به تعمیر و نگهداری سیستم‌ها یا تجهیزات پرداخته شود. این فرایند شامل استفاده از افراد متخصص، ابزار و قطعات، مواد و تجهیزات و ... است. در مدیریت مواد و قطعات، تعمیر و نگهداری، فعالیت‌های مختلفی باید در مقیاس‌های متفاوت و به صورت دوره‌ای یا بر اساس شرایط محیطی خاصی در سیستم انجام پذیرد.

سیستم نگهداری و تعمیرات قادر است ضمن فراهم آوردن بستر مناسب جهت ثبت اطلاعات شناسنامه‌ای و فنی ماشین‌آلات و تجهیزات، برنامه‌ریزی سرویس‌های پیشگیرانه، مدیریت تعمیرات اضطراری و سرویس‌های پیش‌بینانه به بهبود رانندگی و تولید و افزایش میزان کارکرد ماشین‌آلات کمک فراوانی می‌کند.

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در راستای پاسخ‌گویی و همگام شدن و داشتن یک نگرش نوین، نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات را به عنوان بخش ضروری عملیات سازمان مورد توجه قرار داده است؛ به عبارتی، به کارگیری استراتژی‌های اثربخش نگهداری ارزش افزوده قابل توجهی را در فعالیت‌های تولیدی موجب گردیده است.

نگهداری و تعمیرات یک هنر است؛ چراکه پیش از وقوع یک مشکل و همچنین در هنگام وقوع آن، توانایی انتخاب رویکردها و فعالیت‌های مختلف وجود دارد؛ بنابراین مدیران، سرپرستان و کارشناسان و مسئولان نگهداری و تعمیرات نقش پررنگ‌تری نسبت به پارامترهای دیگر، حتی «ماهیت مشکل ایجاد شده»، خواهند داشت.

مدیران، کارشناسان، کارگران و کلیه همکاران ما در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری همگی در راستای ایجاد سیستمی ایمن و منظم، گام بلندی در جهت افزایش اثربخشی تجهیزات، کیفیت برتر محصولات، هزینه‌های کمتر، رضایتمندی مشتریان و سرآمدی سازمان است.

باتوجه به رویکرد مدیریت شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در راستای اجرای نظام نگهداری و تعمیرات بهره‌ور و جامع، بهبود شاخص‌هایی چون در دسترس بودن تجهیزات خط تولید و اثربخشی کلی تجهیزات، افزایش چشمگیری داشته و به سمت تولید نامی با کیفیت بالاگام بلندی برداشته شده است.



مدیر کارخانه گروه خودرو سازی عقاب‌المنشان تصریح کرد:
صرفه جویی ارزی با استفاده از محصول ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

در جلسه مشترک مدیران شرکت های ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و سایپا مطرح شد: پاسخ مثبت آزمایشگاه شرکت سایپا به نمونه ارسالی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

در جریان بازدید گروهی از مدیران شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و مدیران شرکت سایپا، در جلسه مشترک مدیران شرکت های ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و سایپا مطرح شد: پاسخ مثبت آزمایشگاه شرکت سایپا به نمونه ارسالی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری. در این جلسه، مدیران شرکت های ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و سایپا، در مورد کیفیت و استانداردهای ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، بحث و تبادل نظر کردند. در این جلسه، مدیران شرکت های ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و سایپا، در مورد کیفیت و استانداردهای ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، بحث و تبادل نظر کردند.



پسوستن شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به فولاد مبارکه گامی نوین در جهت توسعه پایدار



توجه به دیدگاه های مختلف مدیران شرکت های ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و سایپا

در مراسم تکریم و تجلیل از بزرگان صنعت و معدن استان چهارمحال و بختیاری اعلام شد: کسب رتبه برتر گوردار تولید و شرکت فعال در حوزه مسئولیت اجتماعی شرکت ورق

در مراسم تکریم و تجلیل از بزرگان صنعت و معدن استان چهارمحال و بختیاری اعلام شد: کسب رتبه برتر گوردار تولید و شرکت فعال در حوزه مسئولیت اجتماعی شرکت ورق. در این مراسم، مدیران شرکت های ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و سایپا، در مورد کیفیت و استانداردهای ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، بحث و تبادل نظر کردند. در این مراسم، مدیران شرکت های ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و سایپا، در مورد کیفیت و استانداردهای ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، بحث و تبادل نظر کردند.



تأمین حداکثری نیاز صنایع خودرو سازی مطابق با استانداردهای بین المللی

ورق خودرو در یک نگاه

اخبار مربوط به ورق خودرو در خبرنامه فولاد





مدیرعامل بانک صادرات ایران: تولیدات شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری از خروج ارز از کشور جلوگیری می‌کند



صنعت مادر با حمایت سیستم بانکی کشور به شکل فزاینده‌ای انجام خواهد شد. مدیرعامل بانک صادرات ایران از آمیختن ورق خودرو نمودن در سالی که از سوی مقام معظم رهبری مهمان است به شعار تولید، اشتغال، رفاه و پیشرفت بیانیه‌ای نوشتیم با حمایت از شرکت‌های مولد در جهت تحقق این شعار گام برداشتیم.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو در این باره به بیانیه‌ای که به نام «تولید، اشتغال، رفاه و پیشرفت» منتشر کرد، اشاره کرد و گفت: «تولید، اشتغال، رفاه و پیشرفت» شعار ملی است و ما به عنوان یک شرکت تولیدی، موظفیم در جهت تحقق این شعار گام برداریم.

مدیرعامل بانک صادرات ایران در جریان بازدید از شرکت ورق خودرو و بختیاری گفت: محصولات گالوانیزه شرکت ورق خودرو در بازار خروج ارز جلوگیری می‌کند. محصولات گالوانیزه شرکت ورق خودرو در بازار خروج ارز جلوگیری می‌کند.

برگزاری مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

و بختیاری



مجمع عمومی عادی سالیانه سال مالی منتهی به ۱۴۰۰/۱۲/۲۹ شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۸ برگزار شد.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری مطرح کرد: یاری‌رسانی سازمان گمرک به مجموعه‌های صنعتی قابل تقدیر است



مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری گفت: یاری‌رسانی سازمان گمرک به مجموعه‌های صنعتی قابل تقدیر است. یاری‌رسانی سازمان گمرک به مجموعه‌های صنعتی قابل تقدیر است.

بازدید مدیران شرکت طراحی و مهندسی قطعات کرمان خودرو از شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

حمید شجاعی، مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، با همراهی مدیران شرکت ورق خودرو، با مدیران شرکت طراحی و مهندسی قطعات کرمان خودرو دیدار و گفتگو کرد. حمید شجاعی، مدیرعامل شرکت ورق خودرو، با همراهی مدیران شرکت ورق خودرو، با مدیران شرکت طراحی و مهندسی قطعات کرمان خودرو دیدار و گفتگو کرد.



بازدید مدیران شرکت طراحی و مهندسی قطعات کرمان خودرو از شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری. بازدید مدیران شرکت طراحی و مهندسی قطعات کرمان خودرو از شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری.



 www.cbasco.ir

 info@cbasco.ir

 ۰۳۸۳۴۲۶۴۰۳۸

راه‌های ارتباطی:

صاحب امتیاز: شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

مدیر مسئول: میثم یگانگی

سردبیر: رسول حیدری

محتوا، گرافیک و چاپ: موسسه نگارآفرین فردای شرق آریا

با تشکر از کلیه واحدهایی که ما را در تدوین این ویژه‌نامه یاری کردند.



شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



۱۳۸۹/۰۵/۲۳

تولید ورق گالوانیزه

از ۱۳۸۹ تاکنون